

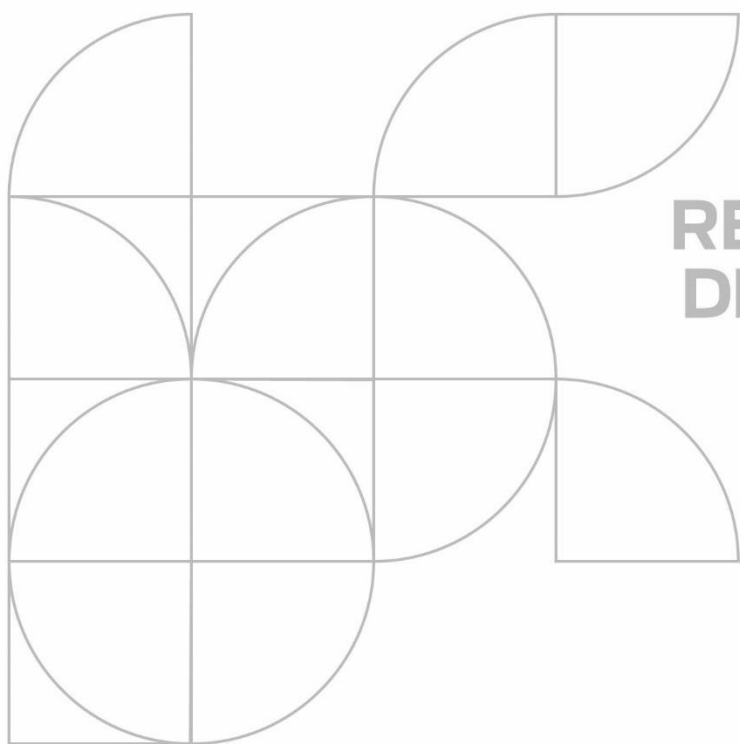


RELATÓRIO DE GESTÃO

2021

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR



**RELATÓRIO
DE GESTÃO
2021**

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – Senai-DR/PR

Presidente do Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná

Presidente do Conselho Regional

Carlos Valter Martins Pedro

Diretor Regional do Senai/PR

*José Antônio Fares**

Gerente Executiva de Educação

Fabiane Franciscone

Gerente Executivo Tecnologia Inovação

Fabício Luz Lopes

Gerente Executivo de Projetos Institucionais

Maria Cristhina de Souza Rocha

Gerente Executivo do Observatório

Marília de Souza

Gerente Executivo de Apoio à Gestão

Nicole Maccali

Gerente Executivo de Operações

Dener José de Souza

Gerente Executivo Comercial

Alex Heil de Brito

Gerente Executivo Jurídico, Riscos e Compliance

Marco Antônio Guimarães

Gerente Executivo de TI, Compras, Engenharia e Gente

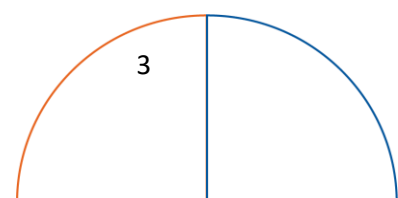
Manuel Emilio Rodrigues

Gerente Executivo de Serviços Compartilhados

*Daniele Andreatta Creplive Vieira***

*Permanência no cargo até 21/09/2021.

**Diretora Interina do Senai no período de 04/11/2021 a 31/12/2021





RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

Sistema Fiep  **SENAI** 

© 2021. SENAI – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SENAI|PR

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Departamento Regional do Paraná.

S474r Relatório de gestão 2021. [recurso eletrônico] / Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Departamento Regional do Paraná. / Curitiba: SENAI.PR, 2022.
112p.; il.

Formato PDF

1. Relatório. 2. Indústria. 3. Educação Profissional. I. Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Departamento Regional do Paraná. II. Título.

CDU 061:377

FICHA CATALOGRÁFICA

Dados Internacionais de Catalogação na Fonte (CIP)

Bibliotecária: Pandita Marchioro, CRB9 / 1872

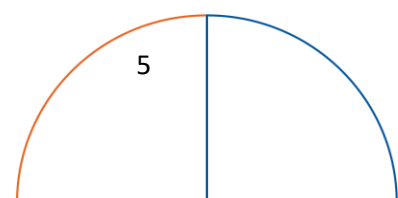
SENAI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
Av. Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico
80530-902 Curitiba - Paraná

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tel.: (41) 3271-9000

(site) www.senaipr.org.br/





**RELATÓRIO
DE GESTÃO
2021**

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR



SUMÁRIO

SUMÁRIO

	1. Mensagem do Dirigente	9
	2. Sobre este Relatório	12
	3. Quem Somos	14
	4. Riscos, Oportunidades e Perspectivas	41
	5. Estratégia de Atuação	50
	6. Desempenho	58
	7. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis.....	75
	8. Anexos.....	86
	Lista de siglas	90
	Índice remissivo.....	92





MENSAGEM

1. MENSAGEM DO DIRIGENTE

O ano de 2021 seguiu com um panorama desafiador para pessoas, empresas, organizações e toda a sociedade. O avanço da vacinação da população ao longo do ano minimizou os impactos da Covid-19 nos sistemas de saúde, reduzindo restrições para a maioria das atividades. Os efeitos da pandemia, porém, ainda se fizeram sentir sobre o cenário econômico mundial e brasileiro.

Mesmo com esses desafios, a indústria paranaense continuou em processo de recuperação após os prejuízos registrados no início da pandemia. Em 2021, um crescimento de 10,6%, no acumulado de dezembro de 2020 a novembro de 2021, nos níveis de produção se refletiu no saldo de empregos gerados no setor, que dobrou em comparação com o ano anterior, totalizando 44 mil novos postos de trabalho.

O Sistema Fiep ainda passou por um amplo processo de reformulação de seu modelo de gestão, buscando alinhar seus serviços às necessidades das indústrias nessa nova realidade. A construção do Plano de Gestão 2022/2023 ajustou o foco das ações, criando e ampliando o significado do Sistema Fiep para as indústrias paranaenses, além de colocar como prioridade a sustentabilidade financeira da entidade.

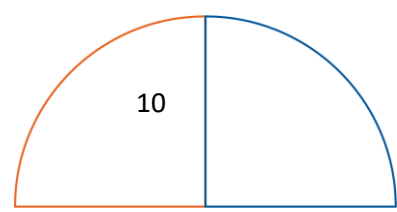
Investimentos para a melhoria ou atualização da estrutura de suas unidades, bem como em seus sistemas de negócio, pensando no aprimoramento da experiência do cliente, também estiveram entre as prioridades. Tudo isso com a meta de que a instituição retomasse os mesmos patamares de produção de 2019, período anterior ao início da pandemia.

Assim, novas ações e serviços foram implantados ao longo do ano. Uma das iniciativas foi a ampliação do Brasil Mais, programa nacional em que o Paraná se tornou referência. No ano, mais de 580 empresas do Estado foram atendidas, obtendo um aumento de produtividade médio de 47,3% graças à mentoria que as ajuda a aumentar a eficiência em suas atividades.

O Sistema Fiep também seguiu atento aos avanços tecnológicos da Indústria 4.0 e aos novos paradigmas trazidos pela pandemia. Por isso, em 2021, o Senai no Paraná renovou seu modelo de educação e ensino, apresentado um novo portfólio de serviços customizável.

Mesmo atravessando dois anos atípicos em decorrência da pandemia, o Senai no Paraná conseguiu finalizar 2021 trazendo soluções concretas para a indústria, remodelando e tornando ainda mais eficientes seus serviços. Um trabalho que foi apoiado por um monitoramento frequente dos resultados, o que permitiu ao Senai uma flexibilidade para se adaptar ao novo modelo de trabalho pós-pandêmico, se preparando para corresponder às necessidades do setor industrial e fomentar o seu crescimento.

Ressalta-se, ainda, que as ações realizadas em 2021 estão alinhadas com os direcionamentos do Departamento Nacional, seguindo as orientações das Decisões Normativas 178/2019 e 187/2020, e Instrução Normativa 084/2020, que norteiam o modelo de Prestação de Contas no formato de Relato Integrado.



O Senai no Paraná apresenta seu Relatório de Gestão de 2021, demonstrando como suas ações e serviços contribuíram para a criação um ambiente favorável aos negócios, à competitividade e à inovação para o desenvolvimento sustentável da indústria, de seus trabalhadores e da sociedade.



Carlos Valter Martins Pedro
Presidente do Sistema Fiep



SOBRE ESTE RELATÓRIO



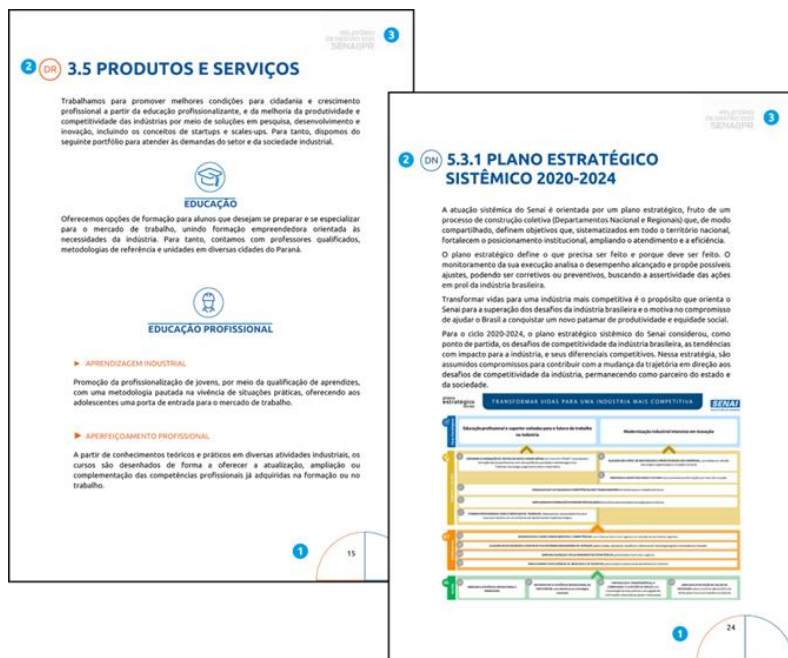
2. SOBRE ESTE RELATÓRIO

O Relatório de Gestão apresenta a prestação de contas do exercício de 2021 do Departamento Regional Senai no Paraná. Por meio deste relatório, elaborado na forma de Relato Integrado, o Senai busca atender aos princípios de transparência de suas ações e demonstrar sua proposta de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, apresenta a aplicação dos seus recursos e contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Em complemento às informações contidas neste relatório, e o compromisso do Senai no Paraná em promover a ampla divulgação de suas práticas e resultados de gestão, informações adicionais estão disponíveis no sítio eletrônico da entidade. O Relatório de Gestão, o site da Transparência e de Prestação de Contas TCU, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendendo aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU, compõem a proposta de comunicação do Senai no Paraná com seus públicos de interesse:

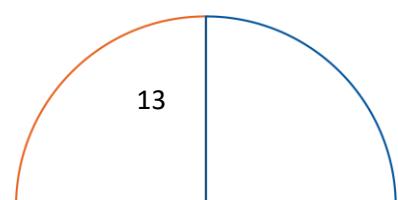


Para auxiliar sua leitura, destacamos os principais elementos tanto para a identificação dos conteúdos, quanto para a navegação pelos capítulos.



- 1 Número de página
- 2 Indicação de referência do conteúdo.
- DR Identifica que o texto refere-se ao Senai|PR
- DN Identifica conteúdos relativos à inter-relação com o Departamento Nacional
- PEG Identifica conteúdos relativos ao Programa de Eficiência da Gestão
- 3 Identificação geral do documento, composto do nome, ano de exercício e entidade.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos e nossa contribuição para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.





QUEM SOMOS

DR 3.1 NOSSA HISTÓRIA

A criação do Senai está amparada pela Constituição de 1937 – artigo 129, que orienta os deveres das indústrias e dos sindicatos econômicos na criação de escolas de aprendizagem e disciplina o papel do Estado nesse processo. Estabelece ainda o regime de colaboração, por meio de parceria público-privada, passando a ser identificado como entidade paraestatal, ou seja, ente de cooperação ou de colaboração com o Estado, atuando ao seu lado, mas sem fazer parte de sua estrutura. Criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) pelo Decreto-Lei nº 4.048 de 22 de janeiro de 1942, amparado pela, o Departamento Regional do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial no Paraná (Senai/PR) é uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, em atividade no estado desde 12 de março de 1943.

Sua principal receita é compulsoriamente arrecadada das empresas industriais, atribuindo à CNI, a nível nacional, e às Federações de Indústrias, a nível estadual, o papel de organizá-la e de administrá-la. A aplicação majoritária dos recursos compulsórios deve ser destinada aos estados em que foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.

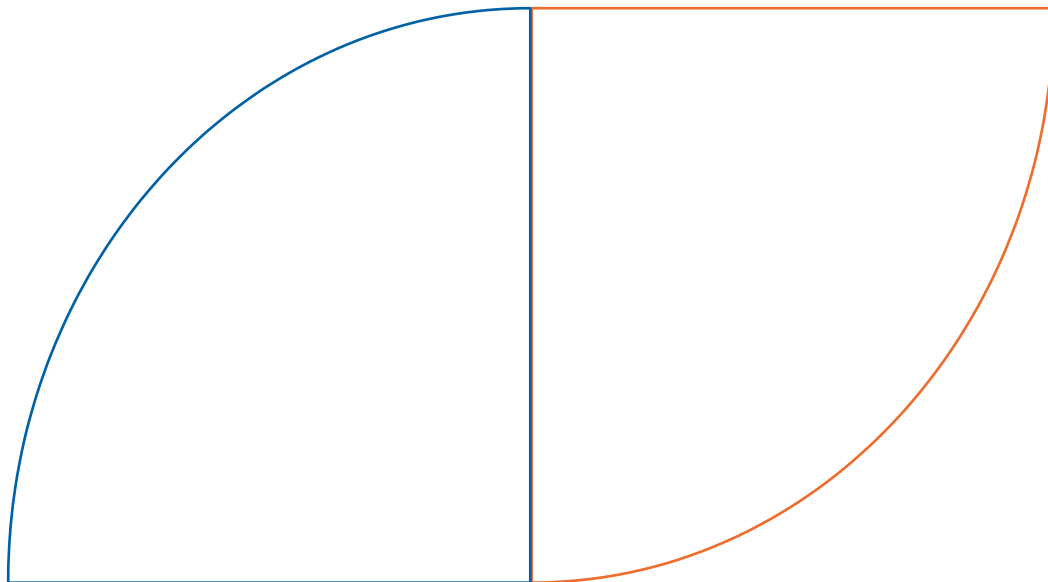
Embora estejam sob diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos para a administração de seus serviços, gestão de seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

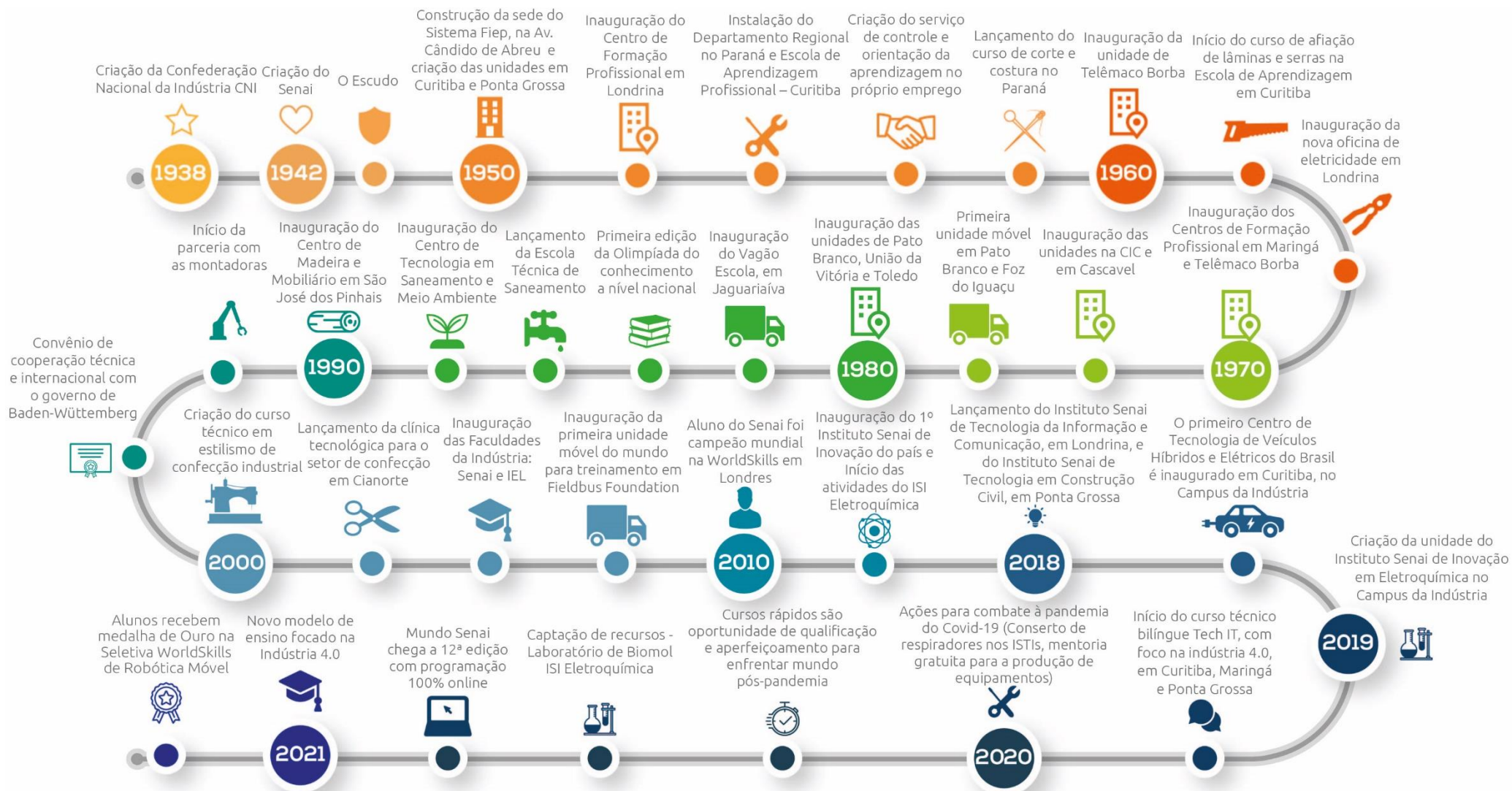
Conforme seu Regimento, sua atuação compreende:



Ao longo de sua trajetória, se consolidou com a oferta de formação, capacitação e qualificação de profissionais de diversos segmentos industriais, além de apoiar com soluções de inovação e tecnologia para promover a melhoria do processo produtivo e atender as necessidades de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo.

Conheça sobre a trajetória do Senai no Paraná desde sua criação:





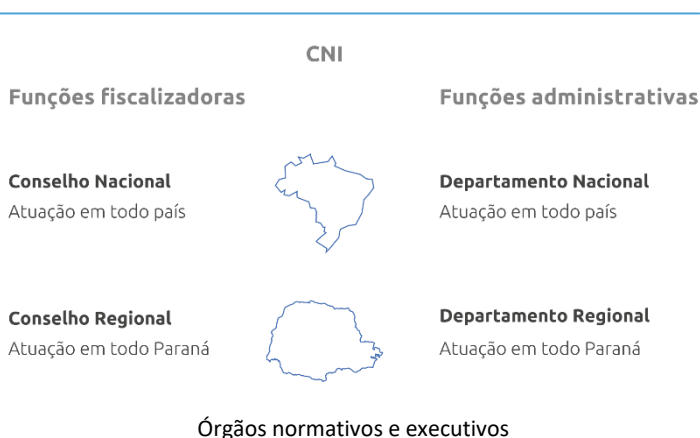
DR 3.2 GOVERNANÇA

Em 1962, a partir do regimento do Senai, redigido pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) e aprovado pelo Decreto nº 494 de 1962, foi delineada a estrutura de governança da entidade, com administração superior exercida pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical industrial, que atua sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Para a execução de sua finalidade, o Senai possui órgãos normativos (funções colegiadas fiscalizadoras) e órgãos executivos (funções administrativas), em âmbito nacional e estadual, e deve prestar conta aos órgãos de controle que monitoram a atuação das entidades paraestatais.

Órgãos fiscalizadores



TCU e Ministério da Cidadania



No âmbito estadual, a estrutura de governança representa o funcionamento das entidades do Sistema Fiep que, atuando de forma sistêmica, atende às quatro entidades (Fiep, Sesi, Senai e IEL), deixando evidente os mecanismos de gestão que direcionam e monitoram a atuação das entidades na entrega dos serviços e soluções para a sociedade e no cumprimento de suas finalidades, reportando-se normativamente às instâncias superiores e fiscalizadoras para as quais prestam contas.

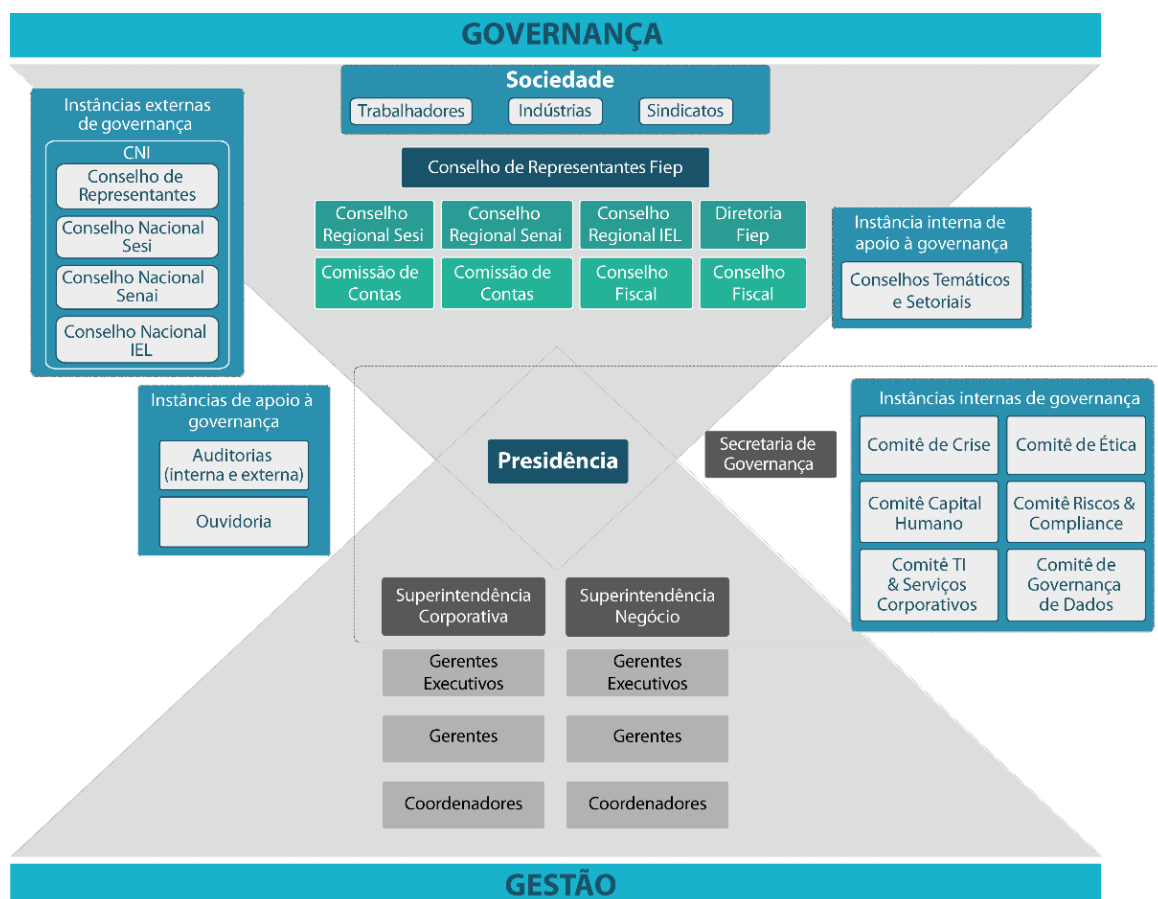


Diagrama de Governança Sistema Fiep – vigente em 31/12/2021

Notas:

1 - O modelo foi elaborado com base no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.

O modelo de governança do Sistema Fiep, implementado em 2013 tem sido aprimorado ao longo do tempo buscando uma maior sinergia e padronização nos processos de gestão para o alcance dos seus objetivos. É composto por instâncias normativas e de apoio (suporte à governança e à gestão):

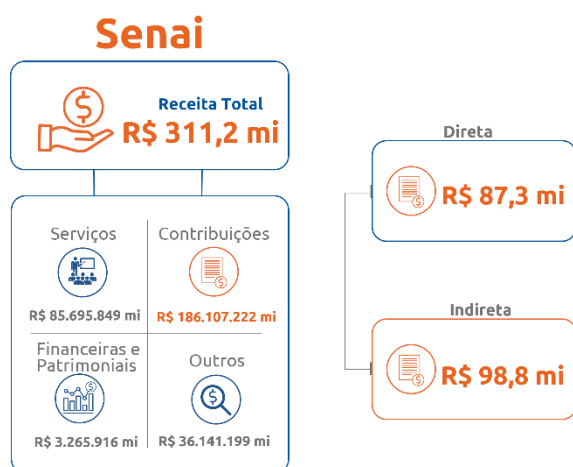


A instância máxima do Senai no Paraná é o Conselho Regional, composto por 9 membros, sendo eles: o Presidente da Fiep, o Diretor Regional do Senai; 4 eleitos pelo Conselho de Representantes (e 4 suplentes), 1 representante do Ministério da Economia (e 1 suplente), 1 representante do Ministério da Educação e Cultura (e 1 suplente), e 1 representante dos trabalhadores da indústria (e 1 suplente). Suas atribuições são: aprovação de verbas e orçamento anual; aprovação de prestação de contas e acompanhamento da execução orçamentária; apreciação de inventário de bens; fixação de padrões de remuneração (vencimentos, promoções e reajustes); e, manifestação sobre aquisição de imóveis e atendimento às solicitações do Conselho Nacional. Para fiscalizar a execução orçamentária, bem como a movimentação de fundos do Departamento Regional, conta com uma comissão de contas, constituída por 3 membros do Conselho Regional, conforme instituído no artigo 35 do seu regimento.

O desdobramento das estratégias definidas pelas instâncias de governança para os níveis de gestão está estruturado em torno da presidência e das duas superintendências: Negócio, que responde pelas frentes voltadas aos serviços ofertados pelas entidades, e a Corporativa voltada para as atividades de apoio integrada à estrutura, como as áreas que atendem sistemicamente as entidades e aquelas que entregam a missão do Senai.

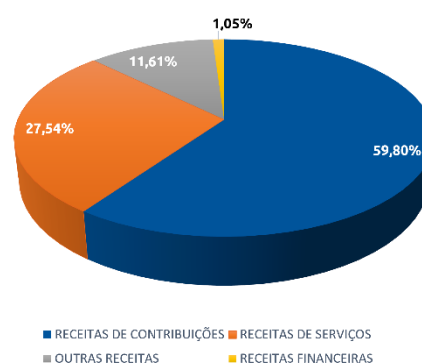
DR 3.3 FONTE DE RECURSOS

Para a execução das nossas atividades, contamos com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 1º do Decreto-Lei nº 6.246/1944 e pelo Decreto-Lei 2.318/1986 que preveem que as empresas recolham para o Senai 1,0% de sua folha de pagamento, combinado com o Artigo 6º do Decreto-Lei nº 4.048/1942, que prevê que as empresas com mais de 500 funcionários recolham 0,2% ao Senai/DN; e receitas de serviços geradas a partir da oferta de diversos produtos e serviços vinculados aos objetivos e finalidades da entidade, além de receitas financeiras, patrimoniais e de convênios e parcerias.



Composição das Receitas Senai

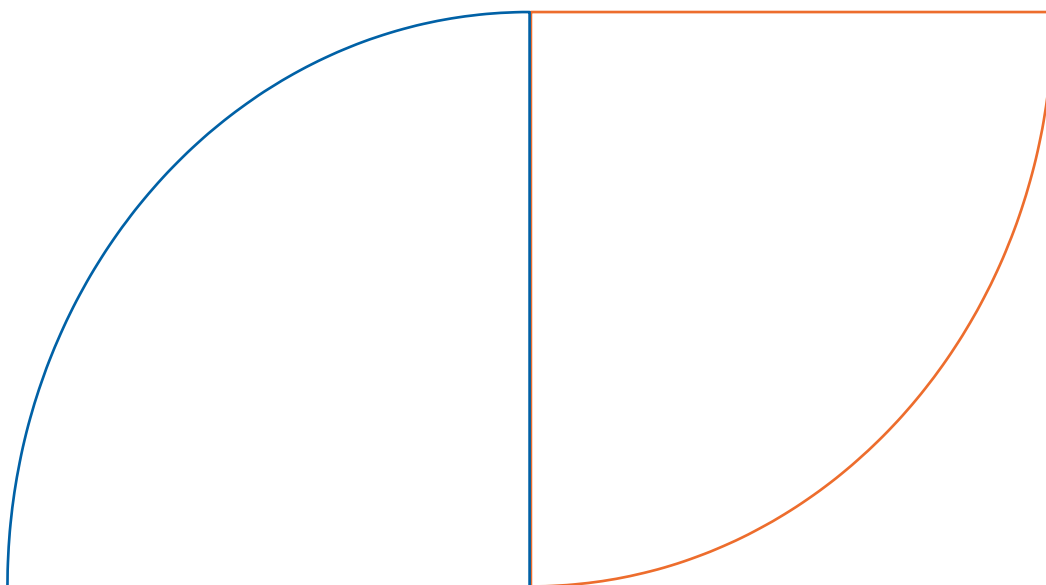
Composição das Receitas – Fontes de Recursos



DR 3.4 MODELO DE NEGÓCIOS

O Senai no Paraná direciona suas atividades para a elaboração e execução de programas de educação profissional e ensino superior, e na área de tecnologia e inovação. Vinculada aos desafios do setor industrial, desenvolveu ao longo de sua trajetória diferenciais estratégicos que contribuísssem para o desenvolvimento pessoal e profissional de trabalhadores, suas famílias e comunidade, bem como no apoio ao crescimento das indústrias

- ▶ Referência em educação profissional voltada às necessidades da indústria
- ▶ Pioneirismo na articulação da Educação Básica associada à Educação Profissional
- ▶ Maior complexo de Educação Profissional e Tecnológica e de Tecnologia Industrial e Inovação do Paraná
- ▶ Referência em soluções de pesquisa e desenvolvimento para a indústria



· MODELO DE NEGÓCIO ·

MISSÃO
Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas.

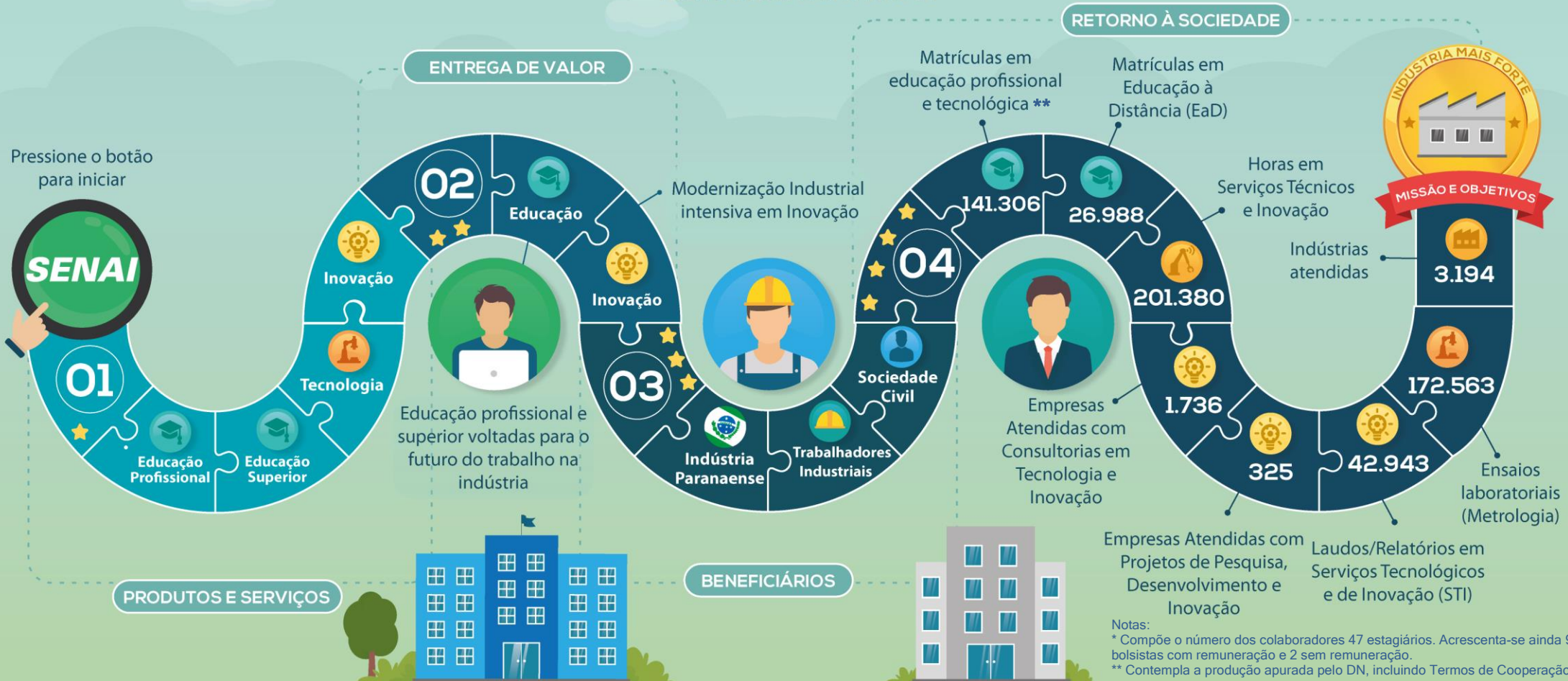
VISÃO
Referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria.

VALORES
Confiamos, Dialogamos, Somos Éticos, Respeitamos, Inovamos e Valorizamos.

RECURSOS



ESTRATÉGIA ESTADUAL



Notas:
* Compõe o número dos colaboradores 47 estagiários. Acrescenta-se ainda 97 bolsistas com remuneração e 2 sem remuneração.
** Contempla a produção apurada pelo DN, incluindo Termos de Cooperação

DR 3.5 PRODUTOS E SERVIÇOS

Buscando apoiar o desenvolvimento dos trabalhadores da indústria, e da melhoria da produtividade e competitividade das indústrias, promovemos contínua inovação na entrega de serviços, por meio de um portfólio com as seguintes soluções:



EDUCAÇÃO

A educação é um dos pilares do Senai, com a oferta de cursos de iniciação profissional, aprendizagem industrial, qualificação e aperfeiçoamento profissional, cursos técnicos, graduação tecnológica e pós-graduação. Para tanto, oferta cursos para a preparação e especialização de profissionais para o mercado de trabalho, com metodologia orientada à uma formação empreendedora e para as necessidades da indústria. Contamos ainda com professores qualificados, metodologias de referência reconhecida no mercado e unidades em diversas cidades do Paraná.



EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

▶ APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

Promoção da profissionalização de jovens, por meio da qualificação de aprendizes, com uma metodologia pautada na vivência de situações práticas, oferecendo aos adolescentes uma porta de entrada para o mercado de trabalho.

▶ APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

Oferece a atualização, ampliação ou complementação das competências profissionais já adquiridas na formação ou no trabalho, a partir de conhecimentos teóricos e práticos em diversas atividades industriais.

▶ QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Desenvolvimento de competências e formação de profissionais capacitados para ingressar no mundo do trabalho.

▶ CURSOS TÉCNICOS

Promove capacitação para a busca de novas perspectivas e oportunidades para a carreira em diversas áreas da indústria. Os estudantes possuem acesso a laboratórios e equipamentos que apoiam o processo de aprendizagem, além de contar com uma equipe de professores especializados em uma instituição referência mundial em educação profissional.



EDUCAÇÃO SUPERIOR

▶ GRADUAÇÃO

As Faculdades da Indústria preparam profissionais para conquistarem oportunidades na carreira, com uma formação que integra teoria e prática. São ofertados cursos voltados às áreas tecnológicas, engenharias e de gestão empresarial, com metodologia diferenciada e professores que possuem vivência no mercado de trabalho.

▶ PÓS-GRADUAÇÃO

Os cursos de pós-graduação das Faculdades da Indústria contribuem para ampliação e aprimoramento do conhecimento para o profissional se destacar no mercado de trabalho.



INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Para atender às demandas das indústrias por serviços tecnológicos e de inovação, oferecemos soluções que apoiam os industriais na busca pelo aumento da competitividade, por meio da prestação de serviços em consultorias, metrologia, serviços técnicos especializados e da infraestrutura tecnológica da rede de Institutos Senai de Inovação e de Tecnologia.

▶ GESTÃO DA INOVAÇÃO

Ferramentas e metodologias que atuam desde as fases iniciais até a captação de recursos para desenvolvimento de projetos inovadores em empresas.

▶ QUALIDADE INDUSTRIAL E LEGISLAÇÃO

Avaliações de produtos e processos para o atendimento a requisitos legais ou de qualidade, a partir de medições quantitativas e qualitativas. São ofertados serviços de calibração de equipamentos, consultorias de gestão da qualidade e ensaios laboratoriais industriais para os setores de celulose e papel, madeira e mobiliário, construção civil e alimentos.

▶ **PRODUTIVIDADE E EFICIÊNCIA**

Consultorias voltadas à melhoria de processos produtivos e à redução de custos de produção, buscando o aumento da produtividade industrial.

▶ **PESQUISA E DESENVOLVIMENTO**

Projetos de inovação realizados por meio dos Institutos de Inovação e Tecnologia em cooperação com indústrias para desenvolvimento ou melhoria de produtos e processos. Conta com uma infraestrutura de laboratórios e equipe de pesquisadores para implementar as oportunidades de inovação na indústria.

▶ **INDÚSTRIA 4.0**

Consultorias, projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, ensaios e testes que promovem soluções em TICs (Tecnologias da Informação e Comunicação) e Automação Industrial. Tem como objetivo tornar os processos da indústria mais inteligentes, melhorar seu desempenho, aumentar a produtividade e dar agilidade às respostas, com subsídios para que as indústrias iniciem e realizem sua jornada para a transformação digital.



ESTUDOS, PROSPECTIVA E INTELIGÊNCIA

O Observatório Sistema Fiep atua como área transversal com soluções estratégicas para a tomada de decisão e com a construção de cenários futuros para a indústria e seus públicos de interesse. Para encontrar respostas completas às questões socio industriais, oferta serviços de prospectiva, planejamento, pesquisa, inteligência analítica e articulação, com projetos sob medida para cada instituição.

▶ **SALA PROSPECTIVA**

Ambiente com ferramentas físicas e virtuais que apoia a tomada de decisão dos setores produtivos por meio de um centro de inteligência que reúne dados socioeconômicos, setoriais e de mercado.

▶ **ESTUDOS ESTRATÉGICOS**

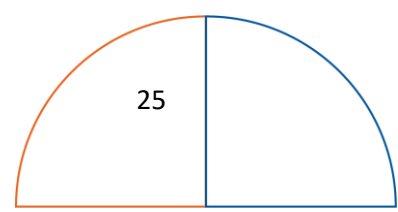
Estudos orientados à compreensão de diversos fenômenos, baseando-se em levantamentos, análises, organização e sínteses de conteúdo para investigar problemas e embasar a tomada de decisão.

▶ **ESTUDOS DE FUTURO**

Pesquisas e estudos de inteligência elaborados por meio de combinações de técnicas e abordagens, com foco em questões estratégicas territoriais, setoriais e organizacionais.

▶ **PLANEJAMENTO**

Consultoria orientada à definição de objetivos estratégicos para a indústria e seus públicos de interesse, identificando meios, ações e estratégias para o alcance dos objetivos.



3.6 DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

DR

3.6.1 EXCELÊNCIA TÉCNICA

Com uma equipe técnica capacitada e a utilização de sistemas integrados nas frentes de Educação, e Tecnologia e Inovação, buscamos propor inovação com a oferta de serviços e produtos, bem como promover entregas que permitam o reconhecimento como uma entidade confiável e parceira para apoiar a indústria paranaense e a sociedade.

▶ TRANSFORMAÇÃO DIGITAL PARA A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

- Recursos digitais de aprendizado para o aprimoramento da formação e capacitação profissional.
- Oferta de formação profissional voltada às necessidades das indústrias, promovendo diferenciais formativos nas capacitações.
- Educação transformadora que trabalha a formação a partir de uma metodologia pautada na problematização real como gatilho de aprendizado.
- Laboratórios projetados para as atividades práticas de aprendizado que contribui para uma formação diferenciada em diversos segmentos de atuação.

▶ INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO PARA APOIAR O SETOR INDUSTRIAL

- Rede de ISTIs referência na execução e captação de recursos para desenvolvimento de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação e aumento de produtividade nas indústrias paranaenses.
- O HUB de Inteligência Artificial promove soluções de inteligência artificial ao setor industrial, ampliando o acesso às novas tecnologias baseadas em big data, *machine learning* e *cloud computing*.
- O Habitat de Inovação é um espaço que reúne empresas inovadoras para a criação e execução de soluções para a indústria, conectando com as capacidades de Educação e Inovação, além de apoiar empreendimentos inovadores, de alto potencial de crescimento, a obter acesso a mercado, capital e melhoria da gestão.
- A Rede de Aceleradoras de *startups* tem como propósito acelerar o desenvolvimento de startups e as conectar com as indústrias paranaense, contribuindo para o fortalecimento do ecossistema de inovação e potencializar a conexão entre a pesquisa aplicada, startups e indústrias.

▶ ESTUDOS PARA APOIO AO SETOR INDUSTRIAL

- Sala Prospectiva – Ambiente físico e virtual destinado a projetos prospectivos e análise de dados socioeconômicos, setoriais e de mercado, contribuindo com *insights* e potencializando a tomada de decisão das organizações.
- Soluções de pesquisa e inteligência para estudos territoriais, setoriais e organizacionais, utilizando métodos como Prospectiva Estratégica e *Foresight*.
- Ferramentas e sistemas on-line de pesquisa e interação com *stakeholders* que facilitam a comunicação e a investigação em projetos de interesse da indústria e sociedade.

DR 3.6.2 ATUAÇÃO EM REDE

A atuação em rede permite a construção e a implementação de ações intersetoriais, criando um caminho de diálogo entre os diferentes campos (educação, tecnologia e inovação, entre outros). Dessa forma, cada organização-integrante pode contribuir com suas expertises, fortalecendo as ações comuns. As redes colaborativas que o Senai no Paraná participa a partir das iniciativas atreladas ao Departamento Nacional e outros Regionais, ou com outras entidades, permite a articulação conjunta de políticas públicas, serviços, programas, projetos e benefícios às indústrias e sociedade de maneira geral, além de contribuir para o aprimoramento de seus esforços para o desenvolvimento de produtos e serviços. Com atuação em rede, nossas unidades oferecem soluções em áreas transversais que atendem às demandas específicas de cada região do estado, com uma entrega mais efetiva e de maneira integrada, alinhada às necessidades de todos os setores da indústria, clientes e sociedade.

▶ REDE DE PROFESSORES E GESTORES

Conecta profissionais de todas as áreas, disponibilizando ferramentas para a melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional, processos e programas educacionais.

▶ INSTITUTOS SENAI – ISTs e ISIs

A rede dos Institutos Senai de Tecnologia e de Inovação foi criada para conectar novas tecnologias as demandas das indústrias. Atua para desenvolvimento de novos produtos e soluções customizadas para as indústrias ou de ideias que geram oportunidades de negócios. Cada instituto é um ambiente de contínua interação entre a indústria, empreendedores, universidades e fontes de capital, formando um ecossistema que permite atuar com o desenvolvimento e transferência de tecnologia para aumentar a competitividade da indústria. De forma integrada, realizam projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, consultorias e serviços de metrologia, apoiando pequenas, médias e grandes empresas a se manterem atualizadas tecnologicamente e a fortalecerem sua presença nos mercados nacional e internacional, complementando as competências e entregando mais qualidade e inovação para as indústrias. Atualmente o Brasil conta com 60 Institutos de Tecnologia e 26 Institutos de Inovação.

▶ OBSERVATÓRIO NACIONAL DA INDÚSTRIA

O Observatório Sistema Fiep, por meio do Senai no Paraná, integra o Observatório Nacional da Indústria. A rede reúne dados de inteligência com alto valor agregado para subsidiar decisões estratégicas dos diversos segmentos industriais brasileiros e aumentar a competitividade do país.

▶ REDE PARANAENSE DE COMPLIANCE

A rede tem o propósito de estimular a troca de experiências e informações relacionadas com integridade e *compliance*, difundir as melhores práticas entre as empresas e, por consequência, contribuir com o avanço das práticas de *compliance* e integridade nos negócios no estado do Paraná. Conta com Comitê Técnico, composto pelo Sistema Fiep, CIFAL Curitiba e empresas com reconhecido trabalho em favor da integridade e *compliance* no estado.

▶ **REDE COLABORATIVA DE COMPLIANCE DO SISTEMA INDÚSTRIA**

Sob a coordenação do Departamento Nacional, a rede tem o objetivo de compartilhar informações e práticas de *compliance* e integridade por meio de fóruns para debates para a disseminação de boas práticas de governança e controles internos, bem como treinamentos específicos sobre os temas.

▶ **HUB UNIVERSIDADES CORPORATIVAS**

Iniciativa do Sistema Fiep em parceria com a Copel, tem o objetivo de criar e mobilizar uma rede de universidades corporativas no Paraná e desenvolver, de forma colaborativa, soluções para problemas comuns das universidades corporativas. A criação do Hub de Universidades Corporativas está alinhada aos Princípios para a Educação Responsável (PRME), uma iniciativa da ONU, para formar líderes socialmente responsáveis.

DR 3.6.3 PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Por meio de parcerias estratégicas com entidades governamentais, órgãos de classe, sindicatos patronais e outras organizações, o Senai no Paraná agrega valor ao negócio, fomentando a discussão e troca de conhecimentos e experiências que contribuem para o aprimoramento de seu desenvolvimento e suas entregas. As parcerias trazem um diferencial para o fortalecimento da capilaridade da oferta de produtos e serviços para a indústria paranaense, mantendo o Senai próximo aos nossos principais públicos: as indústrias e seus trabalhadores.



EDUCAÇÃO

▶ **MICROSOFT**

O uso das ferramentas do pacote Office, em especial o Office 365, contribuiu para os processos educacionais, pois possibilitou a continuidade da oferta das aulas por meio remoto.

▶ **GOOGLE FOR EDUCATION**

A *Google for Education* suporta o projeto “Meu Senai”, no qual os estudantes têm acesso facilitado a diversos recursos educacionais. A integração com o Sistema de Gestão Escolar possibilita que as turmas sejam criadas diretamente no *Google Classroom*, facilitando a atuação docente e a interação entre os estudantes, sendo um diferencial nos cursos do Senai, pois agrega diferentes ferramentas para apoiar o processo de ensino e aprendizagem.

▶ **AWS (Amazon)**

O Senai no Paraná e a AWS (Amazon) constituíram uma parceria para que a Faculdade de Tecnologia Senai Londrina possa ministrar treinamentos da *Amazon Web Service* (AWS) dentro do programa *AWS Academy* e da plataforma da empresa parceira.

▶ **ESCOLA DE ARTES DIGITAIS REVOLUTION**

Localizada em Curitiba, a escola de Artes Digitais Revolution oferta cursos nas áreas de Desenho, Pintura Digital, Modelagem 3D e Criação de Personagens. Referência nacional em arte digital para jogos 3D, contribuiu com a capacitação de uma aluna do Senai, competidora da *World Skills*, que foi campeã nacional e intercontinental da *World Skills América*.



INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

▶ **EMBRAPII**

Unidade credenciada Embrapii, disponibiliza subsídios para o desenvolvimento de projetos de pesquisa aplicada, oportunizando a execução de 11 projetos em 2021.

▶ **FINEP/BNDES**

Parceria com as instituições de fomento que facilitam o acesso a recursos financeiros para projetos de inovação, que, em 2021 possibilitou a aprovação de um projeto com a Finep.

▶ **CHAMADA AGROTECH**

Lançamento de programas de fomento para projetos com os Institutos Senai de Inovação e Tecnologia do Paraná e Fundação Araucária, como a Chamada Agrotech PR, que lançou 10 desafios para as *startups*, com a seleção de 9 projetos.



▶ **SEBRAE**

A parceria possibilita o apoio institucional às iniciativas e programas de estímulo à inovação.

▶ **PROJETO MADEIRAMADEIRA**

Parceria com a *startup* MadeiraMadeira com o objetivo de ampliar a mão de obra qualificada no setor madeireiro, esta parceria contará com o investimento financeiro para a compra de equipamentos e montagem de laboratórios nas instalações cedidas pelo Senai Paraná as quais serão utilizadas para a realização de cursos profissionalizantes e serviços de tecnologia (metrologia) para as indústrias madeireiras da região.



OBSERVATÓRIO SISTEMA FIEP

▶ **SENAI-SC, FIEP PARAÍBA, SISTEMA FINDES, SISTEMA FIEC, SISTEMA FIEPE, SENAI/DN E SESI/DN**

Parceria com outros regionais que possibilitou o fortalecimento e maior visibilidade do Senai/PR em âmbito nacional, além do compartilhamento de experiências, formação de competências, e produção de estudos conjuntos. A parceria permite a ampliação da cooperação com outros atores do Sistema S, sindicatos e organizações empresariais.

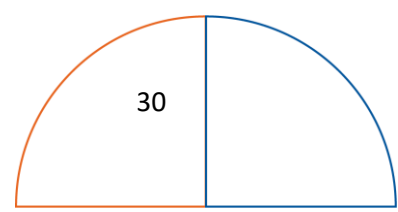
- ▶ **ABAL**
O Observatório contribuiu para a construção de portal informacional baseado em dados de comércio exterior para monitoramento de importação e exportação de mercadorias que compõem a Cadeia do Alumínio.
- ▶ **FIOCRUZ**
Parceria para a elaboração de Rota Estratégica para as tipologias de escritórios de projetos da instituição e construção do painel de dados para monitoramento de informações estratégicas.
- ▶ **FUNDAÇÃO ARAUCÁRIA – ECOSISTEMAS DE INOVAÇÃO**
Construção de planejamento de longo prazo em CT&I para ecossistemas regionais de inovação do estado. O projeto proporciona interação com o Governo do Paraná e cooperação com a rede estadual de Ciência, Tecnologia e Inovação.
- ▶ **CELEPAR**
Cooperação técnica para desenvolvimento do estudo Futuro do Governo Digital para a Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná (Celepar). A atividade propiciou aliança estratégica com o Governo do Estado.
- ▶ **ICLEI - GOOGLE**
Parceria para o desenvolvimento de Painel de Mudanças do Clima para a cidade de Curitiba, viabilizado por edital do Google, com financiamento do *Action Fund Brazil*, e operacionalização pelo *International Council for Local Environmental Initiatives (ICLEI)*, associação internacional de autoridades locais vocacionadas para a prevenção e resolução de questões ambientais. O trabalho viabilizou fortalecimento da marca nacional e internacionalmente.
- ▶ **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PAPEL E CELULOSE DO PARANÁ (SINPACEL)**
Parceria com o Sinpacel que possibilitou a publicação de dois trabalhos orientados à Logística Reversa e Economia Circular para o setor de Papel e Celulose: *Roadmap* com estudo de tendências e ações para o setor.

 *Conheça mais*



ATUAÇÃO SISTÊMICA

- ▶ **ASSOCIAÇÃO DOS USUÁRIOS DE INFORMÁTICA E TELECOMUNICAÇÕES DO PARANÁ (SUCESU-PR)**
O Sistema Fiep, por meio do Escritório de Projetos e Processos participa com duas cadeiras no comitê de processos da Sucesu – PR, onde são discutidas melhores práticas em gestão e melhoria de processos. Durante o primeiro semestre de 2021 o Sistema Fiep apresentou seu projeto referente às ações de adequações de processos para preparação à Lei Geral de Proteção de Dados. No mesmo fórum participam representantes de instituições como Bom Jesus, Marista, Copel, Sanepar, entre outras.



▶ **RENAULT MOBILITY**

A Renault, em parceria com o Sistema Fiep lançou o Renault *Mobility*, projeto de mobilidade compartilhada, que visa promover a mobilidade sustentável por meio de oferta de veículos para uso compartilhado para a diminuição de veículos no trânsito. O Sistema Fiep é o primeiro parceiro da Renault no Brasil a implantar este projeto que conta com cinco veículos (incluindo um modelo elétrico) disponíveis em Curitiba, nas unidades Campus da Indústria e Sede, que podem ser locados por hora ou por dia pelos colaboradores.

▶ **CARRETAS DO CONHECIMENTO**

Parceria entre Senai, Fundação Grupo Volkswagen e Governo do Estado do Paraná com mais de 2.800 alunos beneficiados e 52 localidades atendidas em 2021 em 9 áreas tecnológicas.

▶ **CIDADE DO CONHECIMENTO**

Projeto do Senai Palmas com a prefeitura do município. Foram instaladas 10 unidades móveis em Palmas, beneficiando mais de 400 alunos com cursos de aperfeiçoamento profissional, já tendo o contrato assinado para nova edição no ano de 2022.

DR 3.6.4 METODOLOGIAS INOVADORAS



EDUCAÇÃO

Os cursos técnicos ofertados pelo Senai no Paraná contam com laboratórios que simulam o dia a dia das indústrias e uma metodologia que alia prática e teoria, possibilitando ao aluno contato com a realidade da indústria e desenvolvimento de atividades formativas de imersão em situações-problemas baseadas nas necessidades reais das indústrias. Um diferencial formativo em sua metodologia de trabalho é a inclusão da cultura da inovação de processos e produtos com a utilização dos *Senai Labs*, *Fablabs* e laboratórios de prática com infraestrutura que reflete o setor de atuação. Além disso, traz em seu escopo de atuação metodológica elementos relacionados a indústria 4.0, de forma que os alunos são imersos em conceitos e aplicações que sustentam a nova realidade da indústria.

▶ TRILHAS FORMATIVAS

Nas demais modalidades profissionalizantes que promovem a capacitação em demandas específicas, estão sendo desenvolvidas trilhas formativas junto com as indústrias, configuradas em estratégias que proporcionam a imersão de aprendizado por meio de metodologias ativas que visam o desenvolvimento do profissional, inserindo o estudante no contexto do mercado de trabalho.

▶ JORNADAS DE APRENDIZAGEM

Na Educação Superior, a prática pedagógica das Faculdades da Indústria se concretiza por meio das Jornadas de Aprendizagem, que consiste em uma série de diferentes estações de aprendizagem que o desenvolvimento de análises e aprendizagem cognitivas de ordem superior, bem como amplia o papel dos acadêmicos como responsáveis por sua própria aprendizagem. Isso significa que deverão enfrentar o planejamento e a busca por soluções para problemas reais da indústria e/ou do mercado de trabalho. Dessa forma, os conhecimentos são trabalhados no processo de ensino-aprendizagem de variadas formas ao longo do período de formação.



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Além dos Institutos, o Senai conta com um HUB de Inteligência Artificial, que visa promover a adoção da inteligência artificial pelo setor industrial, ampliando o acesso às novas tecnologias, e o Habitat de Inovação onde são criadas e executadas novas soluções, conectando com as capacidades de Educação e Inovação, além de apoiar empreendimentos inovadores, de alto potencial de crescimento, a obter acesso a mercado, capital e gestão. O Senai tecnologia e Inovação também conta uma ampla rede de parceiros que disponibilizam fomentos para execução de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação.

► MELHORIA NA EXECUÇÃO DOS PROCESSOS DE OPERAÇÕES E NA GESTÃO DOS INDICADORES DOS PROJETOS E AUTOMAÇÃO

Realização de capacitações nas temáticas de gestão ágil de projetos, mapeamento de processos, design *thinking*, e propriedade intelectual, visando melhorar a execução dos processos de operação dos ISTIs, visando ganhos de eficiência e operação, como por exemplo a utilizando da ferramenta *Pipefy* para automatização dos processos internos de bolsistas, validação jurídica de contratos etc. E implementação de ferramentas digitais para melhoria da gestão dos serviços e projetos de PD&I, garantindo o cumprimento de prazos com os clientes e melhoria na gestão dos indicadores de projetos e automatização de informações estratégicas para facilitar a tomada de decisão.



[CHAMADA PARANAENSE DE INOVAÇÃO INDUSTRIAL](#)

[ESPÁÇO COLABORATIVO FACILITA INOVAÇÃO PARA A INDÚSTRIA](#)

[CHAMADA AGROTECH](#)

[PARANÁ É O ESTADO QUE MAIS CAPTA PROJETOS DE INOVAÇÃO NO PAÍS](#)



OBSERVATÓRIO SISTEMA FIEP

Aplicada pelo Observatório Sistema Fiep, a Prospectiva Estratégica é uma abordagem que propicia o planejamento de longo prazo ao investigar futuros possíveis e explorar seus potenciais desdobramentos. Diferencia-se de outras metodologias de planejamento ao obter e analisar as opiniões de diversos atores de forma estruturada, interativa, participativa, coordenada e sinérgica.

DR 3.6.5 PLATAFORMAS NACIONAIS

Com o objetivo de contribuir com a qualidade de suas entregas e fortalecer a gestão, o Senai no Paraná investe no uso de plataformas que possibilitam uma atuação com expertise e metodologias focadas em soluções práticas para as indústrias, clientes e comunidade. O investimento em plataformas foi importante para acompanhar as mudanças nos processos educacionais, bem como apoiar o Senai com tecnologias que possibilitaram a continuidade de suas atividades ao longo do ano, mesmo com o distanciamento social imposto pela pandemia da Covid-19.



EDUCAÇÃO



Conheça mais

▶ **LEARNING MANAGEMENT SYSTEM (LMS): – MOODLE E CONNECT - SOLUÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

Como parte da padronização nacional de sistema de gestão escolar, são projetadas para apoiarem a oferta dos cursos à distância, otimizando os processos que envolvem tutoria, organização de turmas e registros escolares. O atendimento ao cliente ganha mais agilidade e eficiência, melhorando o posicionamento de mercado da instituição.

▶ **SISTEMA DE GESTÃO ESCOLAR (SGE)**

Plataforma utilizada para organização, gestão e controle dos processos educacionais. Os investimentos realizados em 2021 possibilitaram a realização de integrações e customizações no sistema para otimizar os processos da gestão escolar, promovendo um atendimento mais ágil e eficiente, e contribuindo para a entrega de valor ao cliente.

▶ **MARKETPLACE - DN**

A implementação do e-commerce tem o intuito de aumentar a conversão de vendas, além de facilitar o processo de compra na jornada do cliente por meio de inscrições e pagamentos online, o aluno compra e já pode começar a estudar, uma vez que a loja está integrada ao nosso sistema AVA.



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

► SISTEMA DE GESTÃO DE TECNOLOGIA (SGT):

Visa o controle e gestão dos atendimentos de serviços de tecnologia e inovação. Utilizado como sistema de reporte de produção e resultados para o DN, agrega dados, conceitos e método de apropriação da produção unificados entre os Departamentos Regionais, garantindo a integração do ambiente de registro do ciclo de atendimento (negociação, planejamento, atendimento e pós-atendimento) com sistemas de apropriação financeira. Em 2020/2021 o SGT também foi utilizado como ferramenta de execução e gestão do Programa Brasil Mais.



OBSERVATÓRIO SISTEMA FIEP

► PAINÉIS COM SOLUÇÕES DE INTELIGÊNCIA DE NEGÓCIOS

Desenvolvimento de painéis de dados e modelos analíticos para monitoramento de informações estratégicas visando potencializar a tomada de decisão do Sistema Indústria e de instituições empresariais. As informações de várias unidades amostrais acompanhadas ao longo do tempo envolvem dados sobre estabelecimentos, mercado de trabalho formal, mercado da educação básica, técnica e superior, comércio exterior (importação e exportação) como também indicadores econômicos, de saúde e de infraestrutura municipal.

Em 2021, foram desenvolvidos e atualizados aproximadamente 415 painéis para monitoramento de informações sobre setores e áreas de interesse de indústrias, sindicatos, organizações empresariais, entidades de classe e do Sistema S.

► SGCII – SISTEMA DE GESTÃO DE CAPITAL INTELECTUAL E INFRAESTRUTURA

Desenvolvimento de um sistema de gestão para cadastro e monitoramento de recursos tecnológicos e de pessoas dos ISI – Instituto Senai de Inovação de todo o Brasil, contemplando grupos tecnológicos, alianças de mercado, portfólio de serviços, laboratórios e equipamentos, resultados de maturidade em gestão/tecnológica, cases de projetos concluídos e creditações, certificações, credenciamentos e prêmios.



ATUAÇÃO SISTÊMICA

▶ ERP – SISTEMA DE GESTÃO FINANCEIRA E SUPRIMENTOS

Por meio de um sistema de informação integrado dos dados e processos internos, o Sistema Fiep busca a otimização do processo de compras e aprovações, maior agilidade no processo de vendas, confiabilidade das informações e transparências dos processos.

▶ BPM – GESTÃO DE PROCESSOS DE NEGÓCIO

Com o objetivo de sistematizar e agilizar os processos organizacionais, o sistema auxilia na melhoria contínua dos processos internos do Sistema Fiep, sendo utilizado pelos colaboradores para abertura de requisições e tramitação de processos.

▶ PORTAL DE BI's

Solução de gerenciamento das informações e visualização de dados de forma a apoiar os gestores e colaboradores no acompanhamento dos resultados e tomada de decisão. O Sistema Fiep disponibiliza aos gestores um conjunto de painéis que possibilitam informações rápidas, análise de dados das diferentes fontes de forma conjunta e automatizada.

▶ INTEGRA

Plataforma de comunicação interna que disponibiliza as principais informações sobre do Sistema Fiep, com conteúdo institucionais, de negócios, sobre a gestão e informações sobre a rotina da entidade. Por meio da intranet, o colaborador tem acesso a aplicativos e sistemas de apoio aos processos internos, documentos institucionais, além de notícias e possibilidade de interação com outros colaboradores.

▶ PORTAL DE SERVIÇOS

Para maior agilidade nas resoluções de demandas, vinculada diretamente à melhoria na qualidade do atendimento ao cliente interno, o canal que tem como objetivo padronizar processos de suporte do Sistema Fiep. As solicitações de serviços são realizadas por meio da abertura de chamados, onde se encontra um catálogo com opções de formulários, o que padroniza o processo e ainda facilita o acompanhamento.

▶ PORTAL DE PROJETOS E PROCESSOS

Para apoiar a gestão, dar visibilidade e transparência aos projetos e normas orientadoras, o Sistema Fiep, disponibiliza plataformas para consulta e acompanhamento dos projetos internos para gestores e colaboradores. O Portal de Projetos e Processos disponibiliza todas as ferramentas e informações sobre metodologias necessárias para a atuação em projetos e processos. Já no Portal de Políticas e Normas de Gestão, os colaboradores podem consultar toda a documentação referentes às políticas, normas e procedimentos da instituição.

▶ **PORTAL DE GOVERNANÇA**

Atendendo às boas práticas de Governança Corporativa, o portal é uma ferramenta interna de gestão, com as principais informações das instâncias de governança do Sistema Fiep. Com permissionamento de acesso de acordo com as responsabilidades de cada agente da governança, é possível consultar pautas, atas, calendário das reuniões das instâncias de governança, documentos norteadores, planos de ação, apoiando o desempenho de suas responsabilidades legais e estatutárias.

▶ **CANAL DE COMPRAS E ENGENHARIA**

Considerando as regras do processo de compras no Sistema Fiep, foi disponibilizado um canal de comunicação, por meio do qual os colaboradores têm acesso às políticas e normativos, as responsabilidades e estruturação da área de Compras, consulta de indicadores, orientações sobre licitação e contratação direta, dentre outras informações.

3.7 PREMIAÇÕES E RECONHECIMENTOS

DR



EDUCAÇÃO

▶ **WORLD SKILLS**

O Senai no Paraná foi medalhista com competidores em 7 ocupações da fase nacional. As medalhas de ouro foram em: Arte para jogos digitais, Modelagem de Protótipos, Robótica Móvel; já as medalhas de prata foram recebidas nas áreas de: Tornearia CNC e Eletrônica; as medalhas de bronze foram nas categorias de Fresagem CNC e Mecatrônica.

Na fase intercontinental das américas (representando o Brasil) conquistamos a medalha de ouro em Arte digital para games no World Skills Américas. Na Samsung Skills – entre China, Brasil, Coreia, Japão e Cingapura (representando o Brasil) recebemos medalha de ouro em Computação em nuvem. E no Amistoso com Emirados Árabes ganhamos medalha de ouro em Eletrônica.

Os alunos vencedores das etapas de 2021 são das Unidades CIC, Portão, Afonso Pena e Londrina.

▶ **INOVA PARANÁ 2021**

Oportunidade para que alunos e profissionais das mais diversas áreas possam colaborar para o fortalecimento do setor industrial com apresentação de soluções inovadoras para as demandas do setor. Em 2021, tivemos a participação de 56 projetos sendo 20 selecionados para última etapa, que foi realizada no dia 03/12. A seleção para a etapa estadual foi realizada de forma online e contemplou 20 projetos nas categorias de Potencial Inovador, Foco no Cliente, Foco no Processo, Protótipo e suas Funcionalidades, bem como parcerias com indústrias.



Conheça mais

▶ **GRAND PRIX NACIONAL DE INOVAÇÃO**

Competição onde empresas, empreendedores, startups e estudantes do Senai e Universidades têm a liberdade e a oportunidade de criarem soluções para a construção de uma indústria brasileira inovadora e competitiva. Uma equipe da unidade CIC, ganhou no desafio *SmartHome* – Casa inteligente & segura da empresa: CISCO, na categoria Sênior.

▶ **DESAFIO SENAI DE PROJETOS INTEGRADORES - DSPI 2021**

É um processo no qual as indústrias e parceiros cadastram as demandas na plataforma da Saga Senai e os alunos e professores trabalham a resolução dos problemas em sala de aula. No ano de 2021 foram 2.231 soluções cadastradas do Brasil, sendo 21 delas do Paraná.

▶ **SENAI LAB**

O Senai Lab é um espaço de experimentação de novas ideias, cocriação, descontração, motivação, inspiração e capaz de testar abordagens inovadoras para demandas das indústrias, quer sejam de toda uma cadeia produtiva ou de um determinado setor. Em 2021 foram selecionadas 3 unidades do Senai (CIC, Cianorte e Maringá) para a construção de laboratórios.



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

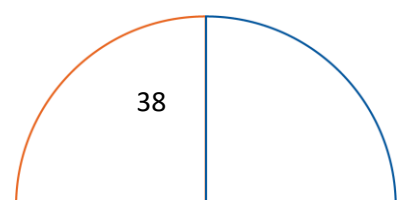
▶ **PRÊMIO CIER DE INOVAÇÃO**

O Senai Paraná, junto à Copel Distribuição e a *PHUEL Smart Energy*, *spin-off* da Motiva Mobilidade S/A, conquistou o 3º lugar nacional na categoria Digitalização do Prêmio CIER de Inovação, promovido pelo Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Energética Regional (BRACIER). As instituições ganharam o Bronze com o projeto de P&D Aneel “Módulo para Integração de Distribuidora de Energia Elétrica com Plataformas de Gestão de Energia pelo Lado da Demanda na Mobilidade Elétrica”.



▶ **34º PRÊMIO DE DESIGN DO MUSEU DA CASA BRASILEIRA**

Em 2021, o Instituto de tecnologia e Inovação de Metalmecânica teve dois projetos vencedores no 34º Prêmio de Design do Museu da Casa Brasileira de um total de 430 inscritos. Os projetos vencedores foram o *Adam Robô AI 4.0*, que levou o 1º lugar e o *Grandior Aura*, o 3º. Ambos na categoria Eletroeletrônico.





AÇÕES TRANSVERSAIS

▶ PRÊMIO VoL

Promovido pelo Grupo Dadivar, premia um conjunto de iniciativas sociais que tem como propósito estruturar e fortalecer as relações entre organizações, marcas e seus públicos de interesse, por meio de causas sociais. O Sistema Fiep foi reconhecido na categoria “Gestão de programas de voluntariado em empresas”. Com isso, ganha ainda o direito de utilizar um selo de reconhecimento por suas boas práticas de voluntariado.

▶ PRÊMIO BRANDON HALL 2021

O Sistema Fiep foi reconhecido internacionalmente por sua Universidade Corporativa e recebeu o prêmio bronze na categoria “Melhor uso de aprendizagem social / colaborativa” do *Brandon Hall* 2021. Com a colaboração de membros da Gerência Executiva de Educação, o case de sucesso “Aprendizagem colaborativa para profissionais da educação”, retrata a construção do Canal de aprendizagem não presencial para docentes, durante o período de pandemia. Seu objetivo foi apoiar os docentes na capacitação para a realização de aulas no modelo on-line, oferecendo ferramentas e metodologias de aprendizagem não presencial.



**RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS**

DR 4.1 MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A alta administração do Sistema Fiep compreende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para alcançar seus objetivos estratégicos. Dessa forma, diversos esforços foram realizados para fortalecer ainda mais o ambiente de controle e adequar nossas estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza das nossas operações, porte, abrangência e valores do Sistema Fiep requerem, assim como, estar em conformidade com órgãos de Controle.



* Figura baseada na metodologia de Linhas de Defesa do Instituto Auditores Internos do Brasil (IIA).

Desde 2018 contamos com o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que contempla, dentre suas atividades de controle, um processo contínuo e integrado denominado Avaliação Geral de Riscos (AGR) que abrange tanto o nível estratégico quanto o nível operacional, considerando o *framework* do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) como base metodológica, em linha com as melhores práticas de mercado.



Os riscos estratégicos que já são tratados pela alta administração por meio da atual estrutura de governança corporativa, passaram a ser monitorados a partir de uma metodologia integrada e padronizada de mensuração e de resposta aos riscos.

Tem sido trabalhado principalmente o redesenho e avaliação da efetividade de controles, atualização e estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos, redesenho de processos de negócio e na evolução constante do Programa de Integridade.

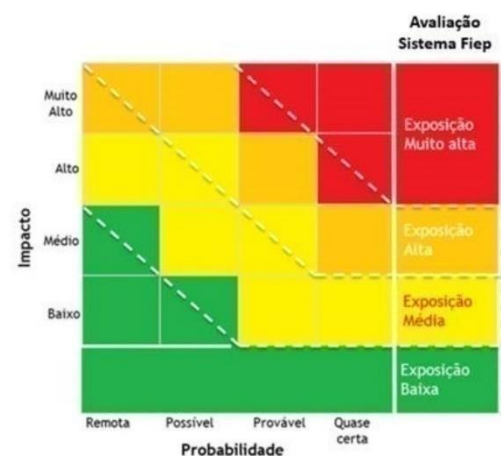


De forma integrada, o processo de análise geral de riscos estratégicos, foi desenvolvido considerando um Dicionário de Riscos contemplando 36 riscos potenciais do Sistema Fiep. Segregado em oito grupos, os riscos potenciais são classificados e categorizados em uma linguagem comum, considerando as características dos negócios.

Dicionário de Riscos									
Governança		Modelo de Negócio		Ambiente Externo	Regulamentar	Operação	Pessoas	TI	Financeiro
1. Marcas	6. Comunicação e Divulgação	10. Convênios, Parcerias e Acordos	14. Gestão de Canais	17. Ingerência Política	20. Regulamentação Específica do Setor	23. Infraestrutura e Licenças de Operação	27. Capacitação	32. Acesso e Confidencialidade das Informações	35. Inadimplência
2. Reputação e Imagem	7. Estrutura Organizacional	11. Relações Sindicais	15. Satisfação do Cliente	18. Mudança Governamental	21. Trabalhista	24. Segurança Física e Patrimonial	28. Dependência de Pessoas	33. Disponibilidade das Informações	36. Fluxo de Caixa
3. Conduta Antiética	8. Continuidade dos Negócios	12. Inovação	16. Portfólio de Serviços	19. Cenário Econômico	22. Tributário	25. Compras e Aquisições	29. Retenção de Talentos	34. Integridade das Informações	
4. Conformidade e Aderência às Regras	9. Planejamento e Orçamento	13. Transformação Digital				26. Gestão de Contratos	30. Atração		
5. Sucessão							31. Saúde e Segurança no Trabalho		

A classificação dos riscos é definida com base na métrica de impacto e probabilidade, em consonância com os objetivos estratégicos do Sistema Fiep, analisado desde um impacto baixo até muito alto.

Adicionalmente, para a gestão dos riscos operacionais é utilizada uma metodologia de mapeamento, identificação e classificação que possibilita estabelecer um padrão para mitigação desses riscos, obtendo razoável garantia da efetividade dos controles internos executados.



DR 4.2 RISCOS MAPEADOS

Visando a melhoria dos processos internos para gestão de riscos e controles, foi desenvolvido ao longo de 2021 uma ferramenta de acompanhamento e registro dos riscos operacionais e controles identificados. A ferramenta auxilia, não apenas no registro, mas também no monitoramento, possibilitando a extração de relatórios, *dashboard* e cadastro de ações mitigatórias.

No primeiro semestre de 2021 foi definido o plano de reavaliação dos riscos e controles internos, priorizando o mapeamento para avaliar a efetividade dos controles e a necessidade de atualizações, e o estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos.

- Serviços de RH, Desenvolvimento Organizacional e Consultoria Interna
- Compras e Engenharia
- Contabilidade
- Gestão de Ativos (Patrimônio)
- Tecnologia da Informação
- Controle e Auditoria

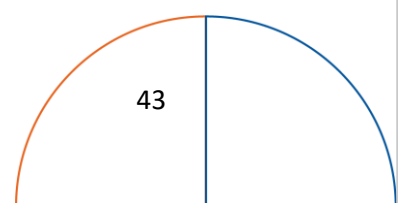
A primeira etapa do mapeamento concluída em dezembro de 2021 contemplou a revisão de 6 macroprocessos, totalizando 116 riscos e 136 controles na matriz, tendo a classificação da criticidade dos riscos apresentada na tabela a seguir.

Macroprocessos	T	Riscos			Controles
		Muito Alto	Alto	Médio	
Recursos Humanos	35	5	16	14	41
Compras e Engenharia	14		8	6	25
Contabilidade	17		11	6	17
Patrimônio	18	1	14	3	24
Tecnologia da Informação	28	5	14	9	24
Controle e Auditoria	4		4		5
TOTAIS	116	11	67	38	136

Legenda

- Muito Alto
- Alto
- Médio
- Baixo

A seguir, listamos os macroprocessos prioritários e as ações mitigatórias identificadas.



Macroprocesso	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações mitigatórias
Contabilidade	Conformidade legal	Operacional	Interna	Possível	Alto	Programa eficiência da Gestão, estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais nos anos de 2021, 2022 e 2023. Padronização de formulários de lançamentos.
Patrimônio	Venda de Ativos (Leilões)	Operacional	Interna	Possível	Alto	Eficiência de recursos em todas as Unidades Operacionais, identificando bens não utilizados, otimizando custos para continuidade das atividades.
Recursos Humanos	Investimento em Treinamento	Operacional	Interna	Possível	Alto	Fomentar e reforçar a utilização dos treinamentos online com temas: Teletrabalho, Lei Geral da Proteção de Dados, Segurança da informação, Conheça Microsoft Teams e, lançamento do programa Aprimore. Fluxo de aprovação de investimento de treinamento via ferramenta BPM, garantindo alinhamento com estratégia e orçamento.
Recursos Humanos	Rescisão	Operacional	Interna	Possível	Alto	Aprimoramento do fluxo de solicitação de rescisão, garantindo atendimento aos prazos e procedimentos.
Recursos Humanos	Contrato de Trabalho	Operacional	Interna	Possível	Alto	Desenvolvimento de fluxo sistêmico (Senior) de contratação/alocação, garantindo disponibilidade, carga horária, local de trabalho e aceite do colaborador. Internalização do processo de contratação otimizando prazos, padronizando documentos e garantia a aderência aos critérios contratuais.
Tecnologia da Informação	Manutenção de Acessos	Operacional	Interna	Possível	Alto	Conscientização à temática Cyber Segurança e modernizações técnicas na camada de autenticação de usuários de rede e aplicações, assim como a atualização tecnológica de algumas soluções específicas presentes na infraestrutura computacional do Sistema Fiep.
Tecnologia da Informação	Segurança da Informação	Operacional	Interna	Possível	Alto	Ações focadas em três pilares: Segurança Técnica; Segurança Normativa (políticas); Capacitação (treinamentos) ligada ao tema. Visa elevar a disponibilidade, integridade e confidencialidade das informações.

DR 4.3 OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

Com base na metodologia aplicada, e nos riscos classificados como prioritários, foram identificadas oportunidades de criação de valor, em sinergia com a governança e diretrizes estratégicas.

Risco associado	Oportunidade identificada	Ações adotadas
Patrimônio	Ampliar a gestão de ativos, realizando a baixa atrelada aos registros de marcas e patentes, em conformidade com os preceitos legais.	Realocação de bens móveis, providenciando a transferência para outras unidades, onde poderão ser mais bem utilizados, gerando valor aos atendimentos prestados pelo Sistema Fiep e reduzindo gastos com a aquisição de novos.
Contabilidade	Garantir a conformidade legal dos procedimentos internos adotados nas alterações, exclusões e criações de contas contábeis	Programa eficiência da Gestão, estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais nos anos de 2021, 2022 e 2023. Padronização de formulários de lançamentos.
Recursos Humanos	Ampliação do portfólio de cursos na plataforma virtual da Universidade Corporativa, visando atualização e reforço de conceitos para colaboradores sobre os procedimentos internos e políticas, tais como: teletrabalho, segurança da informação, compras, entre outros.	Disponibilização de treinamentos online para os temas: Teletrabalho, Lei Geral da Proteção de Dados, Segurança da informação, Conheça Microsoft Teams e, lançamento do programa Aprimore.
Tecnologia da Informação	Elevação da qualidade do seu atendimento através da digitalização de produtos e serviços, bem como no relacionamento com clientes, fornecedores, governos, órgãos de controle e sociedade	Digitalização das operações internas como foco na eficiência, eficácia e transparência Contínua evolução e monitoramento do ambiente em termos técnicos.

DR 4.4. PROGRAMA DE COMPLIANCE (CONFORMIDADE)

O Sistema Fiep ao longo dos últimos anos tem investido em ferramentas e procedimentos que aumentem ainda mais a eficiência, o controle e a transparência na aplicação dos recursos, buscando engajar o setor industrial paranaense na adoção de políticas e mecanismos de conformidade.

Visando intensificar nossos esforços no fortalecimento e disseminação da cultura de *compliance*, realizamos a revitalização do nosso Programa de Integridade. Foram conduzidas ações de alinhamento, reforço e comunicação institucional, ao longo de 2021, por meio do Plano de Comunicação e Sensibilização, com:

- Desenvolvimento de nova identidade visual e atualização de treinamentos e materiais de apoio, trazendo de uma forma mais objetiva os principais conceitos e diretrizes do programa. Atualização dos materiais de suporte ao Programa de Integridade e disponibilização de novos treinamentos do Código de Conduta e Programa de Integridade na Universidade Corporativa do Sistema Fiep.



- Relançamento do Programa de Integridade no evento do *Compliance Day*. Com a participação dos presidentes das instituições que compõem o Sistema S Paraná, reforçou a importância da ética e da transparência para as entidades no alcance de seus objetivos estratégicos. O evento foi destinado exclusivamente aos seus colaboradores de forma online, com aproximadamente 4.300 reproduções durante a transmissão.

- O novo Código de Conduta do Sistema Fiep passou por uma reformulação, tornando o conteúdo mais atrativo e de fácil compreensão aos colaboradores. Além do documento na íntegra, foi elaborada uma versão *pocket*, com um resumo dos principais pontos do documento para que o colaborador possa consultar, com praticidade, sempre que necessário.



- Adicionalmente, foram desenvolvidas duas estratégias de comunicação para sustentação e reforço do movimento iniciado no *Compliance Day*: o “Compliance na Prática” e o “E Se Fosse Você”. Essas ações têm por objetivo engajar os colaboradores sobre o Programa de Integridade do Sistema Fiep, reforçando princípios que visam garantir que estamos cientes e em conformidade com as normas relevantes à instituição. Nesses comunicados foram abordados temas diretamente ligados ao Código de Conduta e normas e leis aplicáveis aos nossos negócios.

- Foram desenvolvidas iniciativas voltadas ao setor industrial, por meio da Rede Paranaense de *Compliance*, em parceria com o CIFAL Curitiba e a Gerência de Riscos e *Compliance*, com o propósito de estimular a troca de experiências e informações relacionadas a integridade e *compliance*, difundir as melhores práticas entre as empresas e, por consequência, contribuir com o avanço das práticas de *compliance* e integridade nos negócios no estado do Paraná. Constituem atualmente o comitê técnico da rede: KPMG, Grupo Marista, Volvo, Ebanx e Sistema Fiep, e nos dois encontros realizados em 2021 tiveram mais de 220 participantes.
- O Departamento Regional do Paraná passou a integrar a Rede Colaborativa de *Compliance* do Sistema Indústria, que preconiza o compartilhamento de informações e práticas de *compliance* e integridade sob a coordenação do Departamento Nacional. Em conformidade com a agenda da Rede Colaborativa para o exercício 2021, o Sistema Fiep participou de fóruns para debates e consultas de temas relativos ao *compliance* e a integridade, a disseminação de boas práticas de governança e controles internos, bem como treinamentos específicos sobre os temas.
- Dando continuidade às ações de fortalecimento da cultura e do programa de integridade, realizamos a 2ª edição do *Compliance Day* do Sistema S, no Dia Internacional Contra a Corrupção (09 de dezembro), promovendo uma peça de teatro protagonizada pelo ator Mauro Zanatta e transmitida pelo Canal do Sebrae/PR no YouTube. A peça trouxe a adaptação de uma peça de Monteiro Lobato, o enredo visou provocar a reflexão sobre temas como honestidade, corrupção e integridade.



- Com o objetivo de oferecer informações aos colaboradores do Sistema S sobre o impacto da LGPD nos negócios, foi realizada a Semana LGPD. O evento trouxe, para os mais de 500 participantes, orientações teóricas e jurídicas da nova lei, à proteção de dados e reflexões sobre seu impacto na atuação das empresas e negócios.

Em 2021 foi finalizado o Projeto de Conformidade a Lei Geral de Proteção de Dados, passando a tratar as ações implementadas dentro da “Cultura de Privacidade” do Sistema Fiep. Para este acultramento, realizamos ações com nossos colaboradores, parceiros de negócio e clientes, por meio de:

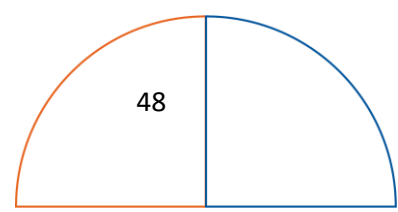
- Comunicados, treinamento obrigatório e palestras de conscientização (colaboradores).



- II. Inclusão de tópico dedicado a privacidade de dados no Código de Conduta da organização.
- III. Palestra de conscientização do tema dedicada a empresas do Sistema S.
- IV. Treinamento sobre privacidade e tratamento de dados dedicada a colaboradores que atuam na prestação de serviços educacionais.
- V. Desenvolvemos a “Cartilha de Conformidade a LGPD”, específica para sindicatos, contendo uma introdução a lei, inclusão de atividades básicas para conformidade com a legislação e modelos de documentos suporte para utilização nos sindicatos.

Adicionalmente, para suportar todas as demandas envolvendo a privacidade de dados no Sistema Fiep, elaboramos documentos normativos que norteiam a atuação do Encarregado de Dados da organização, como: (i) Política de Privacidade de Dados e; (ii) Procedimento Operacional para atuação do DPO – *Data Protection Officer* (outro termo utilizado para Encarregado de Dados).

A partir da vigência da legislação, o Sistema Fiep disponibiliza dois canais de comunicação para tratativa de dados com o Encarregado: (i) Portal de Privacidade – (<https://www.sistemafiep.org.br/privacidade-de-dados-pessoais/>) e; (ii) Caixa de e-mail do DPO (dpo@sistemafiep.org.br). Ao todo, o Encarregado de Dados da organização atendeu 71 demandas em 2021, divididas entre consultivos internos, construção de Termos de Consentimento para coleta de dados, análises de risco no compartilhamento de bases de produção de sistemas, inclusão de novos tratamentos de dados pessoais e respostas a clientes e parceiros de negócio.





ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO

5.1 AMBIENTE EXTERNO E CONTEXTO

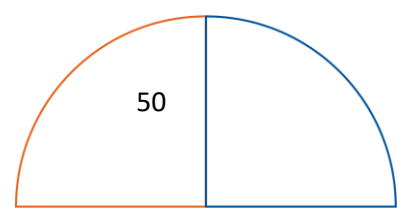
Em 2021 foi observado um movimento de recuperação da atividade econômica mundial, contudo, alguns impactos da crise desencadeada pela pandemia, como a desorganização das cadeias produtivas, o forte aumento de custos industriais e a alta da inflação, ainda persistem e devem continuar a condicionar a evolução da atividade econômica na maioria dos países durante algum tempo. A Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) projeta crescimento de 5,7% do PIB mundial em 2021 e 4,5% em 2022” (IPEA, Carta de Conjuntura, 2021). Na mesma direção dos avanços dos processos de imunização contra a Covid-19 no mundo, as projeções de crescimento econômico têm apontado para um crescimento do PIB em 2022, porém essas projeções estimam um ritmo de crescimento menor que o ano anterior.

Para o Brasil, a previsão de crescimento do PIB em 2021 tem sido projetada pelo IPEA (2021) em 4,5%. Pela ótica da produção, considerando os três setores principais da economia, o setor industrial possui a previsão de maior crescimento, com 4,9%, seguida do setor de serviços com projeção de 4,5%. Considerando os problemas climáticos que afetaram a safra de 2021, a previsão para o setor agropecuário é uma queda de 1,2%.

Com relação à dinâmica da taxa de inflação, segundo Carta de Conjuntura do IPEA (2021), o cenário do quarto trimestre de 2021 mostra que a inflação mais alta do que o esperado anteriormente, tem afetado o poder de compra e as expectativas dos consumidores. O consequente ciclo de aperto monetário mais rigoroso terá efeitos pelos trimestres subsequentes, considerando a defasagem dos mecanismos de transmissão da política monetária para a atividade econômica.

O mercado de trabalho vem dando sinais positivos e já registra a menor taxa de desocupação desde maio de 2020, contudo, o crescimento da ocupação, vem ocorrendo de modo mais intenso nos setores informais. O comportamento e a melhora dos indicadores do mercado de trabalho no país, seja ele formal ou informal, estão condicionados à evolução do processo de imunização. Informações do IBGE já revelam melhoras nos dados da produção industrial, conforme avança o processo de imunização da população, do setor de serviços e comércio, da construção, no mercado de trabalho formal etc.

Especificamente na indústria, os dados de mercado de trabalho em 2021 mostram resultados positivos quando comparados com o ano de 2020. No ano, a indústria nacional criou mais de 469 mil novos postos de trabalho, enquanto no Paraná foram criadas mais de 49 mil novas vagas até novembro. A escassez de mão de obra qualificada dificulta a recuperação mais rápida do emprego no país, pois em geral, o mercado vem exigindo mais qualificação do trabalhador. Sem a capacitação necessária para as vagas ofertadas, a taxa de desemprego no mercado formal cresce, limita a capacidade de produção nas indústrias e o crescimento da atividade econômica em geral. Para 2021 as projeções do mercado apontam estimativas médias de taxas de desemprego na ordem de 13,3% (Banco Itaú) e 13,8% (Banco Bradesco).



5.2 DESAFIOS

Diante das mudanças iniciadas em 2020, com o início da pandemia e consequentes impactos na situação econômica, para 2021, o principal desafio foi mitigar os impactos da pandemia que ainda apresentava momentos de pico ao longo do ano, exigindo medidas de distanciamento social, ao mesmo passo que se estruturava uma retomada da produção alinhada às necessidades da indústria e de maneira eficiente. Estes movimentos de retomada intercalados com períodos de distanciamento trouxeram um grande desafio na gestão dos recursos humanos e financeiros, pois demandavam diferentes estratégias de forma a mitigar os impactos em curtos espaços de tempo.

Para a educação, o grande desafio apresentado foi ampliar o acesso as ferramentas tecnológicas para continuidade das atividades e diminuir a defasagem dos alunos, reflexo do período sem aulas presenciais ao longo de 2020 e 2021, e que gerou impactos no aproveitamento escolar. Evidenciou-se ainda a dificuldade dos alunos no acompanhamento dos conteúdos de forma online, seja por desafios no acesso tecnológico por questões econômicas e dificuldades de aprendizagem de um grupo de alunos no formato online.

Para conseguir reverter essa situação, o Senai no Paraná investiu na ampliação de seu parque tecnológico, buscando ampliar o acesso a ferramentas de comunicação e tecnológicas para seus estudantes de forma a proporcionar a continuidade da qualificação dos alunos, além de um diferencial, em sua formação.

5.3 DIRECIONADORES/ INSTRUMENTOS INSTITUCIONAIS

5.3.1 PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2020-2024

A atuação sistêmica do Senai é orientada por um plano estratégico, fruto de um processo de construção coletiva (Departamentos Nacional e Regionais) que, de modo compartilhado, definem objetivos que, sistematizados em todo o território nacional, fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência.

O plano estratégico define o que precisa ser feito e porque deve ser feito. O monitoramento da sua execução analisa o desempenho alcançado e propõe possíveis ajustes, podendo ser corretivos ou preventivos, buscando a assertividade das ações em prol da indústria brasileira.

Transformar vidas para uma indústria mais competitiva é o propósito que orienta o Senai para a superação dos desafios da indústria brasileira e o motiva no compromisso de ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social.

Para o ciclo 2020-2024, o plano estratégico sistêmico do Senai considerou, como ponto de partida, os desafios de competitividade da indústria brasileira, as tendências com impacto para a indústria, e seus diferenciais competitivos. Nessa estratégia, são assumidos compromissos para contribuir com a mudança da trajetória em direção aos desafios de competitividade da indústria, permanecendo como parceiro do estado e da sociedade.



O plano estratégico parte dos Eixos Estratégicos, que representam escolhas e focos, no âmbito dos negócios, que diferenciam o Senai no mercado.

► **EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E SUPERIOR VOLTADAS PARA O FUTURO DO TRABALHO NA INDÚSTRIA**

Foco em aumentar a articulação entre educação profissional técnica e básica, com a implementação do Novo Ensino Médio. Preparar novos profissionais para atender as necessidades do mercado de trabalho, requalificando as competências dos trabalhadores da indústria e impulsionando a formação superior orientada à inovação industrial. Os cursos de formação profissional e superior devem preparar as pessoas para o futuro do trabalho na indústria.

► **MODERNIZAÇÃO INDUSTRIAL INTENSIVA EM INOVAÇÃO**

Atuar na busca de alavancar o nível de maturidade e produtividade das empresas, preparando a indústria para o futuro por meio da modernização tecnológica. Além de impulsionar a inovação em

conjunto com o ensino profissional e superior, seja pela formação superior orientada à inovação ou pela requalificação de trabalhadores para o trabalho do futuro.

A essência de nossa contribuição para os desafios da indústria está expressa em objetivos estratégicos associados aos eixos apresentados anteriormente. Os objetivos traduzem resultados com alto potencial de transformação para a indústria e para a sociedade e estão organizados em três perspectivas de resultados: Negócios e Clientes, Habilitadores e Gestão.

Os objetivos de “Negócios e Clientes” reúnem os compromissos que estão vinculados diretamente à finalidade da instituição: Educação, Tecnologia e Inovação. Seus resultados contribuem de forma direta para a ampliação da competitividade industrial e aumento da equidade social. Por sua natureza, os Departamentos Regionais são os principais responsáveis pela execução.

Para que os objetivos finalísticos sejam alcançados, foi definido outro conjunto de objetivos estratégicos, responsáveis por viabilizar sua execução com qualidade, efetividade e impacto positivo para os públicos de interesse. Trata-se dos compromissos estratégicos associados à perspectiva “Habilitadores”, com objetivos para alavancar as capacidades internas e garantir a padronização e qualidade dos serviços.

Por fim, para que a atuação do Senai se desenvolva em alinhamento com as melhores práticas de gestão de forma a promover o aprimoramento do seu desempenho, foram definidos objetivos estratégicos, firmados entre os Departamentos Nacional e Regionais, que são apresentados na perspectiva “Gestão”.

5.3.2 PLANO ESTRATÉGICO REGIONAL

O Plano estratégico do Senai no Paraná tem como prioridade responder às necessidades da indústria local e a manutenção do posicionamento do Senai enquanto provedor de educação profissional e oferta de soluções técnicas e tecnológicas para a indústria. A busca pela perenidade tem sido um dos pilares de nossa atuação e, frente aos desafios trazidos pela pandemia da covid-19 atuou-se em 3 focos - Pessoas, Portfólio e Estrutura – visando respostas as necessidades da indústria e as condições necessárias a sustentabilidade das entidades.

Neste contexto e considerando que 2021 seria um período de retomada pós-pandemia, os grandes objetivos foram desdobrados nas seguintes diretrizes:

- a) Retomada aos mesmos patamares de produção de 2019.
- b) Revisão e adaptação do portfólio de serviços considerando as necessidades das indústrias com foco em soluções.
- c) Investimentos focados na melhoria/atualização da estrutura das unidades de negócio visando a qualidade e continuidade na oferta dos serviços
- d) Investimentos com foco na melhoria da experiência do cliente/aluno.

Em 2021, vendo as mudanças do ambiente impulsionado por novas tecnologias e modernizações nos modelos de negócios das indústrias, trabalhamos no desenvolvimento de um novo planejamento estratégico para a área de Tecnologia e Inovação, no qual tem como objetivo resultar em um horizonte de futuro compartilhado, apoiado por uma base comum de visão, propósito, valores e objetivos propiciando pilares e trilhas de desenvolvimento estratégico para um horizonte de 5 anos e definição de horizontes até 2030.

PEG 5.3.3 PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do Senai desde a sua formação. Ciente de que novos avanços se fazem necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional do Senai instituir diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico e o aprimoramento da gestão.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais desta deliberação. Fruto de um pacto federativo, o Programa consiste em indicadores e referenciais nacionais cuidadosamente selecionados, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional.

Atento ao compromisso firmado, o Senai no Paraná envidou os recursos e os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício de 2021, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados no próximo Capítulo (Desempenho).

Em alinhamento com o plano de ação firmado com o Departamento Nacional, o Senai no Paraná estabeleceu um cronograma de reuniões periódicas para monitorar os resultados mensais atingidos nos indicadores de desempenho, tendo como público os gestores de todo o Senai e focais das atividades descritas nos planos de ação.

Além das reuniões mensais, é disponibilizado na intranet corporativa o resumo do Programa de Eficiência da Gestão, seus pilares, planos de ação e monitoramento dos indicadores com atualização mensal e base histórica, para que os colaboradores possam acompanhar a evolução dos resultados.

A seguir são apresentados os indicadores e metas pactuadas dentro do Programa de Eficiência da Gestão, instituído pela resolução CN Senai 023/2020, atualizada e substituída pela Resolução CN Senai 044/2020, visando o fortalecimento sistêmico por meio de ações contínuas nos Departamentos Regionais, reduzindo as assimetrias e alavancando os resultados em nível nacional.

INDICADOR	META PARANÁ	REALIZADO	META	
	2021	2021	2022	2023
EFICIÊNCIA				
1 Custo hora-aluno FIC + TEC (Presencial)	R\$12,74	R\$13,52	R\$11,99	R\$11,24
2 Custo hora-aluno FIC + TEC (Semipresencial/EaD)	R\$9,85	R\$9,41	R\$8,78	R\$7,70
3 Percentual de recursos destinados às atividades-fim	85,8%	87,6%	85,8%	85,9%
4 Impacto da folha de pessoal no orçamento	58,7%	50,6%	58,7%	58,7%
5 Sustentabilidade operacional em Serviços de Tecnologia e Inovação	69,7%	83,3%	69,7%	69,7%
6 % da Receita de STI sobre a receita de contribuição compulsória	17,00%	19,08%	18,50%	20,00%
EFICÁCIA				
7 % de conclusão nos cursos FIC + TEC (Presencial)	84,7%	74,7%	86,4%	88,0%
8 % de conclusão nos cursos FIC + TEC (Semipresencial/EaD)	58,2%	46,2%	66,6%	75,0%
9 Aumento da produtividade nas empresas atendidas por programas de produtividade industrial	20,0%	47,3%	20,0%	20,0%
EFETIVIDADE				
10 IDAP (Indicador de desempenho da avaliação profissional)	7,3	7,5	7,4	7,6
11 Empregabilidade dos egressos de cursos técnicos	65%	77,6%	(*)	(*)
12 Aderência do SENAI à demanda da indústria	<< indicador em construção>>			

Nota: **Indicadores 7 e 8**

Em 2020 e 2021, houve grande impacto da pandemia da COVID-19 nas rotinas das escolas, uma vez que foram adotadas medidas sanitárias obrigatórias causando a interrupção de aulas presenciais. Houve dificuldades no acesso regular dos alunos à internet, no uso de tecnologias educacionais das aulas online e na continuidade dos cursos em decorrência da perda de empregos e trancamentos das matrículas dos programas de aprendizagem industrial ocasionados pela suspensão dos contratos de aprendizagem pelas empresas.

Diante disso, o Conselho Nacional do SENAI determinou em 2021 a suspensão da aplicação dos resultados dos indicadores “% de conclusão nos cursos FIC + TEC presencial” e “% de conclusão nos cursos FIC + TEC EAD” para fins de classificação de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão do SENAI para o exercício 2021, conforme disposto no Art. 1º da Resolução nº 023/2021 do Conselho Nacional do SENAI.

Os resultados dos indicadores estratégicos de eficiência demonstram que, no exercício de 2021, ainda presenciamos os impactos da pandemia. Os indicadores estratégicos relativos à eficácia não foram alcançados, pois em 2020 e 2021, houve grande impacto da pandemia da Covid-19 nas rotinas das escolas, uma vez que foram adotadas medidas sanitárias obrigatórias causando a interrupção de aulas presenciais. Houve dificuldades no acesso regular dos alunos à internet, no uso de tecnologias educacionais das aulas online e na continuidade dos cursos em decorrência da perda de empregos e trancamentos das matrículas dos programas de aprendizagem industrial ocasionados pela suspensão dos contratos de aprendizagem pelas empresas.

Diante disso, o Conselho Nacional do Senai determinou, para 2021, a suspensão da aplicação dos resultados dos indicadores “% de conclusão nos cursos FIC + TEC presencial” e “% de conclusão nos cursos FIC + TEC EAD” para fins de classificação de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão do Senai para o exercício 2021, conforme disposto no Art. 1º da Resolução nº 023/2021 do Conselho Nacional do Senai. Para garantir o alcance dos indicadores, bem como elevar o desempenho organizacional como um todo, foram planejadas 16 ações envolvendo diferentes áreas e distribuídas ao longo do período de vigência do programa (2021 a 2023). As ações contemplam iniciativas para melhorar o desempenho dos alunos, ações de retenção, de melhorias a partir das análises de custos e grupos de trabalho para contínuo monitoramento dos resultados alcançados e estabelecimento de ações corretivas quando necessárias.

Considerando o planejamento para o horizonte de execução do programa, em 2021 alcançamos a realização de 30% do planejado, sendo que há a previsão de outras entregas para os próximos exercícios que deverão acelerar os resultados organizacionais, em linha com as orientações do Programa de Eficiência da Gestão.

DR 5.3.4 PLANO DE AÇÃO

A partir do plano estratégico definido, são estruturadas, em um plano tático-operacional, as ações de curto prazo que serão realizadas na busca dos objetivos e metas estratégicas pactuadas para o período. O Plano de Ação e Orçamento é definido anualmente e seu monitoramento realizado no intuito de identificar se as ações executadas e os recursos necessários estão de acordo ao planejado, contribuindo efetivamente para o resultado das metas, além do monitoramento da aderência ao ambiente e contexto externos, e com os desafios do cenário atual. Nos casos positivos, permanecem as ações planejadas. Já para os casos negativos, as ações são replanejadas para corrigir os desvios, sejam físicos ou financeiros, que impactam nos resultados esperados.

A metodologia de desdobramento da estratégia e a construção das metas foi realizada mediante a estudos preliminares denominados como "Plano Meta", que tinham como propósito a busca pelo atingimento dos índices estratégicos desde o primeiro detalhamento. Além disso, foram consideradas a sazonalidade e demais perspectivas dos negócios. Na segunda etapa, as Linhas de Ação fizeram a avaliação considerando também a aplicação do desafio e da estratégia do negócio. Com isso, as unidades de negócio e áreas de suporte receberam o Plano Meta, para que pudessem delinear suas propostas de produção e orçamento. Cada unidade e área possui autonomia para alterações entre produtos, dimensões orçamentárias e valores, desde que possuam alinhamento com as diretrizes estratégicas básicas e apresentação de propostas que refletissem a estratégia organizacional. As unidades operacionais do Senai participaram ativamente do processo de negociação, trazendo à luz do planejamento as nuances de cada microrregião. Este processo participativo teve como objetivo tornar as metas e aspirações aderentes à sua realização.

Após a definição das metas nacionais, regionais e operacionais são disponibilizadas por meio de ferramentas de BI e relatórios recorrentes. Para monitoramento dos indicadores e resultados organizacionais são realizadas agendas de monitoramento e discussão estratégica ao longo do ano. Essa ação de monitoramento contínuo dos indicadores tem por objetivo a integração e responsabilização de todos os envolvidos no alcance das estratégias da instituição. Destaca-se que o acompanhamento do planejamento e seus respectivos indicadores proporcionou ao corpo gestor a oportunidade de planejar ações preventivas e corretivas de maneira tempestiva e eficaz.

A elaboração do plano de ação foi alinhada às orientações definidas anualmente pelo Departamento Nacional, salvaguardando a congruência entre a estrutura dos documentos, visando a comunicação clara das ações planejadas pelo Senai, bem como sua correlação entre o planejamento e a realização que são referência para a prestação de contas à sociedade e aos órgãos fiscalizadores.

As ações definidas pelo Senai Paraná para o exercício, os resultados apurados e as análises do seu desempenho estão detalhadas no próximo capítulo.



DESEMPENHO

6.1 EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E SUPERIOR

DR 6.1.1 AÇÕES PLANEJADAS, METAS DEFINIDAS, RECURSOS INVESTIDOS E RESULTADOS ALCANÇADOS

A educação é um dos pilares do Senai, que oferece cursos de iniciação, aprendizagem industrial, qualificação, aperfeiçoamento e cursos técnicos, além de graduação, extensão e pós-graduação por meio das Faculdades da Indústria. A instituição também oferta cursos à distância e *in company*, atendendo às necessidades específicas dos alunos e da indústria.

As estratégias adotadas pelo Senai no Paraná corroboram com os Eixos Estratégicos do Plano Estratégico Nacional na busca da educação profissional e superior voltadas para o futuro do trabalho na indústria aliada à modernização industrial. Dentre algumas ações desenvolvidas no ano, destacam-se:

- Mundo Senai: evento promovido anualmente em escala nacional, em que as unidades do Senai abrem as suas portas para demonstrações práticas das profissões industriais e do papel do Senai na formação profissional de jovens e adultos.
- Plataforma Fiep Digital: visando ampliar o acesso a cursos de qualificação profissional, a plataforma foi desenvolvida para a oferta dos cursos do Senai autoinstrucionais. A plataforma conta com 74 cursos nas áreas de energias, alimentos e bebidas, automação, automotiva, gestão, logística, meio ambiente e química, metal mecânica e TI/software.
- Novos modelos de oferta: início da oferta de disciplinas selecionadas dos cursos técnicos para a modalidade de aperfeiçoamento profissional, possibilitando um futuro aproveitamento das disciplinas no curso técnico, caso o estudante opte pela realização da modalidade.
- EJA Sesi + Qualificação Profissional: oferta integrada, viabilizando o ensino profissionalizante aos alunos do ensino médio da EJA.



EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

Para 2021 a estratégia de atuação do Senai no Paraná foi pautada na ampliação de cursos na área de desenvolvimento de sistemas e TI para atender à necessidade de mão de obra da indústria, assim como ações de gratuidade e oferta dos cursos de aperfeiçoamento e qualificação na estrutura de trilhas de aprendizagem, que permitem ao estudante e à indústria customizarem a grade curricular de acordo com suas necessidades.

No quadro abaixo, demonstra-se os resultados alcançados. De forma consolidada, a educação profissional alcançou 96% da meta de matrículas prevista no Plano de Ação retificado, influenciada pelas estratégias desenvolvidas para os cursos técnicos com a possibilidade de entradas diferenciadas e com a oferta organizada por região, tendo os recursos investidos acompanhado o movimento da produção.

Educação		Produção		Recursos Investidos	
Educação Profissional	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
INICIAÇÃO PROFISSIONAL	Matrículas	120	2.643	3.228,00	5.338,53
APRENDIZAGEM INDUSTRIAL	Matrículas	10.937	12.414	68.686.622,78	66.959.882,86
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	Matrículas	23.548	23.970	5.928.719,14	6.396.777,88
APERFEIÇOAMENTO/ESPECIALIZAÇÃO PROFISSIONAL	Matrículas	78.013	67.662	20.528.866,66	22.559.758,24
APRENDIZAGEM INDUSTRIAL TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO	Matrículas	2.724	195	124.612,36	103.124,75
TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO	Matrículas	13.939	17.760	23.379.437,71	20.994.908,43
TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO PRESENCIAL - ITINERÁRIO V ENSINO MÉDIO	Matrículas	90	98	-	30.616,49
Total	Matrículas	129.371	124.742	118.651.486,65	117.050.407,18

Em relação aos cursos de aperfeiçoamento, durante o ano de 2021 desenvolveram-se estratégias para ofertar as disciplinas já formatadas nos cursos técnicos, desta forma foi possível alcançar 87% da meta estipulada. Os cursos de qualificação profissional atingiram 102% da meta estabelecida, impulsionados pela oferta conjunta com a Educação de Jovens e Adultos pelo Sesi, refletindo em uma diferença no resultado esperado na ordem de 8% acima da previsão de despesas.

A modalidade de iniciação profissional não possui meta estabelecida pela estratégia de atendimento customizado, tendo no momento da retificação 120 matrículas já previstas pelas unidades operacionais. Destaca-se que a realização se deu por conta da oferta nacional, via *marketplace*, com 2.643 matrículas nesta modalidade.



ENSINO SUPERIOR

O Senai no Paraná, por meio das Faculdades da Indústria do Sistema Fiep, oferta cursos que visam integrar teoria e prática, tendo a inovação como ponto central da formação. Os cursos de graduação e pós-graduação ofertados nas modalidades adotaram a utilização integral e/ou parcial de recursos de informação e comunicação, nos limites estabelecidos pela legislação em vigor, durante o período de isolamento social em decorrência da pandemia do novo coronavírus.

Educação		Produção		Recursos Investidos	
Ensino Superior	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
GRADUAÇÃO TECNOLÓGICA PRESENCIAL	Matrículas	524	971	2.952.963,31	2.637.170,56
GRADUAÇÃO - BACHARELADO PRESENCIAL	Matrículas	767	814	1.053.623,33	1.477.925,20
PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU - ESPECIALIZAÇÃO - PRESENCIAL	Matrículas	559	602	327.665,30	565.834,72
CURSOS DE EXTENSÃO PRESENCIAL	Matrículas	219	100	600,00	5.209,00
Total	Matrículas	2.069	2.487	4.334.851,94	4.686.139,48

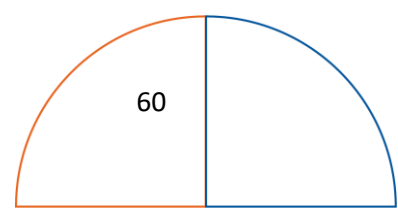
As modalidades de Ensino Superior, em 2021, alcançaram a realização de 120% da meta retificada com destaque para a graduação e pós-graduação. A meta para os cursos de extensão não foi alcançada, pois, considerando que são realizados *in company*, o distanciamento social dificultou a realização em função do controle sanitário necessário para o desempenho das atividades nas indústrias.

Embora venha estruturando novas ofertas formativas e modelos de pós-graduações mais flexíveis e vinculadas a tendências atuais e expertise dos Institutos Senai de Inovação, não atingiu-se a meta definida para o objetivo estratégico: Percentual de matrículas em cursos de pós-graduação alinhados às temáticas dos Institutos Senai de Inovação, sendo necessário para o próximo exercício novas estratégias de aproximação dos alunos para este serviço.

A seguir, são apresentadas as metas e resultados dos indicadores pactuados pelo Senai no Paraná, considerando a estratégia nacional, estadual e Programa de Eficiência da Gestão para o ano de 2021.

Indicadores, Metas e Resultados Alcançados 2021				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Percentual de matrículas no Itinerário V, alinhadas à indústria, das redes pública, privada e do Sesi, em parceria com o Senai	DN	*		
Concluintes em cursos de aperfeiçoamento e especialização associados à Indústria 4.0	DN	7.280	2.915	40%
Percentual de matrículas em cursos de pós-graduação alinhados às temáticas dos Institutos Senai de Inovação	DN	100%	72%	72%
Empregabilidade dos egressos dos cursos técnicos do Senai	DN PEG	65%	77,6%	119%
Custo hora-aluno FIC + TEC Presencial	PEG	R\$ 12,74	R\$ 13,52	106%
Custo hora-aluno FIC + TEC Semipresencial e EAD	PEG	R\$ 9,85	R\$ 9,41	96%
% de Conclusão nos cursos de FIC + TEC Presencial	PEG	84,7%	74,7%	88%
% de conclusão nos cursos de FIC + TEC Semipresencial e EAD	PEG	58,2%	46,2%	79%
IDAP – Desempenho da Avaliação Profissional	PEG	7,3	7,5	103%

*O indicador ainda não foi aferido, pois a oferta no Novo Ensino Médio, nacionalmente, inicia-se em 2022. A apuração do indicador depende da disponibilidade de dados específicos do Censo Escolar 2021, que são fornecidos pelo Ministério da Educação. O Censo da Educação Básica 2021, divulgado até o fechamento desse relatório, não apresentou as informações de matrícula do Ensino Médio por Itinerário, impossibilitando o cálculo para apuração do indicador.



DR 6.1.2 GRATUIDADE

O Senai no Paraná oferta cursos com gratuidade regimental em Cursos Técnicos e de Formação Inicial e Continuada em um percentual de 66,6% da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC). No Paraná, a oferta de gratuidade está pautada principalmente na modalidade de Aprendizagem Industrial, no entanto, outras modalidades também ofertam matrículas gratuitas, tais como Qualificação Profissional, Aperfeiçoamento Profissional e Técnico de Nível Médio.

Para efeito de apuração da gratuidade considera-se o gasto médio aluno-hora, que contempla as despesas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regimento do Senai, Art.10, §3º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.635/2008. Destaca-se que as vagas gratuitas são destinadas aos alunos que se enquadram nos pontos previstos nos Referenciais de Gratuidade do Senai, como a comprovação de que cursou o ensino público, o histórico escolar ou declaração de baixa renda.

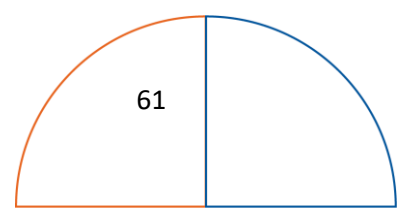
No Paraná consideramos as modalidades de formação inicial continuada e educação profissional técnica de nível médio para composição da realização da gratuidade, que em 2021, realizaram 39.364 matrículas, resultando em 5.222.981 hora-aluno.

Matrículas em Gratuidade Regimental

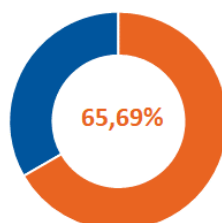


Fonte: Simulador da Gratuidade DN

Ao todo foram investidos R\$113.088.200,54 em gratuidade regimental no ano de 2021, o que resultou em um percentual de 65,69%. Dentre as variáveis que impactaram no não atingimento da meta de 66,66% de gratuidade regimental, estão a baixa procura pela modalidade de Aprendizagem Técnica, o início das atividades tardiamente, reduzindo a realização do hora-aluno e as dificuldades causadas pelo distanciamento social para a consecução das aulas presenciais ao longo do ano.



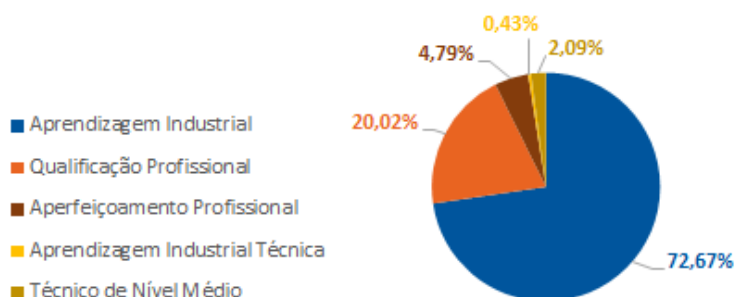
RLCC aplicada em Gratuidade
Regulamentar
R\$ 113.088.200,54



Percentual da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Aplicado em Educação e em Gratuidade Regulamentar
Fonte: Simulador de Gratuidade DN

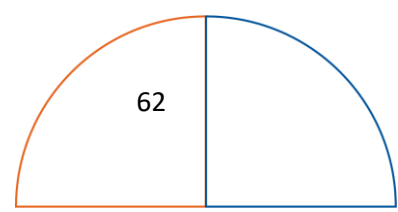
Na composição da destinação de recursos à gratuidade, verifica-se que em 2021 a Aprendizagem Industrial representou 72,67% dos recursos investidos em gratuidade, totalizando R\$82.186.195,38. A Qualificação Profissional teve uma representatividade de 20,02%, com um volume de recursos de R\$22.641.559,10 e a realização de 16.381 vagas. O Aperfeiçoamento Profissional atendeu a um total de 10.034 matrículas, o que significa um investimento em gratuidade de R\$5.418.784,08, sendo que 4.004 matrículas são oriundas do Programa Brasil Mais. Os cursos Técnico de Nível Médio representaram 2,09% dos recursos aplicados, com a realização de 616 matrículas. Por fim, a Aprendizagem Industrial Técnica, incluída na oferta de produtos voltados ao atendimento da gratuidade, alcançou 167 matrículas, o que representa a aplicação de R\$481.748,04 dos recursos destinados à gratuidade, representando 0,43% do atendimento da meta.

Destinação de Recursos para Gratuidade

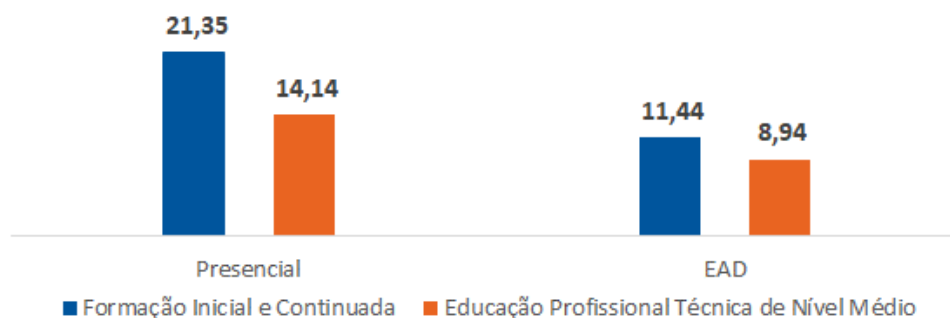


Destinação de Recursos para Gratuidade
Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Sobre o gasto médio hora-aluno dos cursos de Formação Inicial e Continuada presencial, em 2021 foi aferido um gasto médio de R\$21,35 para a modalidade presencial e R\$11,44 para os cursos ofertados na modalidade EaD. Já nos cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio foi observado um gasto médio de R\$14,14 na modalidade presencial e R\$8,94 na modalidade EaD.



Gasto médio Hora-Aluno em Gratuidade Regimental

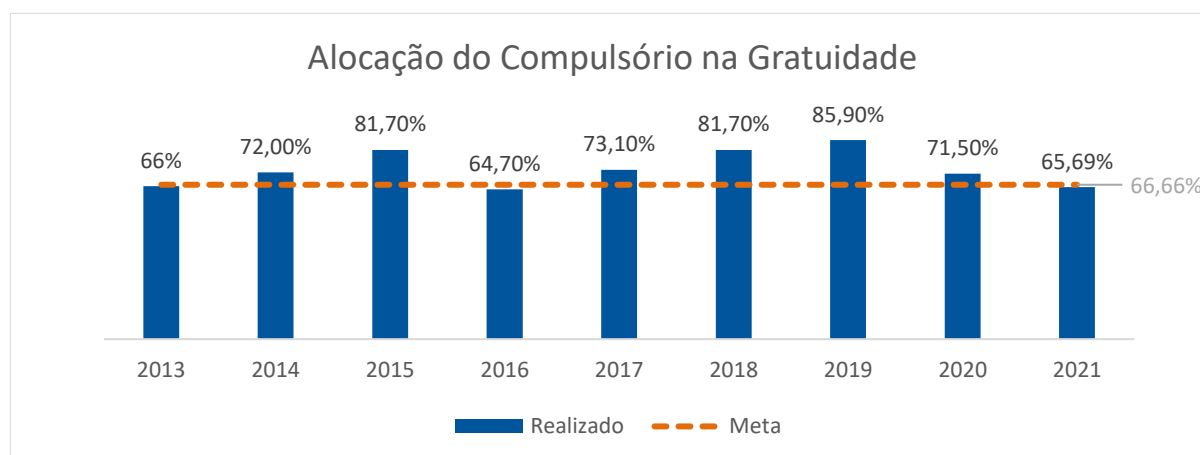


Fonte: Simulador da Gratuidade DN

Comparado com o ano de 2020, no geral, houve uma queda no indicador de gasto hora-aluno, relacionado a fatores como o não alcance da meta de gratuidade e queda nos investimentos esperados para o exercício. Outro fato que contribuiu para um custo médio hora-aluno próximo da meta foi a diluição das despesas com o aumento da procura no segundo semestre de 2021, fazendo com que as turmas atingissem sua capacidade de atendimento.

EVOLUÇÃO DE CUMPRIMENTO DA GRATUIDADE

A seguir apresentamos o comparativo dos resultados de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória do Senai no Paraná.



Evolução do cumprimento da Gratuidade

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Ao longo dos últimos 9 anos a entrega de vagas gratuitas para a sociedade, dentro dos critérios definidos junto ao MEC e preconizados pelo Decreto Lei 6635/18, o Senai no Paraná, exceto nos exercícios de 2016 e 2021, quando realizou, respectivamente, 2 e 0,97 pontos percentuais abaixo da meta, tem confirmado seu compromisso com o contínuo investimento em gratuidade.

A seguir, são apresentadas as metas e resultados dos indicadores pactuados pelo Senai no Paraná, considerando a estratégia nacional, estadual e Programa de Eficiência da Gestão no ano de 2021.

Indicadores, Metas e Resultados Alcançados 2021				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão*	DN	77%	89,8%	116,7%
Índice de aderência da oferta de gratuidade regimental às estratégias	DN	62%	81%	131%
Índice de implantação dos Programas de Transparência e de Compliance com aderência às melhores prática	DN	75%	88%	117%
% de recursos destinados às atividades-fim	PEG	85,8%	87,6%	102%
Impacto da Folha de pagamento	PEG	58,7%	50,6%	86%

* Nota: O indicador se refere ao resultado nacional, não possuindo apuração regional

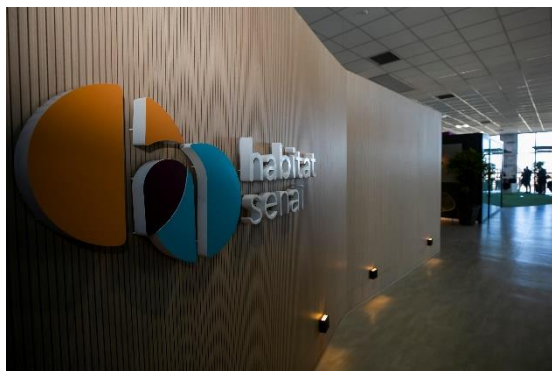
DR 6.2 TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Em 2021, os Institutos Senai de Tecnologia e Inovação reforçaram a sua missão de apoiar a competitividade da indústria por meio da inovação, desenvolvimento de novos produtos, melhoria de processos produtivos e serviços de metrologia. As ações são realizadas em 8 Institutos de Tecnologia e Inovação, no Habitat de Inovação e no Hub de Inteligência Artificial e contam com equipe especializada, infraestrutura laboratorial e de pesquisa. Considerando o cenário econômico, as metas foram revisadas no planejamento estratégico retificado, contribuindo para ajustes das metas e o alcance do proposto.

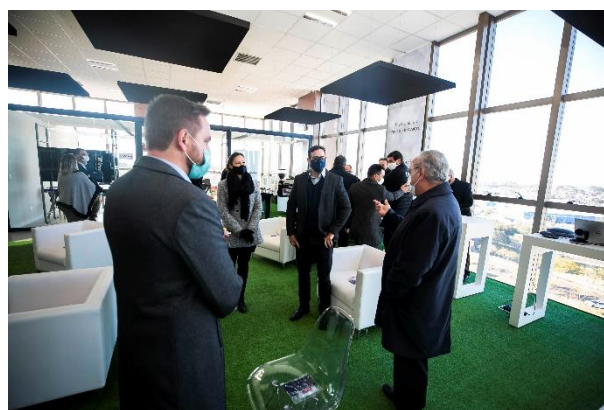
A seguir, as principais ações do ano.

▶ HABITAT SENAI DE INOVAÇÃO

Implementação do Habitat no Campus da Indústria, em Curitiba, como um ambiente colaborativo para conectar as indústrias ao cenário da inovação e oferecer suporte ao desenvolvimento de soluções e estratégias, além de novas oportunidades de negócio. O



espaço conta com 15 empresas, sendo 6 residentes, 4 conectadas e 5 corporates residentes, entre elas a Klabin, Bosch, RAC, Renault e Pride.



▶ PROGRAMA BRASIL MAIS

Iniciativa do Governo Federal e executado pelo Senai, o programa oferece às micro, pequenas e médias indústrias soluções para melhorar a gestão, inovar processos e reduzir desperdícios, norteado pelos princípios da Manufatura Enxuta. O programa tem a duração de aproximadamente 3 meses, com uma experiência imersiva e colaborativa com objetivo de obter ganhos de produtividade na indústria. Em parceria com a Fiep, o Senai promove uma oferta exclusiva com custo diferenciado para que as indústrias associadas aos sindicatos filiados participem do programa. No exercício foram prospectadas 882 indústrias, das quais 816 assinaram o Termo de Adesão, dentre elas 587 iniciaram o processo em 2021, e 498 finalizaram, e 89 têm previsão de finalização em 2022.

O monitoramento dos resultados alcançados pelo programa nas indústrias paranaenses é realizado pelo produtímetro, que apresenta, em tempo real, o aumento de produtividade das empresas atendidas, finalizando o ano com uma média de 47,3%.

► PROJETOS DE INOVAÇÃO PARA A INDÚSTRIA

Visando o incentivo à inovação, por meio de parcerias com instituições públicas e privadas (FINEP, Embrapii, Rota 2030, Edital DN, Lei da informática, ANEEL, ANP, Governo do Estado em parceria com a Fundação Araucária), foram lançados editais de inovação para captação de recursos e linhas de fomento, totalizando mais de R\$ 20 milhões captados que serão aplicados ao longo dos próximos 2 anos.

- Chamada Paranaense: parceria com a Fiep e Senai Nacional, tem como foco soluções de melhoria ou criação de novos produtos, e aumento da produtividade industrial. No total foram submetidos 122 projetos, sendo que 30 foram aprovados e serão executados até o final de 2022. Entre estes projetos 11 são da categoria produtividade, 14 para novos produtos e 5 na categoria consórcio.
- Agrotech: com o objetivo de fomentar a transformação digital em todo o Estado, é coordenada pela Fundação Araucária, Governo do Estado do Paraná, Senai no Paraná e o Senai Nacional, por meio da Plataforma de Inovação. Foram selecionados 9 projetos, com aporte de R\$ 2 milhões.
- Startup.Tech: tem como objetivo conectar demandas de indústrias às soluções de segurança e saúde no trabalho ofertadas por startups ou empresas de base tecnológica. O valor de aporte de R\$ 1 milhão será aplicado em 7 projetos selecionados.

RESULTADOS

Em 2021 a área de tecnologia e inovação focou em buscar novas fontes de fomento para execução de projetos de inovação, bem como ações de gestão com o foco na abertura de mercado o que impulsionou os resultados no decorrer do ano.

No resultado por linha de serviço constata-se que os serviços de Metrologia superaram a meta de receita, enquanto os serviços de Consultorias Tecnológicas e Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, ficaram abaixo da meta definida. No caso dos Projetos, apesar dos esforços para captação de recursos por meio dos editais lançados, essa modalidade tem como característica a apropriação de resultado diretamente relacionada a prestação de contas ao final da execução das atividades, o que aconteceu apenas no final de 2021, impactando no resultado do exercício.

Ao que se refere à produção, a meta de horas de Consultoria em Processo Produtivo foi superada em 51% impulsionada pelo Programa Brasil Mais, que representou em torno de 18% do total das 44.348 horas realizadas.

Tecnologia e Inovação	Indicador	Produção		Recursos Investidos	
		Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
CONSULTORIA EM TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	Horas	29.426	44.348	4.428.884,71	3.739.243,28
	Empresas	200	1.736		
PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO	Horas	307.025	155.034	19.323.856,11	11.608.416,16
	Empresas	143	325		
METROLOGIA	Relatórios	35.796	42.943	8.989.104,27	9.108.368,95
	Calibrações	-	3.438		
	Ensaíos	151.766	172.563		
	Empresas	-	2.261		
SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	Serviços	-	206	300.000,00	284.029,65
	Horas	-	1.998		
	Empresas	-	121		

Seguindo o mesmo desempenho das Consultorias, os serviços de Ensaio e Relatórios metrológicos também apresentaram superação de meta de 14% e 20%, respectivamente, com o alcance de 172.563 ensaios e 42.943 relatórios. Já nos serviços de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, executou-se 50% da meta prevista no Plano de Ação retificado, com um total de 155.034 horas, impactado pelo início tardio da execução dos projetos.

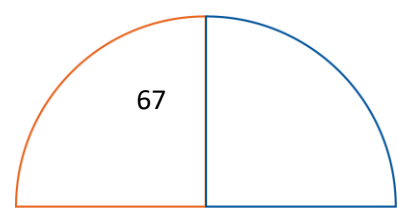
Com o fortalecimento e expansão do Programa Brasil Mais, a área apresentou uma superação de meta para o indicador de Aumento de Produtividade nas Empresas, em que foi constatado um ganho médio de produtividade de 47,3% nas empresas atendidas. Atualmente o programa no Paraná é referência para os demais Departamentos Regionais.

Ao longo dos últimos três anos, a área de tecnologia e inovação vem reforçando o compromisso de ser uma área sustentável, através principalmente de maior captação de recursos para desenvolvimento de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, bem como buscando novas oportunidades de negócios para os serviços de Consultoria e Metrologia. Essa estratégia impacta diretamente nos indicadores de projetos ativos e percentual de receita de STI sobre a receita de contribuição compulsória, as quais apresentaram resultados positivos no ano de 2021.

Indicadores, Metas e Resultados Alcançados 2021				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Índice de aumento de produtividade nas empresas atendidas por programas de produtividade industrial	DN	20%	47%	237%
Número de projetos ativos dos Institutos Senai de Inovação	DN	29	69	238%
% da Receita de STI sobre a receita de contribuição compulsória	PEG	17,00%	19,08%	112,2%
Aumento da produtividade nas empresas atendidas por programas de produtividade industrial	PEG	20,0%	47,3%	236,5%

*Nota:

Todos os indicadores apresentam linha de tendência: maior, melhor





OBSERVATÓRIO SISTEMA FIEP

▶ PARANÁ 2040 - ECOSISTEMAS REGIONAIS DE INOVAÇÃO DO PARANÁ

Em parceria com a Fundação Araucária, este projeto tem como objetivo a elaboração de rotas estratégicas de CT&I para os ecossistemas regionais de inovação do Paraná. A iniciativa considera os ativos presentes nas regiões e suas potencialidades, com um olhar para o ano de 2040.

Durante o ano de 2021, foram realizados quatro painéis online, que mobilizaram cerca de 405 especialistas das regiões Oeste, Norte Central, RMC e Litoral. Além disso, mais de 80 respondentes participaram de quatro consultas web. Também foi realizada a entrega do mapeamento de ativos dos ecossistemas de inovação, portais de dados e análises SWOT referente às quatro regiões.

▶ PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO CELEPAR – 2022-2026

Projeto com o objetivo de desenhar o planejamento estratégico da Celepar considerando o horizonte temporal de 2026. A estruturação do planejamento e a elaboração do estudo de tendências envolveram a realização de três *lives* e 14 ateliês, além de diversas reuniões de trabalho. Como resultado, também foi entregue o e-book O Futuro do Governo Digital, que apresenta temas já impactantes e transformações sociais e tecnológicas que tendem a interferir na operação de atividades públicas e processos de digitalização de produtos e serviços para o cidadão. Parceria entre Sistema Fiep, Governo do Estado do Paraná e Celepar.

▶ ROTA ESTRATÉGICA DO PAPEL: DA LOGÍSTICA REVERSA À ECONOMIA CIRCULAR

Projeto desenvolvido a partir de parceria entre o Sindicato das Indústrias de Papel e Celulose do Paraná (Sinpapel) e o Senai/PR. A "Rota Estratégica do Papel: da Logística Reversa à Economia Circular" apresenta um planejamento de curto prazo (cinco anos) que visa ao desenvolvimento e fortalecimento dos processos de logística reversa e economia circular em toda a cadeia de Papel e Celulose.

Durante o ano de 2021, foram realizadas 22 entrevistas técnicas com especialistas da cadeia, um painel on-line para formulação da visão de futuro, três encontros de deliberações com o Comitê de Logística Reversa, além da aplicação de uma consulta web com 39 respondentes. Como produtos finais, foram entregues um e-book Estudo de Tendências, um *roadmap* e o caderno Rota Estratégica do Papel: da Logística Reversa à Economia Circular.

▶ BÚSSOLA DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Ação desenvolvida pelo Senai/PR e operacionalizada pelo Observatório Sistema Fiep que visa ampliar a competitividade e fortalecer o ambiente de negócios da indústria paranaense por meio da disseminação, avaliação e compreensão das práticas voltadas à transformação digital.

Por meio dessa ferramenta, o empresário responde uma rápida pesquisa online e o sistema gera um diagnóstico personalizado do status de transformação digital de sua organização.

Disponibilizando conteúdos e diagnósticos personalizados, o projeto sensibiliza e orienta empresários e executivos para o alinhamento das estratégias de negócio aos aspectos da Transformação Digital. Em 2021, cerca de 15 mil indústrias foram convidadas a participar e o retorno foi de 212 respondentes válidos para o questionário. Os resultados estão disponíveis no site do projeto.

► **MÉTODO DE APOIO À DECISÃO PARA ATUALIZAÇÃO DOS ITINERÁRIOS FORMATIVOS SENAI/DN**

Desenvolvido por meio de parceria entre o Senai/PR e o Senai/DN, este projeto busca desenvolver um método de apoio à decisão para atualização dos itinerários formativos do Senai/DN. Por meio do uso de indicadores (como número de matrículas e evolução de empregos da área) e de análise de tendências setoriais, os cursos das áreas tecnológicas selecionadas serão classificados quanto ao grau de necessidade de atualização. Além disso, também serão produzidas listas baseadas em perfis profissionais de futuro com sugestões para criação de novos cursos para as áreas tecnológicas investigadas.

Em 2021, foram produzidos e entregues três dashboards com os resultados das análises, sendo dois para cada uma das áreas tecnológicas selecionadas nesta etapa do projeto (Automação e Mecatrônica; Alimentos e Bebidas; Automotivo).

► **PAINEL DE INDICADORES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS DE CURITIBA**

Em parceria com ICLEI-Google, o Sistema Fiep, por meio do Observatório Sistema Fiep, desenvolveu em 2021 uma parte do Painel de Indicadores de Mudanças Climáticas de Curitiba. Esse painel, quando finalizado, reunirá dados públicos e análises sobre a cidade, com vistas a subsidiar a tomada de decisões relacionadas à implementação de políticas voltadas ao enfrentamento das mudanças climáticas.

Durante o desenvolvimento do projeto, até o momento foram: identificados os eixos temáticos abarcados pelo Painel; definidos os indicadores de cada um destes eixos temáticos; e prospectadas as bases contendo estes indicadores.

Desenvolve-se também uma ferramenta que possibilitará aos usuários a simulação de cenários de emissões de gases de efeito estufa em Curitiba. O objetivo deste simulador será guiar decisões no contexto da meta de Curitiba de zerar suas emissões líquidas até 2050.

DR 6.4 GESTÃO E CLIENTES

► COMUNICAÇÃO

- **Programa de Voluntariado:** Tem como objetivo incentivar, por meio de uma rede de colaboração, orientação e investimento financeiro, ações de voluntariado que sejam lideradas por colaboradores. Na edição 2021, o programa contabilizou 20 diferentes ações, desenvolvidas em 14 municípios do Paraná, beneficiando direta ou indiretamente mais de 16 mil pessoas. A iniciativa está diretamente ligada à missão da entidade, aliando-se ainda ao esforço global de melhorias sociais por meio dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela ONU.
- **Revista Indústri@ do Paraná (digital e impressa):** O canal foi remodelado para informar o posicionamento institucional do Sistema Fiep, apontar tendências e divulgar as ações do Sistema Fiep e de suas casas, por meio de cases, entrevistas, informações do macro e microcenário de negócios. O objetivo é aproximar a entidade com o público em geral, formadores de opinião, industriais, diretoria, sindicatos e parceiros de forma rápida, aprofundada e dinâmica.
- **Campanha Essencial é Viver:** A campanha arrecadou mais de 115 mil itens em todo o Estado e mobilizou empresas e pessoas físicas para ajudar os paranaenses mais impactados pelos reflexos sociais da Covid-19. Foram 12 toneladas de alimentos e quase 40 mil unidades de agasalhos e cobertores, além de 16 mil materiais diversos, como produtos de higiene e limpeza. Também foram doados computadores e tablets para acesso de alunos às aulas on-line, além de 1,3 mil livros.

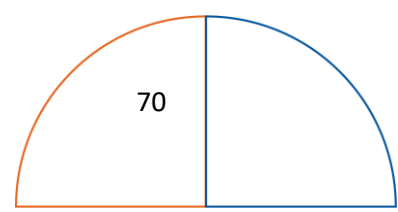
 Conheça mais

Para apoiar o tratamento e vacinação contra a Covid-19 foram arrecadadas 32,7 mil caixas para materiais perfurocortantes, 25 mil máscaras, 268 caixas térmicas, 240 jalecos de algodão, 107 lixeiras com pedal, 69 computadores, 20 geladeiras, 17 câmaras frias e dois freezers para armazenamento de vacinas. O valor dos itens, doados por 16 empresas, equivale a mais de R\$ 1 milhão. A entrega simbólica das doações ao governo estadual contou com integrantes do Movimento Unidos Pela Vacina (UPV), além executivos de empresas que fizeram doações à campanha.

► ESTRATÉGIA COMERCIAL

Para o alcance das estratégias traçadas para o ano de 2021, a área comercial reforçou a gestão com foco no atendimento consultivo e visão integrada do cliente, maior acompanhamento dos negócios por meio da plataforma de Gestão de Relacionamento com o Cliente (CRM), elaboração de políticas comerciais de abrangência estadual e com padronização de descontos e preços alinhados com o mercado. Foram ainda realizadas as seguintes iniciativas para o alcance da estratégia da área:

- **Portfólio de serviços:** Estruturação e gestão do portfólio comercial com priorização da oferta de soluções sistêmicas e setoriais.
- **Contact Center:** Reestruturação e potencialização da atuação do *Contact Center* para a captação de novos clientes e atendimento pessoa física e pessoa jurídica em todas as linhas de atuação, priorizando os serviços de educação Sesi, Senai e IEL, os serviços de saúde e



segurança do Sesi e o Programa Brasil+ operacionalizado pelo Senai. Denominado Alô Indústria, o novo sistema de operação iniciada em 05 de julho de 2021.

- **Lançamento da Área Comercial Pessoa Física:** Com a estruturação do modelo de gestão e o desenho da operação, a nova área, além de orquestrar as estratégias comerciais para as soluções em educação do Sistema Fiep, visa desenvolver ferramentas e padronização para equipe, bem como acompanhar metas e indicadores.
- **Núcleo de Relacionamento Corporativo:** Ampliação e reestruturação do núcleo para a padronização e melhoria do atendimento de grandes clientes e a interface com os departamentos regionais dos demais estados brasileiros para garantir as entregas com agilidade e conquistar novos contratos de base estadual e nacional.

▶ ESTRATÉGIA OPERACIONAL

- **Otimização das unidades:** O projeto possibilitou a unificação de estruturas/unidades que estavam localizadas no mesmo município, otimizando recursos na busca pela sustentabilidade e qualidade na prestação dos serviços. Em plano posterior, algumas estruturas precisarão ser descontinuadas, no entanto, os atendimentos serão realizados com as Ações Móveis/ Escolas Móveis.
- **Gestão de Ativos – Realocação de Bens Móveis:** A partir das análises sobre os bens (equipamentos e mobiliários) que estão nas unidades são identificados os ativos que não estão em uso, sendo providenciado a transferência para outras unidades, onde poderão ser utilizados, gerando valor aos atendimentos prestados pelo Sistema Fiep e reduzindo gastos com a aquisição de novos. Em 2021, 37 unidades receberam a realocação de 5.575 ativos, entre itens de informática, máquinas, equipamentos e mobiliário.
- **Projeto Internet das Unidades:** Com o objetivo de adequar a infraestrutura da rede educacional das unidades, fomentada em especial pelas necessidades geradas a partir das medidas de isolamento social, iniciou-se o projeto que busca a ampliação da conectividade de ensino, permitindo aos estudantes acesso aos conteúdos educacionais de forma segura, controlada e com disponibilidade em múltiplas redes. Para isso, foram realizados diagnósticos na infraestrutura dos ambientes de redes educacionais, dimensionando os impactos, ações e determinando as características necessárias para a adequação. Foram planejados a compra e implantação de novos equipamentos e a renovação do parque de computadores dos laboratórios de informática das unidades.

▶ PROJETOS INOVADORES

- **Modernização dos laboratórios de metalmeccânica:** mapeamento das necessidades de atualização e modernização dos equipamentos dos laboratórios, confrontando com a capacidade instalada de atendimento de alunos e portfólio. O levantamento das necessidades de equipamentos foi validado com representantes de empresas de metalmeccânica para atender às demandas de formação profissional das indústrias.
- **Lean Office:** É um movimento de melhoria contínua nos processos educacionais e administrativos com foco na eliminação dos desperdícios (tempo, espaço, máquinas, processos), aumentando a qualidade do ensino e otimizando seus recursos. Em outubro de 2021 duas unidades foram premiadas com medalha de bronze pela aplicação da metodologia Lean em seus processos.

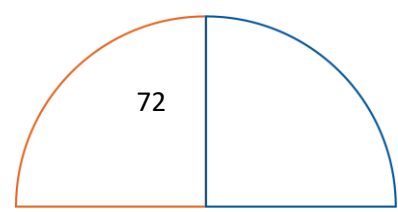
► RECURSOS HUMANOS

A área de desenvolvimento organizacional do Sistema Fiep por meio da Universidade Corporativa, atua no desenvolvimento de seus colaboradores e na construção coletiva do conhecimento, desenvolvendo competências técnicas e comportamentais atreladas à estratégia da organização e do negócio. Com parte dos colaboradores ao longo do ano em regime de teletrabalho ou híbrido, a Universidade Corporativa seguiu atuando por meio de conteúdos digitais, apoiando para que nossas capacitações pudessem chegar ao maior número de colaboradores, levando conteúdo de qualidade com maior flexibilidade de horário para realização.

- **Canais de Educação Básica, Profissional e Superior:** capacitação do público docente para o retorno às atividades presenciais, considerando as medidas de cuidado e prevenção à Covid-19.
- **Canal Líderes de Projetos:** Oferta conteúdos direcionados aos colaboradores que lideram projetos na instituição, com treinamentos relacionados a conceitos básicos de projetos, metodologia e ferramentas e competências para liderança de projetos.
- **Semana do autodesenvolvimento:** a Universidade Corporativa completou 2 anos e em comemoração à data, promovemos uma semana com programação de *webinars* ministrados por profissionais especialistas na área em parceria com alguns gerentes executivos.
- **Treinamento Código de Conduta do Sistema Fiep:** Com conteúdo atualizado, todos os colaboradores têm acesso a informações que buscam garantir o cumprimento às normas e políticas da instituição.
- **Jornada Mulheres Líderes:** Promoção de troca de experiências, compartilhamentos e desenvolvimento da liderança feminina atuante na área de Inovação. O projeto contou com a participação de oito mulheres líderes da área de inovação em três encontros.
- **GEP – Gestão Estratégica de Pessoas e Vamos Conversar:** Programas compostos por *webinars* trazendo temas para o desenvolvimento do gestor em processos e gestão, como parte do plano de desenvolvimento da liderança.
- **Liderança da Educação:** Um conjunto de ações para desenvolver e capacitar seus gestores educacionais, com o mapeamento de perfil profissional e estilo de liderança, elaboração e mentoria de PDI dos gestores e treinamentos com temas de liderança.
- **Arte por Toda Parte:** Projeto institucional, capitaneado pelas áreas de Recursos Humanos e Cultura que conta com a participação de colaboradores apresentando temas relacionados à arte e cultura. Em suas 08 mostras, foi alcançado mais de 3.450 visualizações, com 33 colaboradores do Sistema Fiep participantes.

► APOIO EM TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

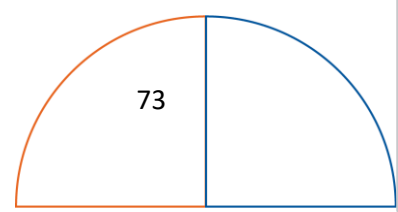
- **Programa Aprimore!** conjunto de ações com o objetivo de impulsionar o uso das diversas ferramentas digitais que o Sistema Fiep tem investido nos últimos anos e que podem contribuir com o aprimoramento e otimização das atividades dos colaboradores. Focado na troca de experiências e aprendizados, é um movimento que difunde o conceito de “aprenda conosco, ensine o que sabe”. O programa é aberto a todos os colaboradores que podem



aprender mais sobre as ferramentas por meio de trilhas de aprendizagem na Universidade Corporativa, realização de Mesas Redondas para a troca de experiência com os próprios colaboradores que utilizam as ferramentas em sua rotina de trabalho, e atividades “mão na massa”. Neste primeiro ano, com cinco temas abordados (Teams • Cisco Jabber • Planner • Power BI • Forms), a iniciativa alcançou 73% de capacitação dos colaboradores nas trilhas da Universidade Corporativa, realização de quatro mesas redondas, dois *Hackatons* para impulsionar *Power Platform*, com 59 participantes e 9 gerências envolvidas, além de 1.180 horas de mão na massa.

► MELHORIA DOS PROCESSOS DE OPERAÇÕES

Implantação de NG 051 de compras com recurso de terceiros, tendo como objetivo aderência ao cronograma de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação.





**INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E
CONTÁBEIS**

DR 7.1 RESULTADO OPERACIONAL

O planejamento anual do Senai no Paraná segue critérios estabelecidos nacionalmente, de acordo com as diretrizes do planejamento estratégico do Sesi-Senai 2020-2024, e no nível estadual, seguindo o *Master Plan* Sistema Fiep 2031. A partir desses orientadores, são definidas as ações e metas para o exercício, acompanhadas das respectivas previsões orçamentárias.

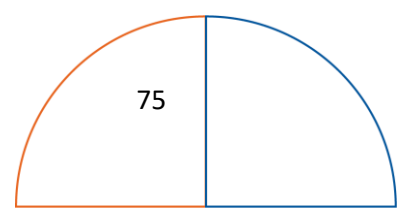
O ano de 2021 foi impactado por um movimento de recuperação da atividade econômica mundial, contudo, alguns efeitos da crise desencadeada pela pandemia, como a desorganização das cadeias produtivas, aumento de custos industriais e a alta da inflação, ainda persistiram ao longo do exercício. No Brasil, o setor industrial teve crescimento de 3,9% (IBGE), sendo que a indústria paranaense está entre as que mais cresceram no país no período de retomada econômica, com uma evolução de 10,6% no acumulado de dezembro de 2020 e novembro de 2021.

O ano de 2021 foi promissor para a área de Tecnologia e Inovação do Senai no Paraná. A área vem conquistando as indústrias paranaenses e entregando um serviço de referência. Com o programa Brasil Mais, tivemos a participação de mais de 600 empresas atendidas. Ainda neste ano, foram lançadas as Chamadas de Inovação do estado, a fim de incentivar a inovação neste segmento.

Considerando o cenário econômico, o Orçamento Retificado 2021, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, aprovado pela Resolução nº 045/2016 do Conselho Nacional do Senai, com o Plano de Centros de Responsabilidades de 2020, aprovado pela Resolução nº 020/2020; e com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pela Resolução 391/2009.

Como fatores externos, tivemos o impacto da continuidade da pandemia e das medidas de isolamento social ao longo do primeiro semestre de 2021 e novos entrantes no mercado com a oferta de serviços nas mesmas categorias ofertadas pelo Senai. Além destes aspectos, internamente, em resposta aos reflexos da pandemia iniciada em 2021, continuou-se as atividades com base no Tripé Estratégico, com frentes de trabalho nos temas Portfólio, Estruturas e Pessoal, realizando as seguintes ações:

- ▶ **Portfólio:** durante o exercício de 2021, o Senai se estruturou para atender a parceria com o Sesi em desenvolvimento para novo itinerário, conforme determina a Lei do Novo Ensino Médio, dentro desse modelo cabe ao Senai desenvolver a trilha profissionalizante. Ainda atuamos com a revisão do portfólio dos serviços ofertadas tendo como direcionador as necessidades das indústrias paranaenses. Foram promovidas rodadas de desenvolvimento de novos serviços em parceria com a indústria. Além deste aspecto, promovemos ações de reforço aos alunos, visando minimizar as defasagens causadas pela pandemia da Covid-19.
- ▶ **Estruturas:** foi mantido o trabalho de reestruturação interna das instalações e áreas, visando uma maior produtividade e integração das unidades operacionais de negócios. Além disso, os recursos tecnológicos foram potencializados para servir tanto como ferramentas para o regime de teletrabalho quanto para a oferta dos serviços e soluções ofertadas pelas entidades.



- ▶ **Pessoas:** no ano de 2021, e com avanço das vacinas em toda a população, o Sistema Fiep instituiu o Protocolo de Retorno as Atividades Presenciais com Segurança. A partir do treinamento obrigatório realizado pela Universidade Corporativa, as Unidades do estado voltaram a receber público em atividades presenciais dentro dos protocolos de prevenção a Covid-19.

Ao longo de 2021, ainda com cenário de incertezas em relação ao retorno das atividades presenciais, foram envidados esforços com foco no cuidado com a sustentabilidade e continuidade das atividades do Senai no Paraná, bem como cuidado com a segurança e saúde dos colaboradores e públicos de relacionamento.

Os reflexos econômicos e sociais de 2021 trouxeram alguns resultados favoráveis, se realizada a comparação econômica/financeira versus nível de atendimento/produção. Mesmo com a arrecadação compulsória acima do esperado e o retorno gradativo dos serviços, obtivemos um resultado menor que o planejado. Isso se deu na conta de receitas de serviços, a qual não atingiu sua meta. As ações de gestão orçamentária se direcionaram na otimização das despesas para equilibrar o resultado, sendo uma das ações a redução dos gastos operacionais vinculados a infraestrutura e deslocamentos.

Fixação e Composição da Receita

O orçamento de receitas realizado ao longo do exercício de 2021 foi de R\$ 311.210.185,89, o que demonstra redução de R\$ 26.144.814,11, ou - 7,7%, em relação ao orçamento retificado 2021, conforme apresentado na tabela abaixo:

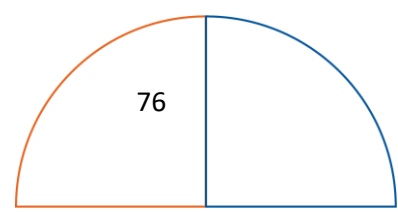
Em R\$ 1,00

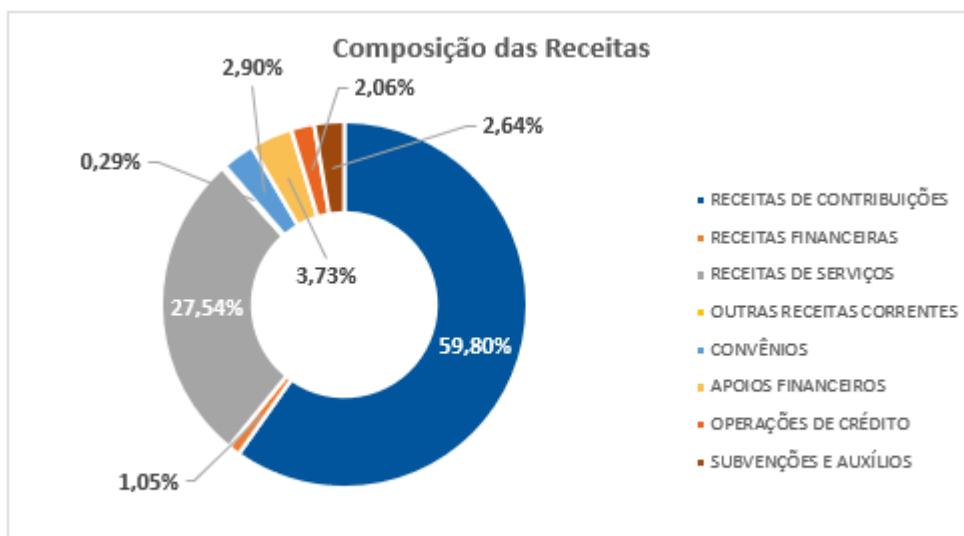
Receita por Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2021	Realizado 2021	R\$	%
RECEITAS CORRENTES	307.602.000,00	296.601.370,62	-11.000.629,38	-3,6%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	179.104.459,68	186.107.221,71	7.002.762,03	3,9%
RECEITAS FINANCEIRAS	1.795.716,50	3.265.916,25	1.470.199,75	81,9%
RECEITAS DE SERVIÇOS	99.214.720,97	85.695.848,93	-13.518.872,04	-13,6%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	675.134,48	906.510,86	231.376,38	34,3%
CONVÊNIOS	14.118.404,64	9.025.266,90	-5.093.137,74	-36,1%
APOIOS FINANCEIROS	12.693.563,73	11.600.605,97	-1.092.957,76	-8,6%
RECEITAS DE CAPITAL	29.753.000,00	14.608.815,27	-15.144.184,73	-50,9%
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	14.765.353,76	6.406.144,89	-8.359.208,87	-56,6%
SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS	14.987.646,24	8.202.670,38	-6.784.975,86	-45,3%
TOTAL	337.355.000,00	311.210.185,89	-26.144.814,11	-7,7%

Composição da Receita

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Em 2021, o Senai no Paraná realizou várias ações de contingenciamento nas despesas considerando os impactos em suas receitas, apresentando no total de receitas uma execução menor em 7,7%. As Receitas de Contribuições, juntamente com as Receitas Financeiras e outras receitas correntes performaram acima do orçamento retificado, respectivamente em 3,9%, 81,9% e 34,3%. No grupo de Contribuições foi recebido valor acima do previsto devido ao aumento da arrecadação, visto que a indústria paranaense avançou 10,6% conforme recorte de dezembro de 2020 a novembro de 2021. No grupo de Receitas Financeiras o aumento é observado devido à melhora nos rendimentos de Aplicações financeiras. No Grupo de Outras receitas correntes o aumento de 34% foi observado nas contas de Multas e Juros sobre serviços e penalidades licitatórias.





Composição da Receita

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Os Serviços Educacionais que possuem a maior representatividade, realizaram 87% do orçamento retificado, sendo o serviço de Pós-graduação que teve o menor percentual de realização, com execução de 58% da meta. Esta realização baixa é explicada pela baixa procura e/ou desistência de cursos de especialização. Os serviços de Iniciação Profissional e cursos de extensão, apesar de terem valores com menor representatividade em educação, tiveram execução superior a 100% de suas metas.

Nos Serviços de Tecnologia e Inovação a receita alcançou 84% da meta e nos projetos de inovação e desenvolvimento de novos produtos, a execução da receita ficou aquém da meta, com execução de 56% do esperado para o período.

As receitas de convênios totais executaram 64% da meta do retificado 2021. Deste total, 93% é oriundo da área de Tecnologia e Inovação e 7% para Educação. Por sua vez, a área de Tecnologia e Inovação destinou 46% do seu orçamento para prospecção de projetos e/ou convênios, porém a demanda esperada não foi alcançada devido à crise econômica, o que ocasionou execução de 59% no total planejado.

A realização do grupo de receitas de Apoios Financeiros realizou 91% da meta retificada, principalmente devido ao Projeto PAC/BNDES que operou em 2021 abaixo do esperado no ano. Este impacto também é observado no grupo de contas de Operações de crédito e Subvenções e auxílios em Receitas de Capital.

Histórico das receitas

Em R\$ 1,00

Histórico - Receita por Grupo de Contas	Realizado 2019	Orçamento Realizado 2020	Realizado 2021	Variação 2020/2021	
				R\$	%
RECEITAS CORRENTES	291.573.161,76	264.596.066,64	296.601.370,62	32.005.303,98	12,1%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	173.783.381,51	151.843.419,87	186.107.221,71	34.263.801,84	22,6%
RECEITAS FINANCEIRAS	3.959.052,04	4.818.911,12	3.265.916,25	-1.552.994,87	-32,2%
RECEITAS DE SERVIÇOS	90.451.933,64	69.644.365,88	85.695.848,93	16.051.483,05	23,0%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.332.111,80	622.412,53	906.510,86	284.098,33	45,6%
CONVÊNIOS	6.303.000,03	12.156.053,11	9.025.266,90	-3.130.786,21	-25,8%
APOIOS FINANCEIROS	15.743.682,74	25.510.904,13	11.600.605,97	-13.910.298,16	-54,5%
RECEITAS DE CAPITAL	61.754.262,89	25.815.837,58	14.608.815,27	-11.207.022,31	-43,4%
ALIENAÇÃO DE BENS	42.153.286,17	766.251,64	0,00	-766.251,64	-100,0%
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	13.435.611,03	21.510.701,54	6.406.144,89	-15.104.556,65	-70,2%
SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS	6.165.365,69	3.538.884,40	8.202.670,38	4.663.785,98	131,8%
TOTAL	353.327.424,65	290.411.904,22	311.210.185,89	-42.117.238,76	7,2%

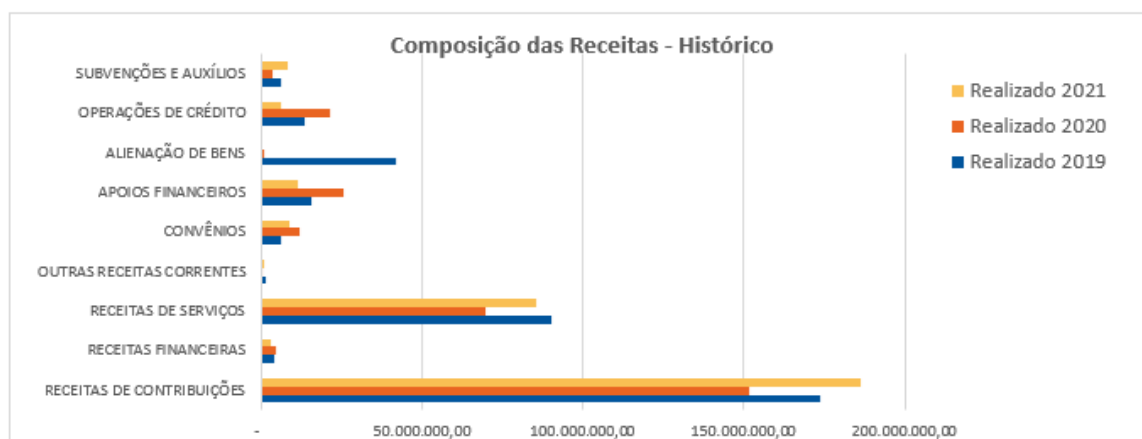
Histórico de Receita por Grupo de contas

Fonte: Sistema ERP Dynamics

O histórico de realização de receitas demonstra uma curva de crescimento de 7,2% no total das Receitas quando comparado 2021 com 2020, demonstrando assim que estamos buscando voltar ao patamar de 2019, antes da pandemia.

As receitas de contribuição, quando comparadas a 2019 (ano que não houve intervenção de MP sobre os repasses atrelados a contribuição social), sinalizaram um crescimento de 12.323.840 mi (+7%), demonstrando que o cenário de emprego na Indústria do Paraná vem se recuperando.

Nota-se o mesmo comportamento nas receitas de serviços com aumento em relação a 2020, porém ainda aquém de 2019. As receitas financeiras apresentam histórico de redução nas comparações 2020/2021 de 32,2% e 2019/2021 de 17,5%. As contas de Apoio financeiros demonstra alto percentual de redução de 54,5%, que é explicado pelo fato de que em 2020 recebemos o apoio emergencial do DN para amenizar os impactos da pandemia nos negócios, desta forma 2020 ficou acima do valor histórico deste grupo de contas. Em receitas de capital evidencia-se redução desta conta ao longo dos 3 últimos anos, devido principalmente as receitas atreladas a execução do Projeto PAC/BNDES que se encontra em fase de finalização.



Fonte: Sistema ERP Dynamics

Fixação e composição da despesa

O orçamento de despesas realizado ao longo do exercício 2021 foi de R\$ 292.902.889,45, o que demonstra redução de R\$ 44.452.110,56, ou -13,2%, em relação ao orçamento retificado 2021, conforme apresentado na tabela abaixo:

Em R\$ 1,00

Despesas por Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2021	Realizado 2021	R\$	%
DESPESAS CORRENTES	281.864.700,01	244.157.697,18	-37.707.002,83	-13,4%
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	145.935.365,82	141.998.086,14	-3.937.279,68	-2,7%
OCUPACOES E UTILIDADES	6.445.210,77	5.241.854,24	-1.203.356,53	-18,7%
MATERIAIS	18.396.238,55	12.607.391,96	-5.788.846,59	-31,5%
TRANSPORTE E VIAGENS	3.851.775,52	2.814.278,53	-1.037.496,99	-26,9%
MATERIAL DE DISTRIBUICAO GRATUITA	424.163,44	252.049,93	-172.113,51	-40,6%
SERVICOS DE TERCEIROS	74.773.535,27	58.267.917,12	-16.505.618,15	-22,1%
DESPESAS FINANCEIRAS	15.829.036,96	9.419.864,07	-6.409.172,89	-40,5%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	897.576,71	429.529,82	-468.046,89	-52,1%
DESPESAS DIVERSAS	9.558.985,93	7.300.449,40	-2.258.536,53	-23,6%
CONTRIBUICOES/TRANSFERENCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	5.428.011,00	5.483.992,51	55.981,51	1,0%
CONVENIOS	0,00	19.415,71	19.415,71	-
AUXILIOS A TERCEIROS	324.800,04	322.867,75	-1.932,29	-0,6%
DESPESAS DE CAPITAL	55.490.300,00	48.745.192,27	-6.745.107,73	-12,2%
INVESTIMENTOS	39.796.575,44	32.654.993,69	-7.141.581,75	-17,9%
INVERSOES FINANCEIRAS	7.968,00	6.531,41	-1.436,59	-18,0%
AMORTIZACOES	15.685.756,56	16.083.667,17	397.910,61	2,5%
TOTAL	337.355.000,01	292.902.889,45	-44.452.110,56	-13,2%

Composição da Despesa
Fonte: Sistema ERP Dynamics

No ano de 2021, mantivemos a estratégias de contenção das despesas e adequação dos serviços à nova realidade para evitar impactos na sustentabilidade da entidade. A redução representou R\$ 44 milhões em termos absolutos em relação ao orçamento retificado. É perceptível o impacto das ações de contingência realizadas durante o exercício, visto as incertezas quanto a retomada das atividades presenciais em um novo cenário econômico.

No grupo de Pessoal e Encargos, que concentra os maiores valores de despesas correntes, verifica-se uma redução de 2,7% em relação ao retificado, decorrente da não efetivação do quadro de colaboradores que estava previsto para o ano, presumindo o arrefecimento da pandemia, além da redução de contratação de técnicos, em regime intermitente, em virtude do não fechamento de turmas no ano.

O grupo de Serviços de Terceiros, também teve redução de 22,1%, ou 16,5 milhões pelo fato de as atividades presenciais ficarem suspensas no primeiro semestre de 2021. Com a retomada gradativa, alguns contratos de serviços contínuos como conservação, manutenção, limpeza e vigilância foram reduzidos, assim como a redução dos contratos de locações de veículos, dentre outros.

O grupo de Transportes e Viagens, seguindo a mesma justificativa das atividades remotas, reduziu as despesas com diárias, passagens e ajuda de custo na ordem de 26,9% frente ao retificado e, considerando um menor número de eventos presenciais no ano, o grupo de despesas de Material de Distribuição Gratuita sofreu redução de 40,6%, o mesmo ocorreu no grupo de Materiais que com as atividades remotas tiveram sua utilização reprogramadas conforme as atividades presenciais foram retomadas.

A despesas de capital tiveram redução de 12,2% no total, porém destaca-se que em 2021 o Senai realizou investimentos na atualização de seu parque tecnológico visando um melhor atendimento aos alunos e as indústrias.

As contas de transferências contemplam os repasses regulamentares feitos para as entidades Fiep e IEL, que são calculadas sobre os valores de compulsório recebidos, sendo que para a Fiep considera-se também as receitas de serviços. Considerando que as receitas compulsórias realizaram 3,9% acima do previsto, tivemos um aumento nos repasses na ordem de R\$ 55 mil ou 1% no resultado geral.

Em R\$ 1,00

Repasses Regimentais	Orçamento		Variação	
	Retificado 2021	Realizado 2021	R\$	%
Federações	2.783.192,04	2.718.918,21	-64.273,83	-2,3%
IEL	2.644.818,96	2.765.074,30	120.255,34	4,5%
TOTAL	5.428.011,00	5.483.992,51	55.981,51	1,0%

Repasses Regimentais

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Histórico das despesas

No ano de 2021 houve aumento de 9,7% no total das despesas se comparado a 2020, um crescimento gradativo ao longo do ano, observado em especial no último trimestre do ano. O crescimento no total das despesas é observado no último trimestre.

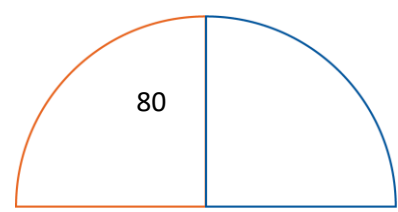
Em R\$ 1,00

Histórico -Despesa por Grupo de Contas	Orçamento			Variação 2020/2021	
	Realizado 2019	Realizado 2020	Realizado 2021	R\$	%
DESPESAS CORRENTES	274.637.614,67	222.660.635,40	244.157.697,18	21.497.061,78	9,7%
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	158.814.892,56	137.122.534,18	141.998.086,14	4.875.551,96	3,6%
OCUPACOES E UTILIDADES	7.323.137,06	5.037.974,55	5.241.854,24	203.879,69	4,0%
MATERIAIS	11.538.495,78	11.517.451,67	12.607.391,96	1.089.940,29	9,5%
TRANSPORTE E VIAGENS	6.041.883,47	2.252.311,53	2.814.278,53	561.967,00	25,0%
MATERIAL DE DISTRIBUICAO GRATUITA	235.806,47	30.573,21	252.049,93	221.476,72	724,4%
SERVICOS DE TERCEIROS	66.016.172,86	46.284.074,03	58.267.917,12	11.983.843,09	25,9%
DESPESAS FINANCEIRAS	11.483.112,93	9.265.526,31	9.419.864,07	154.337,76	1,7%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	477.436,36	412.049,28	429.529,82	17.480,54	4,2%
DESPESAS DIVERSAS	7.356.243,88	6.143.602,33	7.300.449,40	1.156.847,07	18,8%
CONTRIBUICOES/TRANSFERENCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	5.250.397,30	4.478.343,15	5.483.992,51	1.005.649,36	22,5%
CONVENIOS	18.000,00	18.000,00	19.415,71	1.415,71	7,9%
AUXILIOS A TERCEIROS	82.036,00	98.195,16	322.867,75	224.672,59	228,8%
DESPESAS DE CAPITAL	77.444.514,71	44.236.411,95	48.745.192,27	4.508.780,32	10,2%
INVESTIMENTOS	65.345.373,81	37.292.411,75	32.654.993,69	-4.637.418,06	-12,4%
INVERSOES FINANCEIRAS	10.188,73	5.011,24	6.531,41	1.520,17	30,3%
AMORTIZACOES	12.088.952,17	6.938.988,96	16.083.667,17	9.144.678,21	131,8%
TOTAL	352.082.129,38	266.897.047,35	292.902.889,45	26.005.842,10	9,7%

Histórico de despesa por grupo de Contas

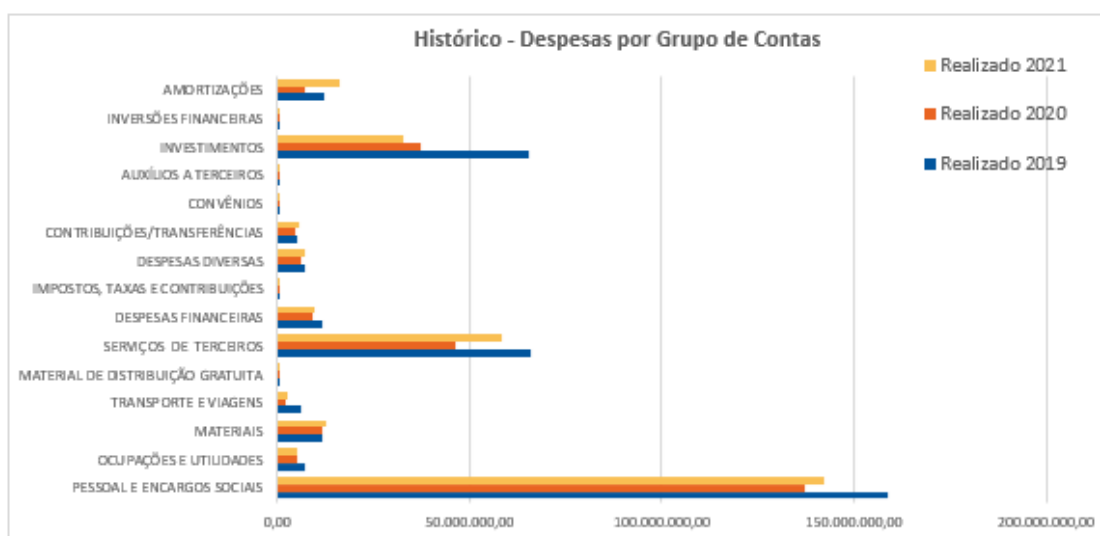
Fonte: Sistema ERP Dynamics

Analisando por grupo, Serviços de terceiros apresentou aumento na comparação 2020/2021, com 25,9% ou R\$ 11 mi, sendo o principal aumento na conta os serviços de limpeza e conservação com 76% ou 3,7 mi de acréscimo, haja vista que no ano de 2020 teve baixa necessidade de contratação desses serviços no período, uma vez que devido a pandemia as Unidades Operacionais passaram a operar com capacidade mínima ou tiveram as atividades suspensas na maior parte do ano, e no ano de 2021 voltaram a ser executados gradativamente.



O Grupo Pessoal e encargos tiveram acréscimo na ordem de R\$ 4,8 milhões (3,6%) na comparação 2020/2021, este aumento é explicado pela aplicação da MP 936/20 em 2020, contudo o total deste grupo ainda está abaixo se comparado a 2019.

Em Despesas de Capital, visto que o principal programa de investimentos – Programa PAC/BNDES está em fase final, temos uma redução de 10,2% em relação ao ano anterior. Reforçamos que os investimentos feitos em 2020 foram direcionados para a modernização das salas de aulas para atendimento de cursos semipresenciais, EaD e presencial conectado (considerando o distanciamento social, estando o docente conectado aos alunos de forma instantânea) ou para processos tecnológicos focados no atendimento e entrega dos serviços no ano, e em 2021 em especial os voltados ao combate ao Covid-19 ou ações junto as empresas para enfrentamento da crise.



Fonte: Sistema ERP Dynamics

DR 7.2 ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

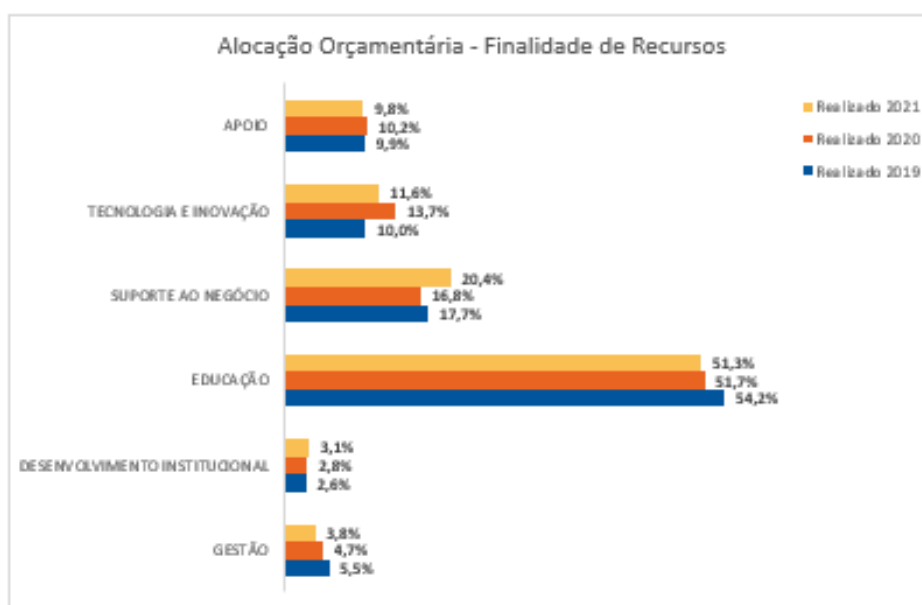
Observando o resultado da composição por finalidade, nota-se que todas as áreas de negócio e as áreas de Apoio, gestão e desenvolvimento apresentaram realização abaixo do retificado, tendo em vista as medidas de contingenciamento e reestruturações a fim de assegurar a continuidade dos serviços e sustentabilidade financeira do Senai no Paraná.

Em R\$ 1,00

Receita por Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2021	Realizado 2021	R\$	%
GESTÃO	11.706.258	11.092.203	-614.055	94,8%
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	8.613.906	8.986.538	372.632	104,3%
NEGOCIO	288.397.824	244.254.061	-44.143.763	84,7%
EDUCACAO	152.607.424	150.379.349	-2.228.074	98,5%
SUPOORTE AO NEGOCIO	92.435.967	59.818.927	-32.617.040	64,7%
TECNOLOGIA E INOVACAO	43.354.434	34.055.785	-9.298.649	78,6%
APOIO	28.637.011	28.570.087	-66.924	-
TOTAL	337.355.000	292.902.889	-44.452.111	-13,2%

Alocação de Recursos por Finalidade de Atuação

Fonte: Sistema ERP Dynamics



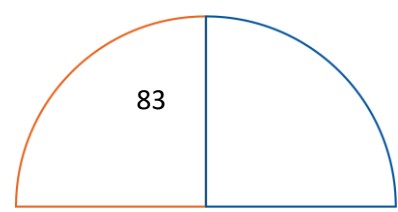
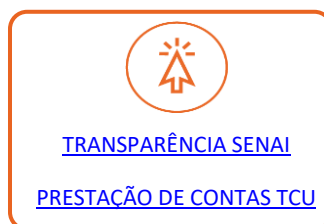
Fonte: Sistema ERP Dynamics

Considerando a alocação dos recursos por linhas de atuação em 2021, o grupo de Negócios representa mais de 83% do total, a linha de Desenvolvimento Institucional representa quase 3%, composta dos repasses regulamentares e as despesas do compulsório, enquanto as linhas de Gestão e Apoio representam aproximadamente 4% e 10% do total realizado. Verifica-se que as destinações de despesas permaneceram estáveis nos últimos anos, com a linha de ação Negócio representando o maior percentual do orçamento destinado. As despesas de Gestão apresentam uma leve queda na composição e a linha de Desenvolvimento Institucional e Apoios mantiveram a representatividade (3% e 10% respectivamente).



Fonte: Sistema ERP Dynamics

Este relatório apresenta as principais informações sobre o desempenho do Sesi no Paraná, considerando seu planejamento estratégico e indicadores de referência. Para mais informações é possível consultar o Site da Transparência e o Portal de Prestação de Contas TCU, que possuem informações adicionais, promovendo o compromisso do Sesi no Paraná na ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão.



DR 7.3 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as Normas Contábeis aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) e segundo as peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	https://www.senaipr.org.br/transparencia/ https://www.senaipr.org.br/prestacao-de-contas-tcu/
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração do Fluxo de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Os demonstrativos contábeis do exercício de 2021 serão publicados oportunamente no endereço acima informado após apreciação e aprovação do Conselho Regional do Senai Paraná.



ANEXOS

DR VISÃO GERAL DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

Senai/PR – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – Departamento Regional do Paraná

Poder e órgão de vinculação	
Poder: Executivo	
Órgão de vinculação: Ministério da Economia – Secretaria Especial de Produtividade, Emprego e Competitividade	
Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)	
Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 03.776.284/0001-09
Principal atividade: Outras Atividades de ensino não especificadas anteriormente	Código CNAE: 8599-6
Contatos	
Telefones/fax: (41) 3271-9000	
Endereço postal: Avenida Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico - CEP: 80.530-902 – Curitiba/Paraná	
Endereço eletrônico: governanca.corporativa@sistemafiep.org.br	
Página na internet: www.senaipr.org.br	

Quadro1 – Visão Geral da Unidade Prestadora de Contas

Nota: O Rol de Responsáveis consta no [Portal da Transparência](#).

DR GRATUIDADE

Tabela 1 - Demonstrativo do Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Gratuidade Regimental

RECEITAS		Dezembro - 2021
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)		186.107.221,71
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹		172.149.180,08
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental²		114.754.643,44
DESPESAS		
<i>Total em Educação</i>		225.373.358,11
<i>em Gratuidade</i>		113.088.200,54
HORA-ALUNO ³		
Hora-aluno Total		13.995.642
Hora-aluno em Gratuidade		5.222.981
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental⁴		(1.666.442,90)
Percentual da RLCC aplicado em Gratuidade Regimental		65,69%

Fonte: SENAI-PR

Notas:

- 1.Receita Líquida de Contribuição Compulsória: Corresponde a 92,5% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 68, §1º do Regimento do SENAI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.635, de 5 de novembro de 2008.
2. Compromisso total de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental: Corresponde à 66,66% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 3.Hora-Aluno: Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação profissional e tecnológica, dentro de um determinado período.
- 4.Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação a meta regimental.

Tabela 2 - Matrículas Realizadas em Gratuidade Regimental

Programa/ Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regimental	
	Presencial	Semipresencial/EAD
Formação Inicial e Continuada	28.074	10.507
Aprendizagem Industrial	11.565	601
Qualificação Profissional	8.856	7.525
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	7.653	2.381
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	678	105
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	127	40
Técnico de Nível Médio	454	65
Total	28.752	10.612

Fonte: Solução Integradora Dezembro 2021.

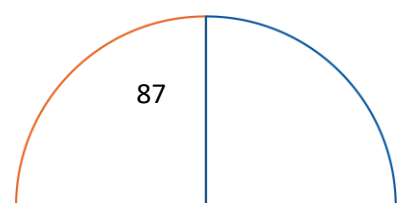


Tabela 3 - Hora-Aluno Realizado em Gratuidade Regimental

Programa/ Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regimental	
	Presencial	Semipresencial/EAD
Formação Inicial e Continuada	3.603.664	1.375.129
Aprendizagem Industrial	2.070.842	70.499
Qualificação Profissional	1.224.780	1.256.022
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	308.042	48.608
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	214.433	29.755
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	40.792	10.409
Técnico de Nível Médio	123.986	19.346
Técnico de Nível Médio - Itinerário V Ensino Médio	49.655	-
Total	3.818.097	1.404.884

Tabela 4 - Gasto Médio do hora-aluno Realizado

Programa/ Modalidade	Gasto Médio do Hora-Aluno	
	Presencial	Semipresencial/EAD
Formação Inicial e Continuada	21,35	11,44
Aprendizagem Industrial	38,91	22,86
Qualificação Profissional	10,42	7,86
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	14,65	18,63
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	14,14	8,94
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	9,69	8,29
Técnico de Nível Médio	14,32	8,94
Técnico de Nível Médio - Itinerário V Ensino Médio	8,28	-
Total	19,12	10,04

Tabela 5 - Despesa Total Realizada em Gratuidade Regimental

Programa/ Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regimental	
	Presencial	Semipresencial/EAD
Formação Inicial e Continuada	97.853.500,00	12.393.038,56
Aprendizagem Industrial	80.574.728,95	1.611.466,43
Qualificação Profissional	12.765.367,58	9.876.191,53
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	4.513.403,48	905.380,60
Qualificação Profissional - Itinerário V Ensino Médio	-	-
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	2.582.329,15	259.332,83
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	395.414,73	86.333,31
Técnico de Nível Médio	1.775.936,94	172.999,52
Técnico de Nível Médio - Itinerário V Ensino Médio	410.977,47	-
Total	100.435.829,15	12.652.371,39

Fonte: Tabelas 3 e 4 anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regimental = (gasto médio hora-aluno) x (hora-aluno em gratuidade regimental)

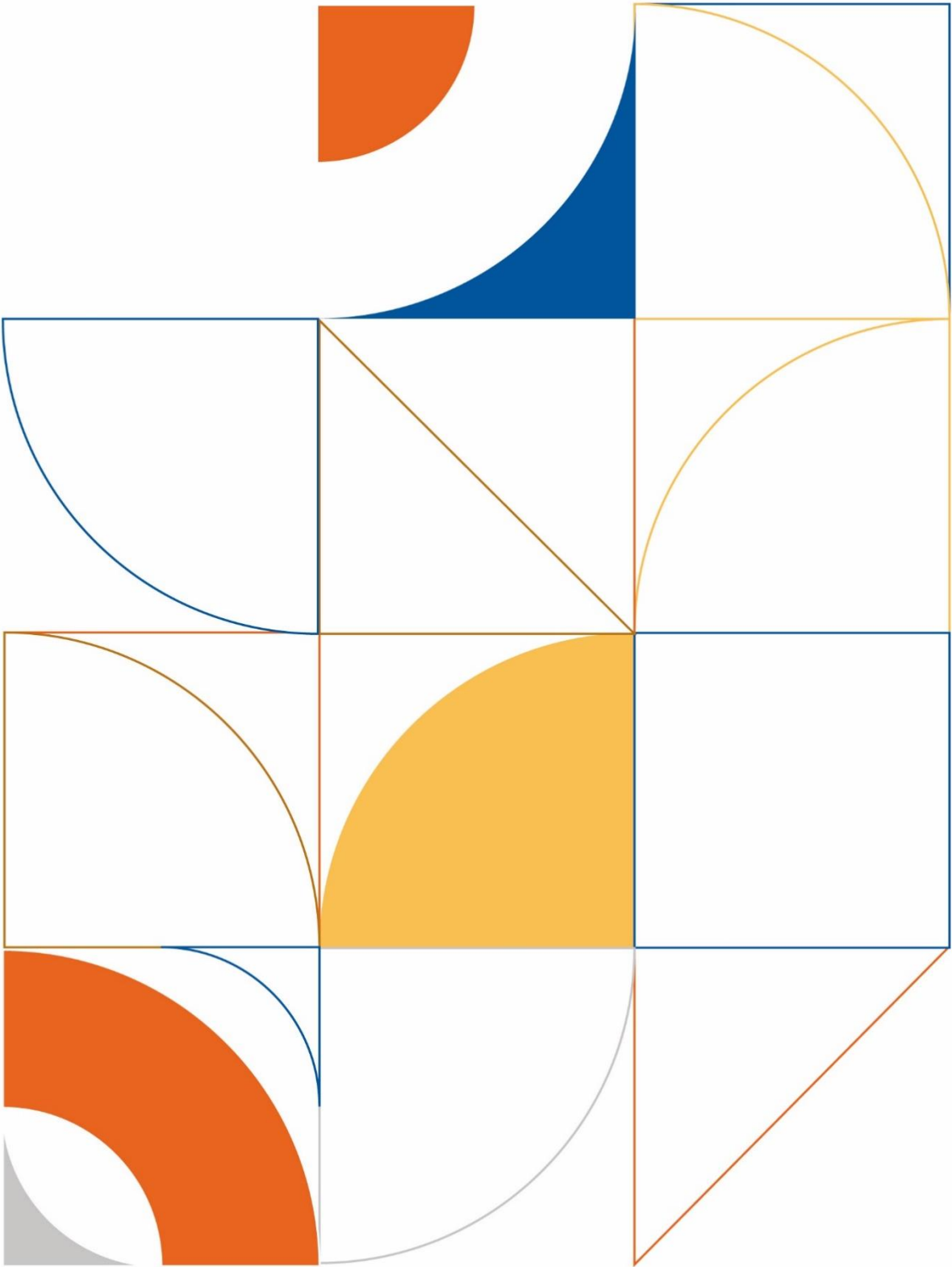
LISTA DE SIGLAS

Siglas	
ABAL	Associação Brasileira do Alumínio
AGR	Avaliação Geral de Riscos
ANEEL	Agência Nacional de Energia Elétrica
ANP	Agência Nacional do Petróleo
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
AWS	<i>Amazon Web Service</i>
BI	<i>Business Intelligence</i>
BNDES	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social
BPM	<i>Business Process Management</i>
BRACIER	Comitê Brasileiro da CIER
CELEPAR	Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná
CGU	Controladoria-Geral da União
CIC	Cidade Industrial de Curitiba
CIER	Comissão de Integração Energética Regional
CIFAL	Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes
CN SENAI	Conselho Nacional do Senai
CNAE	Classificação Nacional de Atividades Econômicas
CNC	Comando Numérico Computadorizado
CNI	Confederação Nacional da Indústria
COPEL	Companhia Paranaense de Energia
COSO	<i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission</i>
CRM	<i>Customer Relationship Management</i>
CT&I	Ciência, Tecnologia e Inovação
DN	Departamento Nacional
DPO	<i>Data Protection Officer</i>
DR	Departamento Regional
DSPI	Desafio Senai de Projetos Integradores
EaD	Educação a Distância
EJA	Educação de Jovens e Adultos
EMBRAPII	Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial
ERP	<i>Enterprise Resource Planning</i>
FAEL	Faculdade Educacional da Lapa
FIC	Formação Inicial e Continuada
FIEC	Federação das Indústrias do Estado do Ceará
FIEP	Federação das Indústrias do Estado do Paraná
FIEPE	Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco
FINDES	Federação das Indústrias do Espírito Santo
FINEP	Financiadora de Estudos e Projetos
FIOCRUZ	Fundação Oswaldo Cruz
GEP	Gestão Estratégica de Pessoas
IBGC	Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
ICLEI	<i>International Council for Local Environmental Initiatives</i>

Siglas	
IDAPI	Indicador de Desempenho da Avaliação Profissional
IEL	Instituto Euvaldo Lodi
IPEA	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada
IR	Imposto de Renda
ISI's	Institutos Senai de Inovação
ISTIs	Institutos Senai de Tecnologia e Inovação
IST's	Institutos Senai de Tecnologia
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados
LMS	<i>Learning Management System</i>
MEC	Ministério da Educação e Cultura
MI	Milhões
MP	Medida Provisória
NBC TSP	Normas Brasileiras de Contabilidade do Setor Público
NG	Norma de Gestão
OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
ONU	Organização das Nações Unidas
P&D	Pesquisa e Desenvolvimento
PAC	Programa de Aceleração do Crescimento
PD&I	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação
PDI	Plano de Desenvolvimento Individual
PEG	Programa de Eficiência da Gestão
PIB	Produto Interno Bruto
PR	Paraná
PRME	Princípios para Educação Executiva Responsável
RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
SANEPAR	Companhia de Saneamento do Paraná
SC	Santa Catarina
SEBRAE	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
SENAI	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
SESI	Serviço Social da Indústria
SGCII	Sistema de Gestão de Capital Intelectual e Infraestrutura
SGE	Sistema de Gestão Escolar
SGT	Sistema de Gestão De Tecnologia
SINPACEL	Sindicato das Indústrias de Papel e Celulose do Paraná
STI	Serviços de Tecnologia e Inovação
SUCESU-PR	Associação dos Usuários de Informática e Telecomunicações do Paraná
TCU	Tribunal de Contas da União
TEC	Educação Profissional Técnica de Nível Médio
TI	Tecnologia da Informação
TICs	Tecnologias da Informação e Comunicação
UJ	Unidade Jurisdicionada
UPV	Movimento Unidos Pela Vacina

ÍNDICE REMISSIVO

- Ambiente externo e contexto, 50
 Aperfeiçoamento profissional, 61, 62
 Aprendizagem industrial, 23, 55, 58
 Aprendizagem industrial, 3, 5, 15, 61, 62, 75, 86
 Atuação em rede, 27
 Competências, 23, 27, 30, 52, 72
 Competitividade, 11, 13, 23, 24, 27, 52, 53, 65
 Compliance, 28, 46, 47
 Confederação nacional da indústria, 15, 18
 Covid-19, 10
 Cursos técnicos, 23, 32, 58, 59, 60
 Departamento Nacional, 10, 15, 27, 28, 47, 54, 56
 Desafios, 51
 Despesas, 59, 61, 63, 76, 79, 80, 82
 Diferenciais competitivos, 26
 Educação, 10, 21, 23, 24, 27, 35, 39, 51, 52, 53, 58, 59, 61, 70, 71, 77, 87
 Educação profissional, 21, 24, 52, 53, 58, 59, 61, 87
 Educação profissional e superior, 52
 EJA, 58
 Ensino superior, 59
 Estratégia, 52, 56, 58, 59, 60, 63, 67, 70, 72
 Faculdades da indústria, 24, 32, 58, 59
 Formação profissional, 26, 52, 58, 71
 Gestão de riscos, 41
 Gestão e clientes, 70
 Graduação, 23, 24, 58, 59, 60, 77
 Gratuidade, 58, 61, 62, 63, 64, 87
 Habitat de inovação, 26, 33, 65
 Hub de inteligência artificial, 65
 Indicadores estratégicos, 55
 Indústria, 10, 11
 Inovação, 11, 16, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 32, 33, 35, 38, 52, 59, 65, 66, 67, 72, 73, 75, 77
 Institutos de inovação e tecnologia, 25
 Institutos senai, 60
 LGPD, 47, 48
 Meta, 10, 59, 60, 61, 62, 63, 66, 67, 76, 77, 87
 Meta, 56, 60, 64, 67
 Metodologias inovadoras, 32
 Paraná, 3, 5, 10, 11, 13, 15, 16, 20, 21, 23, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 37, 38, 46, 47, 50, 51, 53, 54, 56, 58, 59, 60, 61, 63, 66, 67, 70, 75, 76, 78, 82, 84, 86
 Parcerias estratégicas, 28
 Pesquisa, 21, 25, 26, 27, 29, 33, 65, 67, 73
 Planejamento, 25, 30, 32, 33, 35, 54, 55, 56, 65, 75
 Plano de ação, 56, 59, 67
 Plataformas, 34, 36
 Premiações e reconhecimentos, 37
 Prêmio, 39
 Programa de Eficiência da Gestão, 54, 55, 56, 60, 63
 Programa de integridade, 41, 42, 46
 Prospectiva, 25
 Qualificação profissional, 58, 61, 62
 Receita líquida de contribuição compulsória, 61, 62, 87
 Receitas, 20, 76, 77, 78, 80
 Recursos, 13, 15, 24, 26, 28, 29, 35, 44, 46, 51, 54, 56, 58, 59, 62, 64, 66, 67, 71, 75, 82, 87
 Resultado operacional, 75
 Senai, 3, 10, 11, 13, 15, 16, 18, 20, 21, 23, 24, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 37, 38, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59, 60, 61, 63, 65, 66, 67, 70, 75, 76, 80, 82, 84, 86
 Sistema Fiep, 10, 11, 18, 19, 25, 27, 28, 31, 33, 36, 37, 39, 41, 42, 44, 45, 46, 47, 48, 59, 70, 71, 72, 75, 76
 Sustentabilidade, 10
 Tecnologia e inovação, 26, 33, 35, 38, 65, 72
 Trabalhadores, 11
 Universidade corporativa, 39
 Vacinação, 10



CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 008/2020

Aprova a Previsão de Orçamento Oficial do Departamento Regional do SENAI do Estado do Paraná, destinado ao exercício de 2021.

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL - SENAI - Departamento Regional do Paraná, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Regimento aprovado através do Decreto nº 494, de 10 de janeiro de 1962, e em cumprimento ao disposto no artigo 5º, do Regimento do Conselho Regional do SENAI/PR, de 22 de agosto de 1973,

RESOLVE:

Art. 1º - Fica aprovada a Previsão Orçamentária do Departamento Regional do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Estado do Paraná, destinada ao exercício de 2021, mediante a especificação constante dos artigos seguintes e das explicativas anexas;

Art. 2º - A receita estimada em R\$ 313.366.249,11 (Trezentos e treze milhões, trezentos e sessenta e seis mil, duzentos e quarenta e nove reais e onze centavos), será realizada com recursos provenientes das seguintes fontes:

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	299.845.889	96%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	179.104.460	57%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	997.444	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	96.337.826	31%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	844.249	0%
410202	CONVÊNIOS	7.514.769	2%
410203	APOIOS FINANCEIROS	15.047.140	5%
42	RECEITAS DE CAPITAL	13.520.360	4%
420101	OPERAÇÕES DE CRÉDITO	6.532.450	2%
420102	ALIENAÇÃO DE BENS	-	0%
420201	SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS	6.987.910	2%
Total das Receitas Orçamentárias		313.366.249	100%

Art. 3º - A despesa fixada em R\$ 313.366.249,11 (Trezentos e treze milhões, trezentos e sessenta e seis mil, duzentos e quarenta e nove reais e onze centavos), será realizada para custeio dos Programas, Subprogramas, Projetos/Atividades do Departamento Regional do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Estado do Paraná, importando as Despesas Correntes em R\$ 270.181.422,46 (Duzentos e setenta milhões, cento e oitenta e um mil, quatrocentos e vinte e dois reais e quarenta e seis

Este documento foi assinado digitalmente por Nelson Roberto Hubner, Jose Antonio Fares e Carlos Valler Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Bruno Carlo Wanderley, Wilson Edgar Behne, PAULO ALBERTO KRONEIS, Antônio Sérgio Farias, Douglas Paulo Bertrand Renaux, Luciana Bechbara, Itamar Carlos Soares de Andrade e Luiz Alberto Piliati. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 6213-A460-CC90-45E7.

centavos), e as Despesas de Capital em R\$ 43.184.826,65 (Quarenta e três milhões, cento e oitenta e quatro mil, oitocentos e vinte e seis reais e sessenta e cinco centavos).

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	270.181.422	86%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	152.161.377	49%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.929.530	2%
310103	MATERIAIS	15.458.708	5%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	5.534.552	2%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	165.308	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	65.661.347	21%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	10.238.945	3%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	492.151	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	8.139.607	3%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSF.REGUL./REG.	5.399.898	2%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	-	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	43.184.827	14%
320101	INVESTIMENTOS	29.475.074	9%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	7.968	0%
320202	AMORTIZAÇÕES	13.701.785	4%
Total das Despesas Orçamentárias		313.366.249	100%

Art. 4º - A presente Resolução terá vigência a partir de 24 de setembro de 2020.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 24 de setembro de 2020.

Carlos Valter Martins Pedro
Presidente da Fiep PR e Presidente do
Conselho Regional do Senai PR

José Antonio Fares
Diretor Regional do Senai

Este documento foi assinado digitalmente por Nelson Roberto Hubner, Jose Antonio Fares e Carlos Valter Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Bruno Carlo Wanderley, Wilson Edgar Behne, PAULO ALBERTO KRONEIS, Antônio Sérgio Farias, Douglas Paulo Bertrand Renaux, Luciana Bechara, Itamar Carlos Ferreira, João Alberto Soares de Andrade e Luiz Alberto Piliati. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 6213-A460-CC90-45E7.



Titulares – Representantes da Indústria	
Edgar Behne	Itamar Carlos Ferreira
Nelson Roberto Hübner	Wilson Bill
Suplentes – Representantes da Indústria	
João Alberto Soares de Andrade	Luciana Bechara Zukovski Wichert
Osmar Ceolin Alves	
Representantes do Ministério da Educação	
Luiz Alberto Pilatti - Titular	Douglas Paulo Bertrand Renaux
Representante dos Trabalhadores da Indústria	
Antônio Sérgio Farias - Titular	
Representantes do Ministério da Economia	
Paulo Alberto Kroneis - Titular	Bruno Carlo Wanderley

Este documento foi assinado digitalmente por Nelson Roberto Hübner, Jose Antonio Fares e Carlos Valler Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Bruno Carlo Wanderley, Wilson Edgar Behne, PAULO ALBERTO KRONEIS, Antônio Sérgio Farias, Douglas Paulo Bertrand Renaux, Luciana Bechara, Itamar Carlos Ferreira, João Alberto Soares de Andrade e Luiz Alberto Pilatti. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 6213-A460-CC90-45E7.



ANEXO

RESOLUÇÃO Nº 008/2020

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	299.845.889	96%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	179.104.460	57%
41010101001	Diretas	89.667.538	29%
41010101002	Indiretas	89.436.921	29%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	997.444	0%
41010201004	Aluguéis e Ocupação de Bens	640.118	0%
41010202002	Rendimentos de Aplicações Financeiras	347.494	0%
41010202004	Variações Cambiais Positiva	9.832	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	96.337.826	31%
41010401002	Eventos	5.000	0%
41010402001	Certificação de Processos e Produtos	593.836	0%
41010402002	Serviços Técnicos Especializados	-	0%
41010402004	PD&I Pesquisa Desenvolvimento e Inovação	4.058.199	1%
41010403002	Serviços de Consultoria Externa	8.326.816	3%
41010405003	Serviços Administrativos	30.770	0%
41010407001	Serviços Educacionais	63.537.735	20%
41010407007	Serviços Educacionais - Ações Móveis	13.433.477	4%
41010409001	Testes e Análises Laboratoriais	6.351.993	2%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	844.249	0%
41010501003	Recuperação de Despesas	163.203	0%
41010502001	Multas e Juros sobre Serviços - Clientes	584.910	0%
41010502002	Multas e Juros sobre Arrecadação Direta e Indireta	90.205	0%
41010503001	Descontos Obtidos	15	0%
41010504001	Indenizações	5.100	0%
41010504007	Penalidades Licitatórias e Contratuais	815	0%
410202	CONVÊNIOS	7.514.769	2%
41020202005	Entidades Públicas	2.219.371	1%
41020203010	Entidades Privadas	5.290.399	2%
41020204002	Organismos Internacionais	5.000	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	15.047.140	5%
41020301001	Feiras e Eventos	15.000	0%
41020303001	Emergenciais	-	0%
41020304001	Projetos Estratégicos - DN	15.032.140	5%
42	RECEITAS DE CAPITAL	13.520.360	4%
420101	OPERAÇÕES DE CRÉDITO	6.532.450	2%
42010102001	Operações de Crédito - Empréstimo	6.532.450	2%
420102	ALIENAÇÃO DE BENS	-	0%
42010203001	Alienação de Bens Imóveis	-	0%
420201	SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS	6.987.910	2%
42020102001	Auxílios Extraordinários	6.987.910	2%
Total das Receitas Orçamentárias		313.366.249	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Nelson Roberto Hubner, Jose Antonio Fares e Carlos Valler Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Bruno Carlo Wanderley, Wilson Edgár Behne, PAULO ALBERTO KRONEIS, Antônio Sérgio Farias, Douglas Paulo Bertrand Renaux, Luciana Bechbara, Itamar Carlos Ferreira, João Alberto Soares de Andrade e Luiz Alberto Piliati. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 6213-A460-CC90-45E7.

(Continuação Anexo - Resolução nº 008/2020)

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	270.181.422	86%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	152.161.377	49%
31010101001	Salários	79.213.797	25%
31010101003	Adicional Noturno	29.862	0%
31010101004	Adicional Periculosidade e Insalubridade	79.311	0%
31010101005	Adicional de Gratificações Diversas	191.355	0%
31010101006	Horas Extras	223.481	0%
31010102001	INSS	19.895.796	6%
31010102002	FGTS	8.056.803	3%
31010102003	PIS	1.007.099	0%
31010102005	Férias e Abono Constitucional (1/3)	9.072.223	3%
31010102006	13º Salário	7.328.347	2%
31010102007	Abono Pecuniário	698.917	0%
31010102008	Aviso Prévio	-	0%
31010102009001	Indenizações em Rescisões e FGTS Rescisório	-	0%
31010102009002	Indenizações Trabalhistas	3.453.656	1%
31010102010	Vale Transporte	42.930	0%
31010102999001	Exames Médicos Ocupacionais de Colaboradores	607.650	0%
31010103001	Vale Refeição	10.199.094	3%
31010103002	Plano de Assistência Médica/Odontológica	5.721.924	2%
31010103003	Plano de Previdência Complementar	1.585.493	1%
31010103005	Seguro de Vida em Grupo	166.731	0%
31010103006	Contribuições a Associações e Fundações	150.495	0%
31010103007	Auxílio Creche	937.094	0%
31010103999	Benefícios, Auxílios e Despesas Diversas	-	0%
31010105001	Estudantes do Sistema Indústria	128.604	0%
31010105002	Auxílio a Estagiários	676.369	0%
31010105003	Auxílio a Bolsistas	2.694.346	1%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.929.530	2%
31010201001	Locação de Imóveis - Pessoa Física	157.638	0%
31010201002	Locação de Imóveis - Pessoa Jurídica	572.618	0%
31010201003	Locação de Espaço para Arquivo Documental	145.513	0%
31010203001	Energia Elétrica	4.353.607	1%
31010204001	Água e Esgoto	768.148	0%
31010206001	Telefonia	932.006	0%
310103	MATERIAIS	15.458.708	5%
31010301001	Material de Expediente	362.080	0%
31010302001	Material Didático	5.920.776	2%
31010302002	Material de Prototipagem	205.873	0%
31010303001	Combustíveis, Lubrificantes e Gás Engarrafado	1.043.554	0%
31010304002	Material para Manutenção de Computadores	30.392	0%
31010304003	Softwares - Aquisição	155.933	0%
31010305001	Material de Reprodução Gráfica e Editoração	3.725	0%
31010306001	Gêneros Alimentícios	383.342	0%
31010307001	Vestuário	1.119.323	0%
31010308001	Material de Limpeza e Higiene	374.522	0%
31010309001	Material Médico	2.388	0%
31010309004	Material Químico e Laboratorial	2.114.007	1%
31010311001	Material de Manutenção Bens Imóveis	1.947.548	1%
31010311002	Material de Manutenção Bens Móveis	1.478.142	0%
31010312001	Material para Comunicação	9.788	0%
31010314001	Material de Copa e Cozinha	41.609	0%
31010315001	Material de Segurança e Acessórios Operacionais	265.706	0%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	5.534.552	2%
31010401001	Passagens Nacionais	685.455	0%
31010402001	Passagens Internacionais	139.851	0%
31010403001	Hospedagens Internacionais	85.871	0%
31010403002	Hospedagens Nacionais	2.843.086	1%
31010404001	Diárias e Viagens no País	1.319.583	0%
31010405001	Diárias e Viagens no Exterior	130.617	0%
31010407001	Ajuda de Custo em Viagens	2.749	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Nelson Roberto Hubner, Jose Antonio Fares e Carlos Valtier Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Bruno Carlo Wanderley, Wilson Edgar Behne, PAULO ALBERTO KRONEIS, Antônio Sérgio Farias, Douglas Paulo Bertrand Renaux, Luciana Bechhara, Itamar Carlos Ferreira, João Alberto Soares de Andrade e Luiz-Alberto Piliati. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldesinaturas.com.br:443> e utilize o código 6213-A460-CC90-45E7.



(Continuação Anexo - Resolução nº 008/2020)

31010409002	Combustíveis em Viagens	173.489	0%
31010499001	Alimentação em Viagem de Terceiros	2.009	0%
31010499003	Despesas Complementares em Viagens - País	142.185	0%
31010499004	Despesas Complementares em Viagens - Exterior	9.656	0%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	165.308	0%
31010501001	Prêmios, Brindes e Condecorações	165.308	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	65.661.347	21%
31010601002	Traduções - Pessoa Jurídica	26.468	0%
31010601003	Traduções - Pessoa Física	57.068	0%
31010602002	Assessoria e Consultoria - Pessoa Jurídica	7.767.722	2%
31010602003	Serviço de Administração Bolsa Auxílio	96.485	0%
31010602004	Serviço de Administração de Cartão e Serviços	194.480	0%
31010602005	Serviços de Cobrança	412.694	0%
31010602006	Assessoria e Consultoria - Pessoa Física	-	0%
31010603002	Auditoria - Pessoa Jurídica	90.382	0%
31010604001	Aluguel de Equipamentos de TI	505.020	0%
31010604002	Serviços de Manutenção de Banco de Dados	753.290	0%
31010604004	Serviços de Manutenção de Hardware	930.353	0%
31010604005	Serviços de Manutenção de Redes	115.416	0%
31010604007	Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Softwares	3.244.445	1%
31010605002	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	34.510	0%
31010607001	Publicidade e Propaganda - Pessoa Jurídica	3.417.940	1%
31010607003	Clipping, Foto e Imagem - Pessoa Jurídica	89.205	0%
31010607005	Serviços de Call Center	841.964	0%
31010608002001	Congressos, Conferências e Seminários - Pessoa Jurídica	809.866	0%
31010609002	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Jurídica	171.190	0%
31010609005	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Física	1.387.567	0%
31010610002	Serviços de Limpeza Conservação - Pessoa Jurídica	9.725.300	3%
31010610003	Serviços de Lavanderia - Pessoa Jurídica	3.118	0%
31010611002	Manutenção e Reparos Bens Imóveis - Pessoa Jurídica	4.115.813	1%
31010611004	Manutenção e Reparos Bens Móveis - Pessoa Jurídica	1.628.843	1%
31010612001	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	5.252.038	2%
31010612002	Serviço de Portaria e Recepção - Pessoa Jurídica	532.455	0%
31010613004	Locação de Equipamentos e Materiais	2.703.419	1%
31010614001	Locação de Veículos	2.308.225	1%
31010616001	Assinaturas e Anuidade de Periódicos	64.963	0%
31010617001	Seguro de Veículos	31.098	0%
31010617002	Seguro de Bens Imóveis	170.455	0%
31010617999001	Seguro de Alunos	24.524	0%
31010617999004	Seguro de Carga	-	0%
31010618001	Serviços Gráficos, Cópias e Reproduções - Pessoa Jurídica	1.357.465	0%
31010618004	Confecção de Materiais Promocionais	325.592	0%
31010619001	Serviços de Comunicação em Geral	233.488	0%
31010619002	Internet	2.537.031	1%
31010620001	Serviços de Editoração Eletrônica	43.345	0%
31010620003	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Jurídica	1.708.865	1%
31010621001	Fretes e Transportes de Encomendas - Pessoa Jurídica	234.392	0%
31010621002	Serviços Postais	168.587	0%
31010623002	Reversão de Contribuições às Indústrias	5.200.717	2%
31010624001	Táxi e Locomoção	1.244.755	0%
31010625001	Patrocínios	650.000	0%
31010626001	Serviços de Alimentação	219.612	0%
31010627001	Inscrições em Cursos, Congressos e Feiras	465.134	0%
31010628001	Software - Aquisição de Licenças e Mensalidades - PJ	3.760.506	1%
31010699001	Serviços de Chaveiro	5.542	0%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	10.238.945	3%
31010802001	Encargos sobre Dívida por Contrato	6.566.415	2%
31010803001	Tarifa de Boletos	279.256	0%
31010803002	Tarifa sobre Arrecadação Direta	35.080	0%
31010803003	Tarifa sobre Cartão Débito e Crédito	91.923	0%
31010803004	Despesas Bancárias	46.139	0%
31010805001	Descontos Financeiros Concedidos	3.218.000	1%
31010899004	Varição Cambial Negativa	2.133	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Nelson Roberto Hubner, Jose Antonio Fares e Carlos Valler Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Bruno Carlo Wanderley, Wilson Edgar Behne, PAULO ALBERTO KRONEIS, Antônio Sérgio Farias, Douglas Paulo Bertrand Renaux, Luciana Bechhara, Itamar Carlos Ferreira, João Alberto Soares de Andrade e Luiz-Alberto Piliati. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 6213-A460-CC90-45E7.

(Continuação Anexo - Resolução nº 008/2020)

310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	492.151	0%
31010901002	IR/IOF Sobre Aplicações Financeiras e Remessa p/ Exterior	1.441	0%
31010902002	Licenciamentos de Veículos e Seguros DPVAT	1.749	0%
31010903001	IPTU/ITR	40.732	0%
31010904003	Taxas Municipais, Estaduais e Federais	347.272	0%
31010904004	Registro de Diplomas e Certificados	5.072	0%
31010904006	Taxas e Anuidades de Conselhos de Classe	73.519	0%
31010904007	Taxas para certificação e registro	22.367	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	8.139.607	3%
31011001001	Despesas com Arrecadação Indireta	3.130.292	1%
31011002001	Despesas Judiciais, Cartoriais e Editais	200.452	0%
31011004003	Despesas com Representação e Integração	553	0%
31011005001	Despesas com Jetons de Conselheiros	136.858	0%
31011006002	Despesas com Devedores Duvidosos - Clientes	4.376.919	1%
31011007001	Pedágios	246.418	0%
31011007002	Estacionamentos	48.115	0%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAM./REGIM.	5.399.898	2%
31020101001	Contribuições a FIEP	2.754.423	1%
31020105001	Contribuições ao IEL	2.645.476	1%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	-	0%
31020501001	Auxílio a Estudantes e Bolsistas	-	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	43.184.827	14%
320101	INVESTIMENTOS	29.475.074	9%
32010102003	Construções em Andamento	9.947.303	3%
32010102005	Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	341.653	0%
32010103001	Mobiliário em Geral	850.726	0%
32010103005	Veículos	-	0%
32010103006	Máquinas e Equipamentos em Geral	16.630.268	5%
32010103007	Equipamentos Médicos, Cirúrgicos, Odont. e Laborat.	-	0%
32010103008	Equipamentos de Informática	-	0%
32010104002	Direitos Autorais	173.257	0%
32010104004	Aquisição de Software	1.531.868	0%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	7.968	0%
32010205001	Constituição Fundo de Reserva Financeira	7.968	0%
320202	AMORTIZAÇÕES	13.701.785	4%
32020201001	Amortização da Dívida - Empréstimo	13.701.785	4%
Total Despesas Orçamentárias		313.366.249	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Nelson Roberto Hubner, Jose Antonio Faes e Carlos Valler Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Bruno Carlo Wanderley, Wilson Edgár Behne, PAULO ALBERTO KRONEIS, Antônio Sérgio Farias, Douglas Paulo Bertrand Renaux, Luciana Bechhara, Itamar Carlos Ferreira, João Alberto Soares de Andrade e Luiz-Alberto Piliati. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 6213-A460-CC90-45E7.



CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 006/2021

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL - Senai – Departamento Regional do Paraná, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto nº 494, de 10 de janeiro de 1962, e, ainda, conforme o disposto no artigo 5º, do seu Regimento Interno, Resolução nº 07, de 27 de agosto de 2020.

CONSIDERANDO:

- As informações e argumentos expostos na reunião do Conselho Regional do Senai/PR de 27 de maio de 2021.

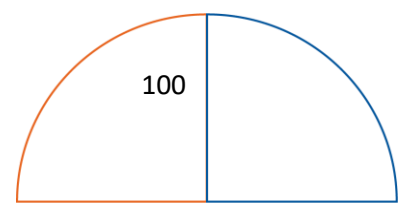
RESOLVE:

Art. 1º - Aprovar a Retificação Orçamentária do SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL - Senai – Departamento Regional do Paraná, instituída pela Lei 4320 de 17.03.64, em consonância com a Classificação Funcional Programática, na forma determinada pelas Portarias nº 09 de 28.01.74 e nº 38 de 05.06.68 pelo Ministro Chefe da Secretaria do Planejamento da Presidência da República, destinada ao exercício de 2021, mediante a especificação constante dos artigos seguintes e dos demonstrativos anexos;

Art. 2º - As receitas estimadas em R\$ 337.355.000 (Trezentos e trinta e sete milhões, trezentos e cinquenta e cinco mil reais), com recursos provenientes das seguintes fontes:

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	307.602.000	91%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	179.104.460	53%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.795.717	1%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	99.214.721	29%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	675.134	0%
410202	CONVÊNIOS	14.118.405	4%
410203	APOIOS FINANCEIROS	12.693.564	4%
42	RECEITAS DE CAPITAL	29.753.000	9%
420101	OPERAÇÕES DE CRÉDITO	14.765.354	4%
420102	ALIENAÇÃO DE BENS	-	0%
420201	SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS	14.987.646	4%
Total das Receitas Orçamentárias		337.355.000	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtor Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B2A0-774D-CD5F-E41C.



Art. 3º - As despesas fixadas em R\$ 337.355.000 (Trezentos e trinta e sete milhões, trezentos e cinquenta e cinco mil reais), para custeio dos Programas, Subprogramas, Projetos/Atividades do SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL - Senai – Departamento Regional do Paraná, importando as Despesas Correntes em R\$ 281.864.700 (Duzentos e oitenta e um milhões, oitocentos e sessenta e quatro mil e setecentos reais), e as Despesas de Capital em R\$ 55.490.300 (Cinquenta e cinco milhões, quatrocentos e noventa mil e trezentos reais), conforme segue:

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	281.864.700	84%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	145.935.366	43%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.445.211	2%
310103	MATERIAIS	18.396.239	5%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	3.851.776	1%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	424.163	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	74.773.535	22%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	15.829.037	5%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	897.577	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	9.558.986	3%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSF.REGUL./REG.	5.428.011	2%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	324.800	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	55.490.300	16%
320101	INVESTIMENTOS	39.796.575	12%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	7.968	0%
320202	AMORTIZAÇÕES	15.685.757	5%
Total das Despesas Orçamentárias		337.355.000	100%

Art. 4º - A presente Resolução terá vigência a partir de 01º de junho de 2021.

Dê-se ciência e cumpra-se.
Curitiba, 27 de maio de 2021.

CARLOS VALTER MARTINS PEDRO
Presidente do Conselho Regional do Senai/PR

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br/443> e utilize o código B2A0-774D-CD5F-E41C.



ANEXO RESOLUÇÃO Nº 006/2021

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS			
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	307.602.000	91%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	179.104.460	53%
41010101001	Diretas	89.667.538	27%
41010101002	Indiretas	89.436.921	27%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.795.717	1%
41010201004	Aluguéis e Ocupação de Bens	1.002.899	0%
41010202002	Rendimentos de Aplicações Financeiras	767.818	0%
41010202004	Variações Cambiais Positiva	25.000	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	99.214.721	29%
41010401002	Eventos	-	0%
41010402001	Certificação de Processos e Produtos	21.250	0%
41010402002	Serviços Técnicos Especializados	602.264	0%
41010402004	PD&I Pesquisa Desenvolvimento e Inovação	8.123.311	2%
41010403002	Serviços de Consultoria Externa	10.721.577	3%
41010405003	Serviços Administrativos	21.773	0%
41010407001	Serviços Educacionais	61.898.377	18%
41010407007	Serviços Educacionais - Ações Móveis	7.449.082	2%
41010409001	Testes e Análises Laboratoriais	10.377.086	3%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	675.134	0%
41010501003	Recuperação de Despesas	116.128	0%
41010502001	Multas e Juros sobre Serviços - Clientes	223.855	0%
41010502002	Multas e Juros sobre Arrecadação Direta e Indireta	122.469	0%
41010503001	Descontos Obtidos	2.500	0%
41010504001	Indenizações	130.182	0%
41010504007	Penalidades Licitatórias e Contratuais	80.000	0%
410202	CONVÊNIOS	14.118.405	4%
41020202005	Entidades Públicas	-	0%
41020203010	Entidades Privadas	14.118.405	4%
41020204002	Organismos Internacionais	-	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	12.693.564	4%
41020301001	Feiras e Eventos	-	0%
41020303001	Emergenciais	-	0%
41020304001	Projetos Estratégicos - DN	12.693.564	4%
42	RECEITAS DE CAPITAL	29.753.000	9%
420101	OPERAÇÕES DE CRÉDITO	14.765.354	4%
42010102001	Operações de Crédito - Empréstimo	14.765.354	4%
420102	ALIENAÇÃO DE BENS	-	0%
42010203001	Alienação de Bens Imóveis	-	0%
420201	SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS	14.987.646	4%
42020102001	Auxílios Extraordinários	14.987.646	4%
Total das Receitas Orçamentárias		337.355.000	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valters Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B2A0-774D-CD5F-E41C.



(Continuação Anexo - Resolução nº 006/2021)

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS			
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	281.864.700	84%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	145.935.366	43%
31010101001	Salários	72.314.929	21%
31010101003	Adicional Noturno	258.122	0%
31010101004	Adicional Periculosidade e Insalubridade	86.666	0%
31010101005	Adicional de Gratificações Diversas	367.114	0%
31010101006	Horas Extras	336.362	0%
31010101007	Comissões de Vendas e Cobranças	21.427	0%
31010102001	INSS	18.263.678	5%
31010102002	FGTS	7.307.563	2%
31010102003	PIS	909.625	0%
31010102005	Férias e Abono Constitucional (1/3)	9.116.172	3%
31010102006	13º Salário	6.803.620	2%
31010102007	Abono Pecuniário	446.714	0%
31010102008	Aviso Prévio	699.222	0%
31010102009001	Indenizações em Rescisões e FGTS Rescisório	1.045.357	0%
31010102009002	Indenizações Trabalhistas	3.972.000	1%
31010102010	Vale Transporte	65.536	0%
31010102999001	Exames Médicos Ocupacionais de Colaboradores	614.464	0%
31010103001	Vale Refeição	10.182.060	3%
31010103002	Plano de Assistência Médica/Odontológica	5.333.325	2%
31010103003	Plano de Previdência Complementar	1.516.925	0%
31010103005	Seguro de Vida em Grupo	200.070	0%
31010103006	Contribuições a Associações e Fundações	239.055	0%
31010103007	Auxílio Creche	835.410	0%
31010103999	Benefícios, Auxílios e Despesas Diversas	-	0%
31010105001	Estudantes do Sistema Indústria	56.534	0%
31010105002	Auxílio a Estagiários	704.046	0%
31010105003	Auxílio a Bolsistas	4.239.367	1%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.445.211	2%
31010201001	Locação de Imóveis - Pessoa Física	124.375	0%
31010201002	Locação de Imóveis - Pessoa Jurídica	553.112	0%
31010201003	Locação de Espaço para Arquivo Documental	192.230	0%
31010203001	Energia Elétrica	3.924.048	1%
31010204001	Água e Esgoto	865.405	0%
31010206001	Telefonia	786.041	0%
310103	MATERIAIS	18.396.239	5%
31010301001	Material de Expediente	492.923	0%
31010302001	Material Didático	6.436.238	2%
31010302002	Material de Prototipagem	1.554.008	0%
31010303001	Combustíveis, Lubrificantes e Gás Engarrafado	1.056.220	0%
31010304002	Material para Manutenção de Computadores	185.439	0%
31010304003	Softwares - Aquisição	142.113	0%
31010305001	Material de Reprodução Gráfica e Editoração	58.250	0%
31010306001	Gêneros Alimentícios	357.118	0%
31010307001	Vestuário	1.268.100	0%
31010308001	Material de Limpeza e Higiene	442.567	0%
31010309001	Material Médico	4.105	0%
31010309004	Material Químico e Laboratorial	3.780.873	1%
31010311001	Material de Manutenção Bens Imóveis	1.281.237	0%
31010311002	Material de Manutenção Bens Móveis	859.632	0%
31010312001	Material para Comunicação	26.521	0%
31010314001	Material de Copa e Cozinha	92.918	0%
31010315001	Material de Segurança e Acessórios Operacionais	357.015	0%
31010399002	Ajuste Inventário Estoque de Materiais	960	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtier Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B2A0-774D-CB5F-E41C.



(Continuação Anexo - Resolução nº 006/2021)

310104	TRANSPORTE E VIAGENS	3.851.776	1%
31010401001	Passagens Nacionais	521.815	0%
31010402001	Passagens Internacionais	22.000	0%
31010403001	Hospedagens Internacionais	10.337	0%
31010403002	Hospedagens Nacionais	1.435.257	0%
31010404001	Diárias e Viagens no País	1.533.934	0%
31010405001	Diárias e Viagens no Exterior	5.500	0%
31010407001	Ajuda de Custo em Viagens	-	0%
31010409002	Combustíveis em Viagens	266.794	0%
31010499001	Alimentação em Viagem de Terceiros	10.540	0%
31010499003	Despesas Complementares em Viagens - País	45.600	0%
31010499004	Despesas Complementares em Viagens - Exterior	-	0%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	424.163	0%
31010501001	Prêmios, Brindes e Condecorações	424.163	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	74.773.535	22%
31010601002	Traduções - Pessoa Jurídica	-	0%
31010601003	Traduções - Pessoa Física	15.500	0%
31010602002	Assessoria e Consultoria - Pessoa Jurídica	3.615.322	1%
31010602003	Serviço de Administração Bolsa Auxílio	83.796	0%
31010602004	Serviço de Administração de Cartão e Serviços	164.866	0%
31010602005	Serviços de Cobrança	50.000	0%
31010602006	Assessoria e Consultoria - Pessoa Física	125.450	0%
31010603002	Auditoria - Pessoa Jurídica	113.956	0%
31010604001	Aluguel de Equipamentos de TI	624.348	0%
31010604002	Serviços de Manutenção de Banco de Dados	1.948.900	1%
31010604004	Serviços de Manutenção de Hardware	1.977.571	1%
31010604005	Serviços de Manutenção de Redes	303.444	0%
31010604007	Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Soft	5.475.825	2%
31010605002	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	120.622	0%
31010607001	Publicidade e Propaganda - Pessoa Jurídica	6.585.537	2%
31010607003	Clipping, Foto e Imagem - Pessoa Jurídica	179.740	0%
31010607005	Serviços de Call Center	2.182.528	1%
31010608002001	Congressos, Conferências e Seminários - Pessoa Jurídica	1.129.973	0%
31010609002	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Jurídica	119.072	0%
31010609005	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Física	2.909.218	1%
31010610002	Serviços de Limpeza Conservação - Pessoa Jurídica	9.119.152	3%
31010610003	Serviços de Lavanderia - Pessoa Jurídica	17.198	0%
31010611002	Manutenção e Reparos Bens Imóveis - Pessoa Jurídica	3.850.274	1%
31010611004	Manutenção e Reparos Bens Móveis - Pessoa Jurídica	2.247.431	1%
31010612001	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	5.318.749	2%
31010612002	Serviço de Portaria e Recepção - Pessoa Jurídica	894.020	0%
31010613004	Locação de Equipamentos e Materiais	1.314.725	0%
31010614001	Locação de Veículos	2.817.200	1%
31010616001	Assinaturas e Anuidade de Periódicos	194.226	0%
31010617001	Seguro de Veículos	21.285	0%
31010617002	Seguro de Bens Imóveis	226.104	0%
31010617999001	Seguro de Alunos	29.303	0%
31010617999004	Seguro de Carga	13.312	0%
31010617999005	Seguro carta garantia	177.000	0%
31010618001	Serviços Gráficos, Cópias e Reproduções - Pessoa Jurídica	1.075.482	0%
31010618004	Confecção de Materiais Promocionais	322.048	0%
31010619001	Serviços de Comunicação em Geral	252.783	0%
31010619002	Internet	3.010.597	1%
31010620001	Serviços de Editoração Eletrônica	66.357	0%
31010620003	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Jurídica	2.911.047	1%
31010620004	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Física	81.000	0%
31010621001	Fretes e Transportes de Encomendas - Pessoa Jurídica	398.742	0%
31010621002	Serviços Postais	197.745	0%
31010623002	Reversão de Contribuições às Indústrias	4.483.377	1%
31010624001	Táxi e Locomoção	339.611	0%
31010625001	Patrocínios	650.000	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtier Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B2A0-774D-CD5F-E41C.

(Continuação Anexo - Resolução nº 006/2021)

31010626001	Serviços de Alimentação	59.335	0%
31010627001	Inscrições em Cursos, Congressos e Feiras	290.993	0%
31010628001	Software - Aquisição de Licenças e Mensalidades - P.	6.655.141	2%
31010699001	Serviços de Chaveiro	13.626	0%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	15.829.037	5%
31010802001	Encargos sobre Dívida por Contrato	13.420.397	4%
31010803001	Tarifa de Boletos	230.000	0%
31010803002	Tarifa sobre Arrecadação Direta	45.603	0%
31010803003	Tarifa sobre Cartão Débito e Crédito	47.515	0%
31010803004	Despesas Bancárias	100.035	0%
31010805001	Descontos Financeiros Concedidos	1.869.389	1%
31010899004	Varição Cambial Negativa	106.098	0%
31010899005	Rendimentos Negativos de Aplicações Financeiras	10.000	0%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	897.577	0%
31010901002	IR/IOF Sobre Aplicações Financeiras e Remessa p/ Ex	10.000	0%
31010902001	IPVA	24.857	0%
31010902002	Licenciamentos de Veículos e Seguros DPVAT	3.555	0%
31010903001	IPU/ITR	82.793	0%
31010904003	Taxas Municipais, Estaduais e Federais	575.028	0%
31010904004	Registro de Diplomas e Certificados	3.975	0%
31010904006	Taxas e Anuidades de Conselhos de Classe	172.369	0%
31010904007	Taxas para certificação e registro	25.000	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	9.558.986	3%
31011001001	Despesas com Arrecadação Indireta	3.130.292	1%
31011002001	Despesas Judiciais, Cartoriais e Editais	234.229	0%
31011004003	Despesas com Representação e Integração	-	0%
31011005001	Despesas com Jetons de Conselheiros	145.200	0%
31011006002	Despesas com Devedores Duvidosos - Clientes	5.711.272	2%
31011007001	Pedágios	209.505	0%
31011007002	Estacionamentos	128.489	0%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAM./REGI	5.428.011	2%
31020101001	Contribuições a FIEP	2.783.192	1%
31020105001	Contribuições ao IEL	2.644.819	1%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	324.800	0%
31020501001	Auxílio a Estudantes e Bolsistas	324.800	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	55.490.300	16%
320101	INVESTIMENTOS	39.796.575	12%
32010102003	Construções em Andamento	8.283.891	2%
32010102005	Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	1.367.037	0%
32010103001	Mobiliário em Geral	1.803.215	1%
32010103005	Veículos	-	0%
32010103006	Máquinas e Equipamentos em Geral	24.122.256	7%
32010103007	Equipamentos Médicos, Cirúrgicos, Odont. e Laborat.	67.834	0%
32010103008	Equipamentos de Informática	2.507.780	1%
32010104002	Direitos Autorais	575.306	0%
32010104004	Aquisição de Software	1.069.255	0%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	7.968	0%
32010205001	Constituição Fundo de Reserva Financeira	7.968	0%
320202	AMORTIZAÇÕES	15.685.757	5%
32020201001	Amortização da Dívida - Empréstimo	15.685.757	5%
Total Despesas Orçamentárias		337.355.000	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtier Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B2A0-774D-CD5F-E41C.



ATO "AD REFERENDUM" Nº. 003/2021

Autoriza a transposição de verbas do orçamento do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Estado do Paraná, referente ao exercício de 2021.

O Presidente do Conselho Regional do **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL DO ESTADO DO PARANÁ**, no uso das atribuições legais, estatutárias e regimentais, considerando:

- a necessidade de transposição de verbas do orçamento de 2021 para efeito de suplementação de dotações orçamentárias que se revelaram insuficientes, em sua previsão inicial, face aos replanejamentos de atividades dentro dos planos de trabalho;

- que a transposição orçamentária se trata de um procedimento hodierno, que se configura pela simples suplementação de contas de despesas que apresentaram dotações insuficientes no decorrer do exercício e que não altera o valor final do orçamento do exercício;

R E S O L V E, *ad referendum* do Conselho Regional,

Art. 1º - Autorizar o Departamento Regional do SENAI do Estado do Paraná a proceder a transposição de verbas no valor de **R\$ 65.091.632,00** (Sessenta e cinco milhões e noventa e um mil e seiscentos e trinta e dois reais), para suplementação das dotações cujas previsões foram insuficientes para a execução orçamentária do exercício de 2021, conforme Anexo I, parte integrante desse instrumento.

Art. 2º - A transposição de verbas de que trata o artigo anterior, será compensada com o Destaque, de igual valor, dos saldos das dotações cujos montantes não tiveram aplicação total.

Art. 3º - Determinar que o presente Ato seja incluído na pauta da próxima Reunião Ordinária do Conselho Regional do SENAI – Paraná, solicitando a necessária homologação.

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 8DE1-9EAD-F585-5CD1.



Art. 4º - Recomendar que a presente Transposição de Verbas, bem como este Ato, sejam encaminhados, após apreciação do Conselho Nacional do Serviço Nacional da Indústria, ao Egrégio Tribunal de Contas da União, como elemento de instrução ao processo de Prestação de Contas do Departamento Regional do SENAI – Paraná, referente ao exercício de 2021.

Curitiba (PR), 30 de dezembro de 2021.

CARLOS VALTER MARTINS PEDRO
Presidente do Conselho Regional SENAI Paraná

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 8DE1-9EAD-F585-5CD1.



Anexo I

**TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021
PLANO DE AÇÃO SENAI/PR
VERSÃO NATUREZA DE GASTOS**

NATUREZA DE GASTOS	PREVISTO	ALTERADO		RESULTADO
		PARA +	PARA -	
Gestão	11.706.258,17	3.146.759,16	-1.933.998,44	12.919.018,89
Desenvolvimento Institucional	8.613.906,00	453.345,00	-38.797,92	9.028.453,08
Negócio	288.397.824,40	55.595.130,80	-60.106.927,92	283.886.027,28
Apoio	28.637.011,43	5.896.397,04	-3.011.907,72	31.521.500,75
Total Geral	337.355.000,00	65.091.632,00	-65.091.632,00	337.355.000,00

**TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021
PLANO DE AÇÃO SENAI/PR
VERSÃO FUNCIONAL PROGRAMÁTICA**

Nº SUBFUNÇÕES	ESPECIFICAÇÃO	PREVISTO	ALTERADO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
11121	Planejamento e Orçamento	1.969.942,48	197.558,64	-174.555,84	1.992.945,28
11122	Administração Geral	43.524.962,50	7.041.324,12	-5.474.179,28	45.092.107,34
11123	Administração Financeira	6.010.005,62	1.001.122,08	-331.257,36	6.679.870,34
11126	Tecnologia da Informação	10.071.188,68	2.611.638,96	-1.454.473,32	11.228.354,32
11128	Formação de Recursos Humanos	121.121,00	193.704,72	-57.621,96	257.203,76
11131	Comunicação Social	1.591.552,85	69.910,08	-508.093,08	1.153.369,85
11333	Empregabilidade	191.448.965,84	41.812.785,36	-44.790.070,92	188.471.680,28
11362	Ensino Médio	0,00	30.923,16	0,00	30.923,16
11364	Ensino Superior	4.359.668,67	1.252.250,76	-452.282,04	5.159.637,39
11573	Difusão Conhecimento Científico e Tecnológico	39.412.732,32	5.995.739,60	-4.370.850,24	41.037.621,68
11661	Promoção Industrial	1.779.601,88	565.374,12	-372.048,84	1.972.927,16
11662	Produção Industrial	22.348.142,89	2.470.710,36	-6.242.033,28	18.576.819,97
11665	Normalização e Qualidade	9.289.104,27	1.727.132,04	-831.450,84	10.184.785,47
11845	Outras Transferências	5.428.011,00	121.458,00	-32.715,00	5.516.754,00
Total Geral		337.355.000,00	65.091.632,00	-65.091.632,00	337.355.000,00

Este documento foi produzido pelo Sistema Fiep - SENAI/PR. Para verificar as alterações, consulte o código 8DE1-9EAD-F585-5CD.



**TRANSPosição ORÇAMENTÁRIA 2021
PLANO DE AÇÃO SENAI/PR
VERSÃO SEPLAN**

SUBFUNÇÕES	ESPECIFICAÇÃO	PREVISTO	ALTERADO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
30000000	Despesa Corrente	281.864.700,00	38.696.953,52	-38.696.953,52	281.864.700,00
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	145.935.365,82	13.627.204,44	-8.871.632,64	150.690.937,62
31900000	Aplicação Direta	145.935.365,82	13.627.204,44	-8.871.632,64	150.690.937,62
31900700	Contrib. a Entidades Fechadas de Previdência	1.516.925,19	141.265,92	-28.870,32	1.629.320,79
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	78.384.567,21	5.603.299,08	-4.352.638,80	79.635.227,49
31901300	Obrigações Patronais	49.243.952,81	6.627.297,48	-3.800.071,32	52.071.178,97
31901600	Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	16.789.920,61	1.255.341,96	-690.052,20	17.355.210,37
32000000	Juros e Encargos da Dívida	13.420.396,92	0,00	-2.962.870,20	10.457.526,72
32902100	Juros sobre a dívida por contrato	13.420.396,92	0,00	-2.962.870,20	10.457.526,72
33000000	Outras Despesas Correntes	122.508.937,26	25.069.749,08	-26.862.450,68	120.716.235,66
33500000	Transferências a Instituições Privadas	2.969.619,00	149.982,00	-5.475,96	3.114.125,04
33504100	Contribuições	2.644.818,96	121.458,00	0,00	2.766.276,96
33504300	Subvenções Sociais	324.800,04	28.524,00	-5.475,96	347.848,08
33900000	Aplicação Direta	119.539.318,26	24.919.767,08	-26.856.974,72	117.602.110,62
33901400	Diárias - Pessoal Civil	1.539.433,52	698.914,80	-558.583,20	1.679.765,12
33903000	Material de Consumo	18.396.238,55	4.965.627,48	-5.451.366,44	17.910.499,59
33903200	Material, Bem ou Serviço p/ Distrib. Gratuita	424.163,44	132.337,92	-154.299,12	402.202,24
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	5.469.153,23	1.268.919,84	-1.263.440,04	5.474.633,03
33903500	Serviços de Consultoria	4.153.391,28	1.152.291,72	-1.187.249,40	4.118.433,60
33903600	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	160.699,96	26.216,04	-12.165,12	174.750,88
33903900	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	75.385.381,06	13.896.287,00	-15.036.205,92	74.245.462,14
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	10.330.088,47	2.684.696,16	-2.875.103,64	10.139.680,99
33904700	Obrigações Tributárias e Contributivas	897.576,71	94.476,12	-285.846,84	706.205,99
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	2.783.192,04	0,00	-32.715,00	2.750.477,04
40000000	Despesas de Capital	55.490.300,00	26.394.678,48	-26.394.678,48	55.490.300,00
44000000	Investimentos	39.796.575,44	25.992.788,52	-26.393.527,44	39.395.836,52
44900000	Aplicação Direta	39.796.575,44	25.992.788,52	-26.393.527,44	39.395.836,52
44905100	Obras e Instalações	9.650.928,12	337.646,04	-6.000.468,12	3.988.106,04
44905200	Equipamento e Material Permanente	30.145.647,32	25.655.142,48	-20.393.059,32	35.407.730,48
45000000	Inversões Financeiras	7.968,00	0,00	-1.151,04	6.816,96
45900000	Aplicação Direta	7.968,00	0,00	-1.151,04	6.816,96
45906700	Depósitos Compulsórios	7.968,00	0,00	-1.151,04	6.816,96
46000000	Amortização da dívida	15.685.756,56	401.889,96	0,00	16.087.646,52
46900000	Aplicação Direta	15.685.756,56	401.889,96	0,00	16.087.646,52
46907100	Principal da Dívida Contratual Resgatado	15.685.756,56	401.889,96	0,00	16.087.646,52
TOTAL		337.355.000,00	65.091.632,00	-65.091.632,00	337.355.000,00

Este documento é de uso interno e não deve ser divulgado para o público em geral. Para verificar a autenticidade, acesse o site: www.senaipr.org.br



CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 002/2022

Aprova a Prestação de Contas Ordinárias Anual e Inventários de Bens Móveis e Imóveis do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional do Paraná, referente ao exercício de 2021.

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL DO ESTADO DO PARANÁ no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto nº 494, de 10 de janeiro de 1962, e, ainda, conforme o disposto no artigo 5º, do seu Regimento Interno, Resolução nº 07, de 27 de agosto de 2020, especialmente convocado para a apreciação e julgamento das contas do exercício de 2021.

CONSIDERANDO:

- a) o parecer favorável da Comissão Permanente de Contas do SENAI Paraná;
- b) a opinião dos auditores independentes de que as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nesta data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.
- c) a elaboração do Processo de Prestação de Contas Ordinárias Anual do exercício de 2021 em consonância com as orientações do Departamento Nacional para Prestação de Contas Ordinárias; Instrução Normativa – TCU nº 84 de 22º de abril de 2020 e Decisão Normativa – TCU nº 187 de 09 de setembro de 2020;
- d) apreciação dos demonstrativos contábeis, orçamentários, de composição de bens móveis e imóveis.

RESOLVE:

Aprovar o processo de Prestação de Contas Ordinárias Anual e Inventário de Bens Móveis e Imóveis do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Estado do Paraná, referente ao exercício de 2021, para posterior encaminhamento aos órgãos competentes de fiscalização e ao Departamento Nacional do Senai.

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Vaiter Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemaief.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código FC8A-09DD-9CD9-BC1C.



Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 24 de fevereiro de 2022.

Carlos Valter Martins Pedro
Presidente do Conselho Regional do
Senai Paraná

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código FC8A-09DD-9CD9-BC1C.



 www.senaipr.org.br

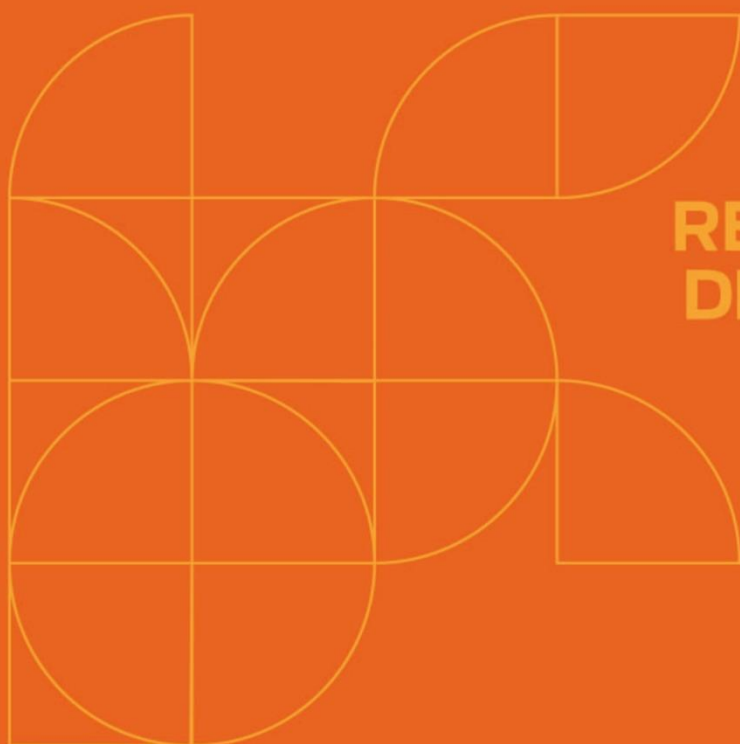
 www.facebook.com/senaipr

 www.twitter.com/senaipr

 www.instagram.com/senaipr

 www.linkedin.com/company/senaipr

 www.youtube.com/canaldaindustria



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR